



RENTÉE 2022 DU SECONDAIRE 2 : ADAPTER, FORMER ET INSPIRER

**DÉPARTEMENT DE LA FORMATION,
DE LA DIGITALISATION ET DES SPORTS (DFDS)**

Service des formations postobligatoires et de l'orientation (SFPO)

Crystel Graf

Conseillère d'État

Cheffe du Département de la formation, de la digitalisation et des sports (DFDS)

DÉROULEMENT DE LA PRÉSENTATION

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

1. Chiffres clés 2022
2. Objectif et mesures
3. Marché des places d'apprentissage
4. Effectifs 2022

FORMATION ACADÉMIQUE

1. Effectifs 2022
2. Projet YES

VALORISATION DES FORMATIONS

1. Formation adulte : nouveau dispositif
2. Formation professionnelle initiale:
 - nouvelle campagne
 - événements rassembleurs

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE



FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

1. Chiffres clés 2022: dualisation

4'253 contrats AFP/CFC en mode dual dont **1'736** nouveaux contrats signés



Nouveaux records

78.5 % des contrats de formation initiale et de maturité post-CFC en mode dual



Augmentation du mode dual de **10.5 points** depuis 2013

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

1. Chiffres clés 2022: dualisation

Évolution des contrats de formation en mode dual et en école à plein temps, y compris MP2

- △ En école à plein temps
- ▲ En mode dual



* Dès 2019, changement de méthodologie au niveau du mode de calcul. Ce dernier intègre la MP2 et permet ainsi des comparaisons nationales avec le SEFRI

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

1. Chiffres clés 2022: entreprises formatrices

1'462 places annoncées
par des entreprises
neuchâtelaises en 2022



Augmentation des places offertes dans les domaines:

- **Industrie, technique, informatique**
- **Construction**
- **Formation, sport, santé, social**

Baisse des places proposées dans le domaine:

- **Économie, commerce, administration**

1'417 entreprises
formatrices neuchâtelaises



167 nouvelles autorisations de
former

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

2. Objectif et mesures

Contexte



Un système de formation professionnelle composé de **nombreux partenaires**

Objectif



85 % de taux de dualisation

Outils



1. Le contrat-formation
2. Le réseau de démarcheur-se-s
3. Les adaptations du système de formation
4. Le CPNE
5. La valorisation de la formation professionnelle

Laurence Knoepfler Chevalley

Cheffe du service des formations postobligatoires et de l'orientation (SFPO)

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

2. Objectif et mesures

Nombreux mandats de démarchage au 1^{er} janvier 2022



- Cibler les entreprises par domaines
- Maintenir la formation professionnelle au cœur des préoccupations des entreprises
- Soigner le lien essentiel entre les partenaires de la formation

Contrat-formation



- En vigueur depuis le 1^{er} janvier 2020
- Alimenté par la contribution de tous les employeurs neuchâtelois
- En 2022, 1'361 versements en faveur des entreprises formatrices

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

2. Objectif et mesures

Technique, industrie et informatique

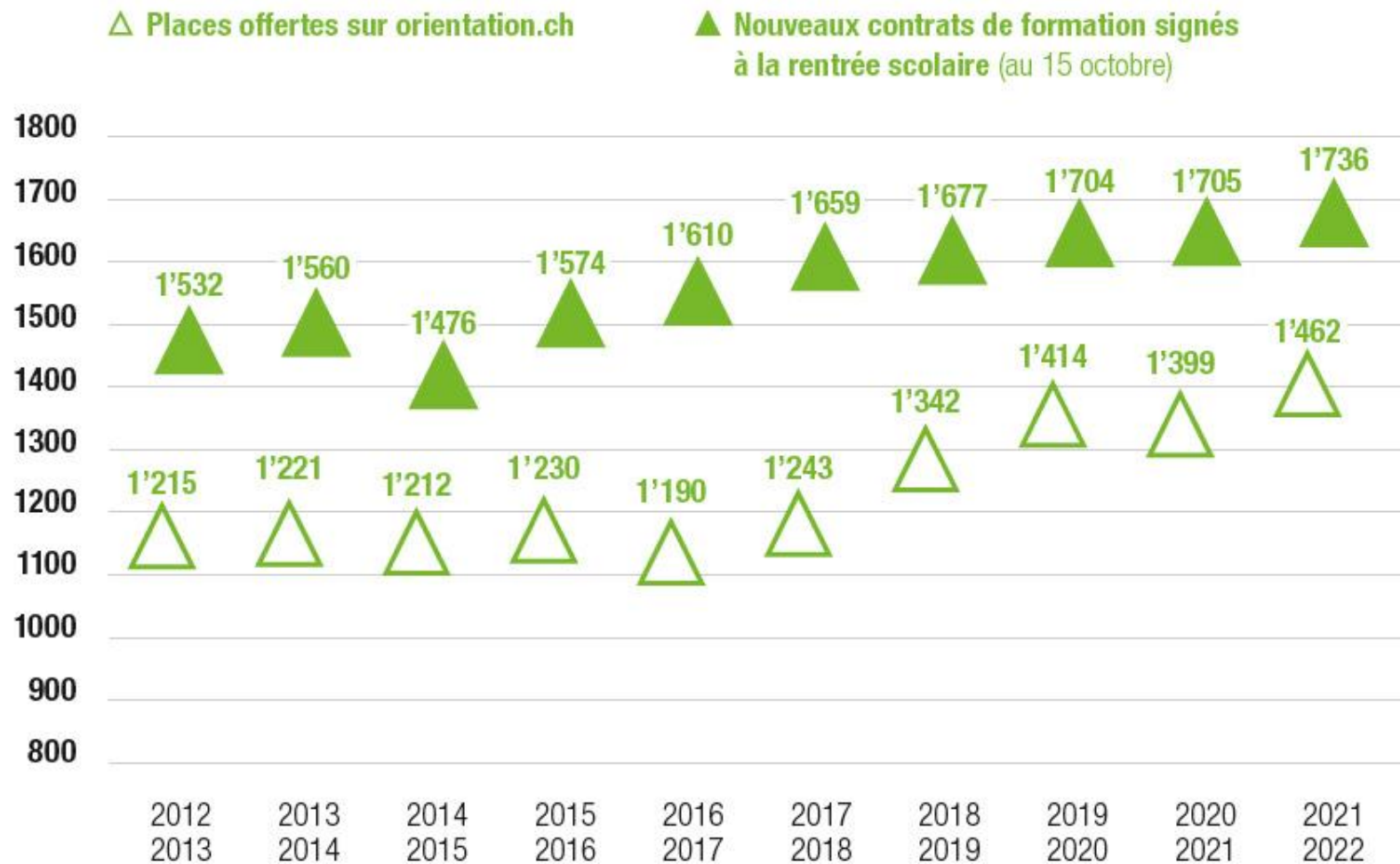
- ➔ Nouvelle formation en carrosserie-réparation CFC en mode dual à la rentrée 2022-2023
- ➔ Nouveau cursus en informatique depuis la rentrée 2021-2022 avec 3 orientations
- ➔ Nouvelle formation en microtechnique CFC depuis 2020-2021

Santé et social

- ➔ Nouveau cursus CFC en mode dual avec maturité intégrée pour les ASE et ASSC à la rentrée 2022-2023

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

3. Marché des places d'apprentissage



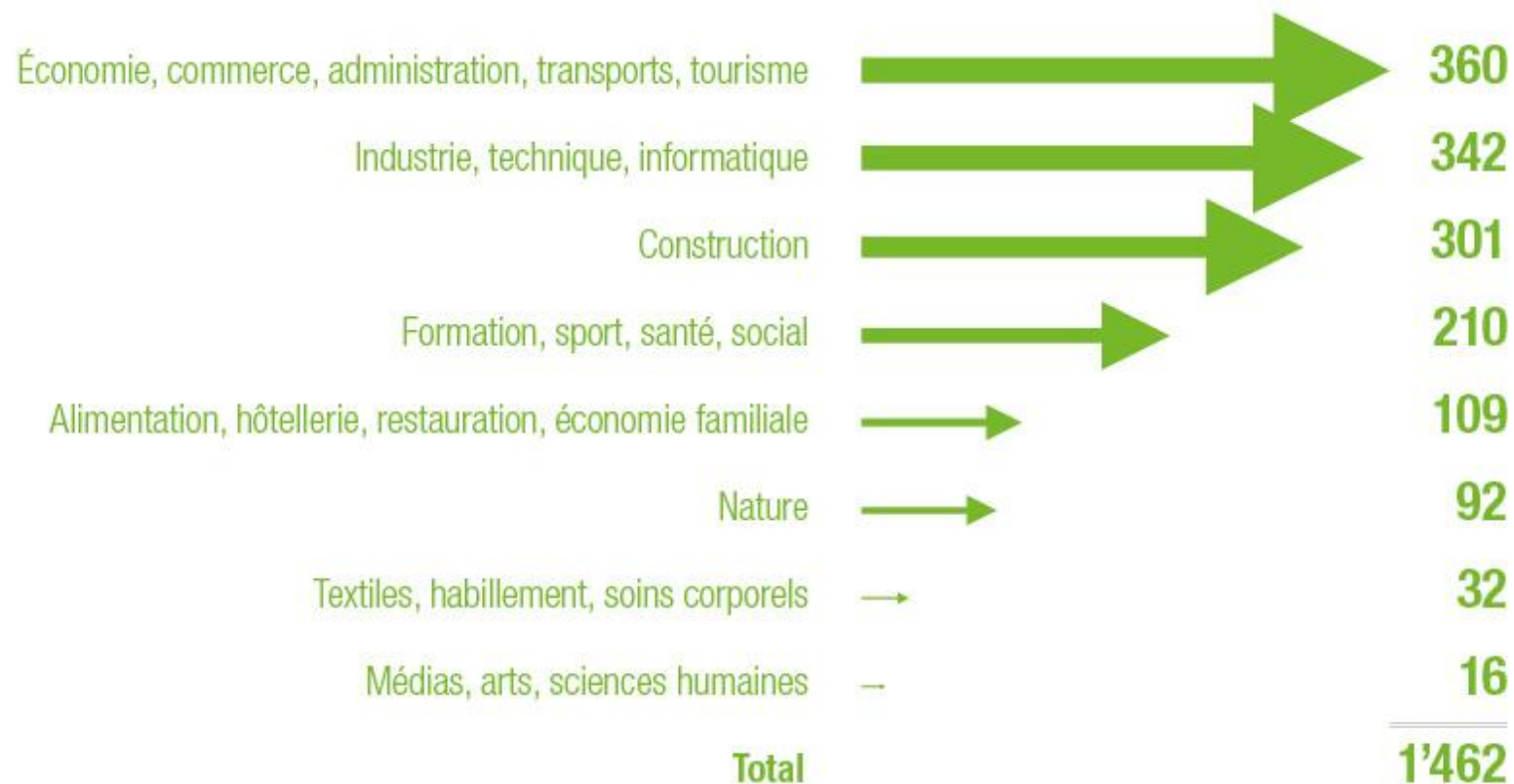
Le nombre des places publiées correspond au 84.2% des contrats signés

FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

3. Marché des places d'apprentissage

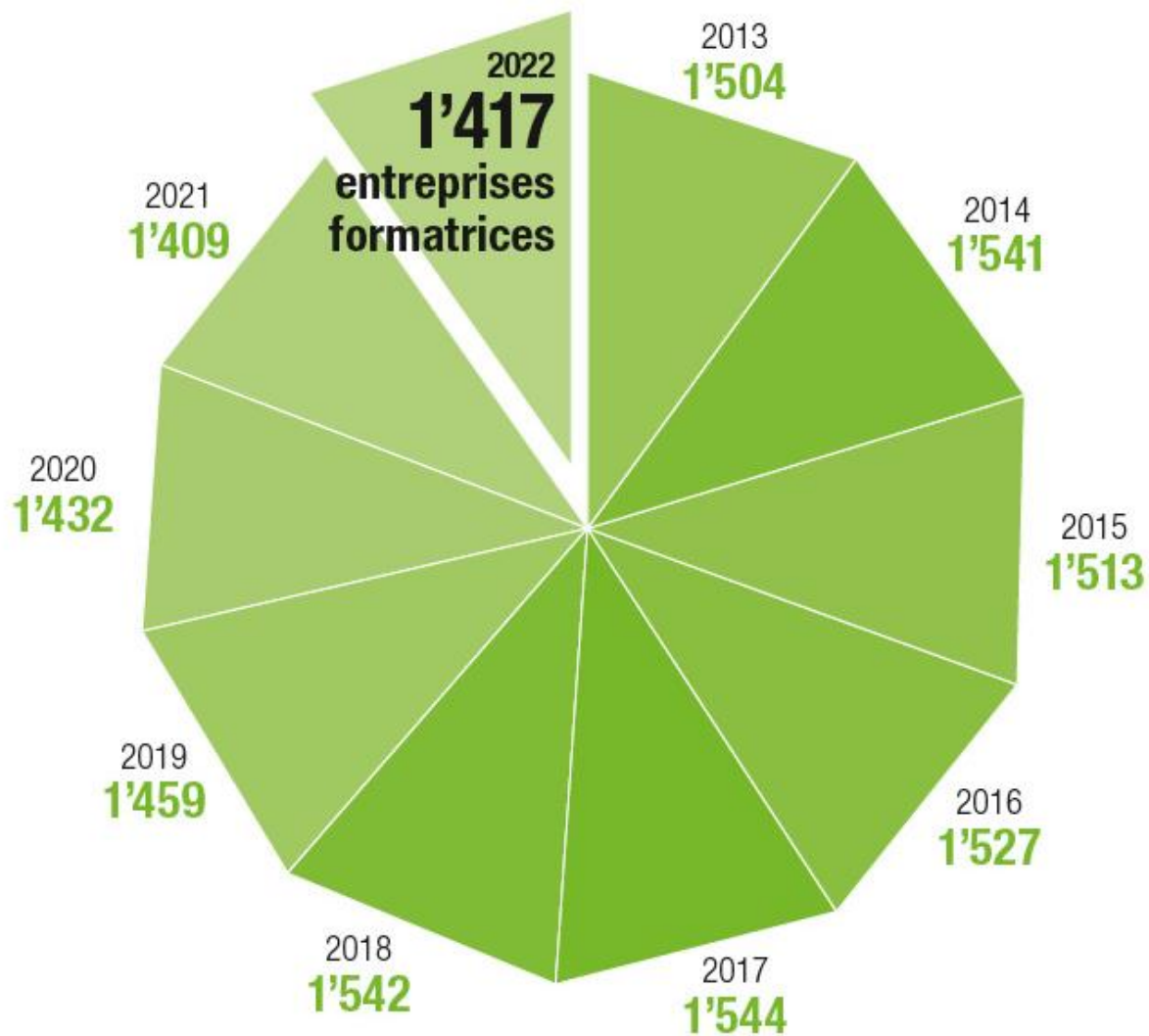
Nombre de places offertes par domaine au 15.08.2022

Domaine (SWISSDOC)



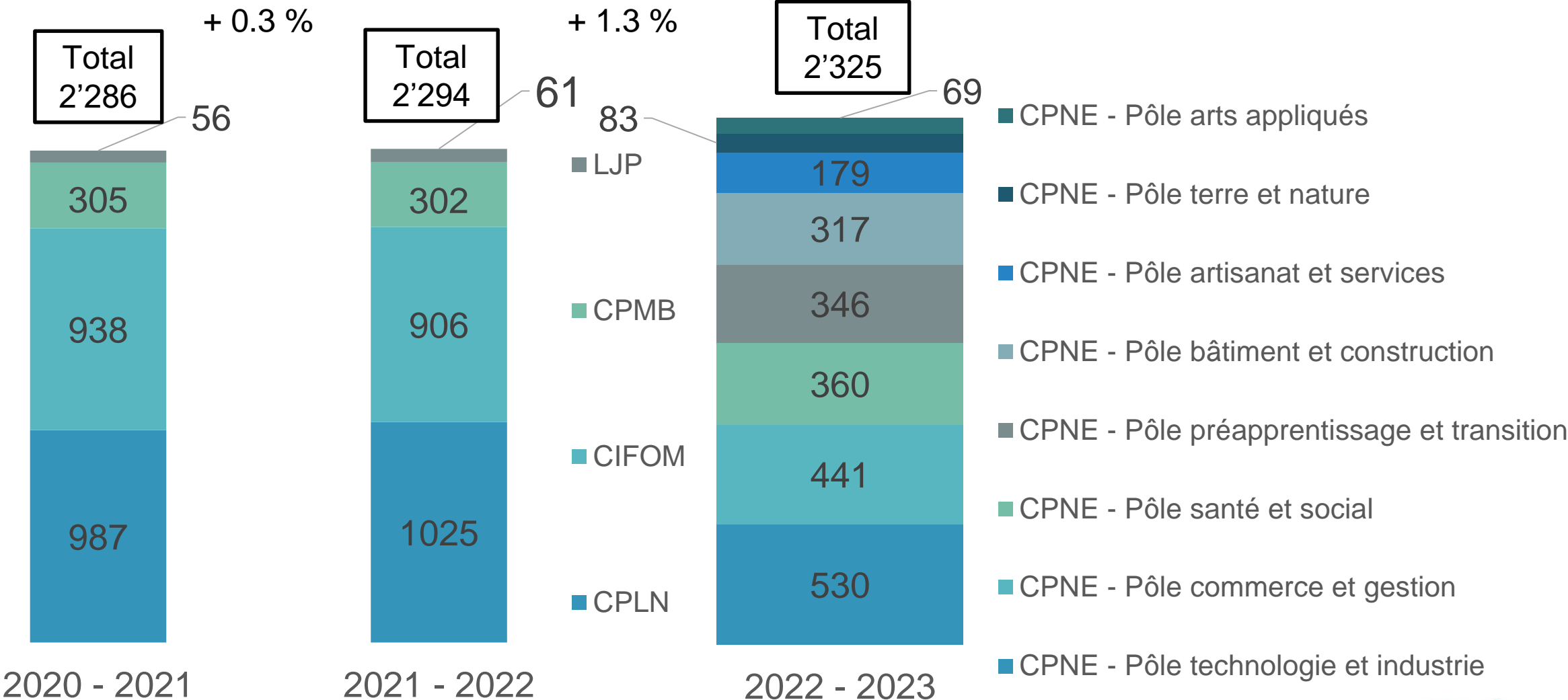
FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

3. Marché des places d'apprentissage



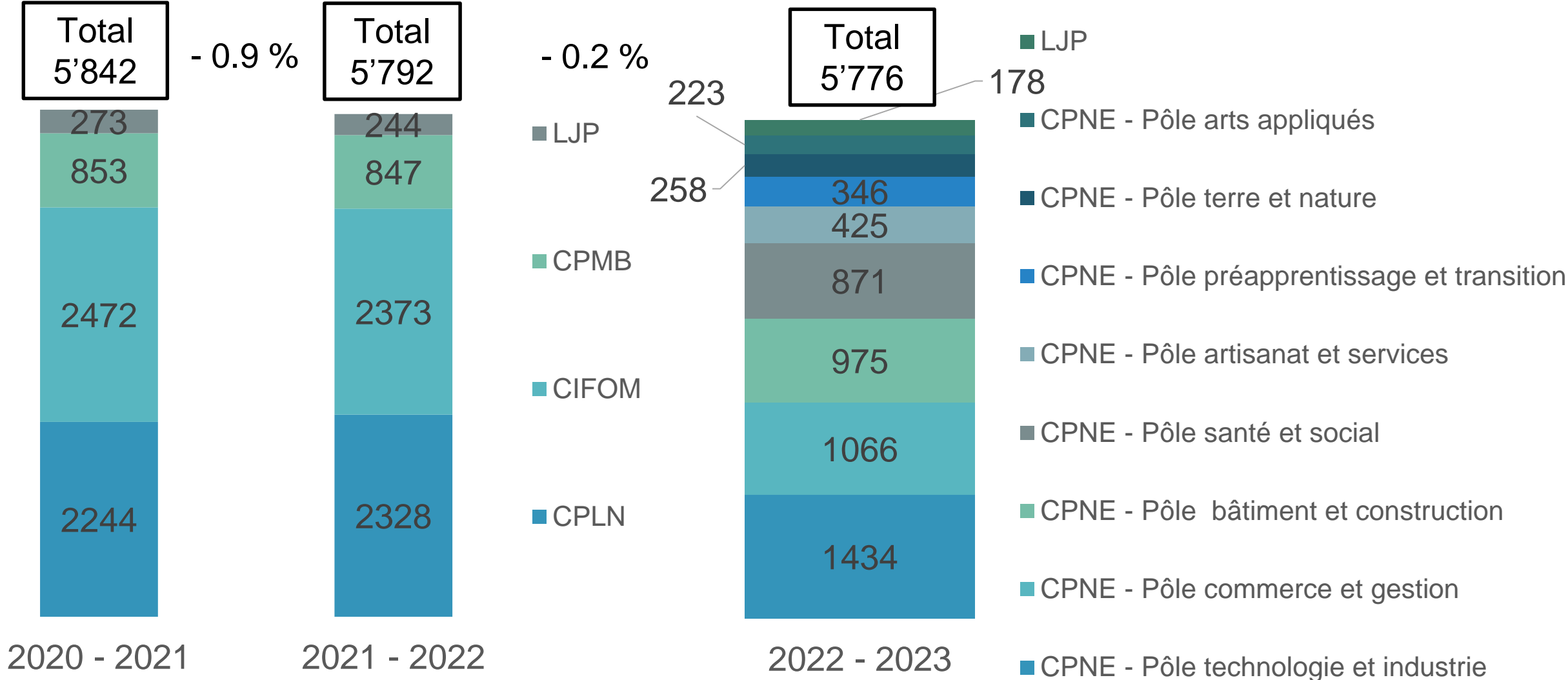
FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

4. Effectifs de 1^{ère} année



FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE

4. Effectifs totaux



FORMATION ACADÉMIQUE



FORMATION ACADÉMIQUE

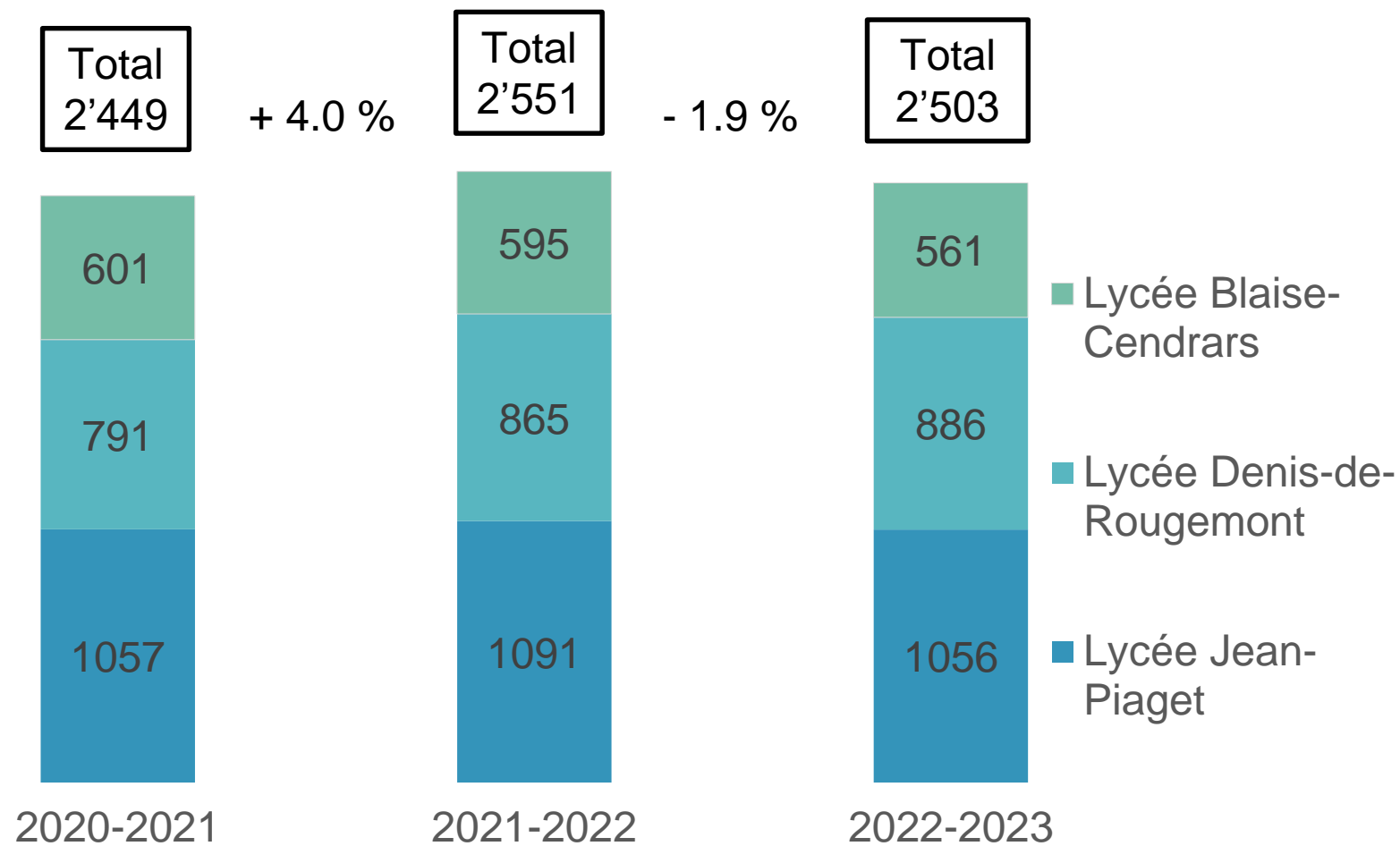
1. Effectifs totaux dans les lycées *

* Formation générale :

– Maturité gymnasiale

– Certificat d'école de culture
générale

– Maturité spécialisée

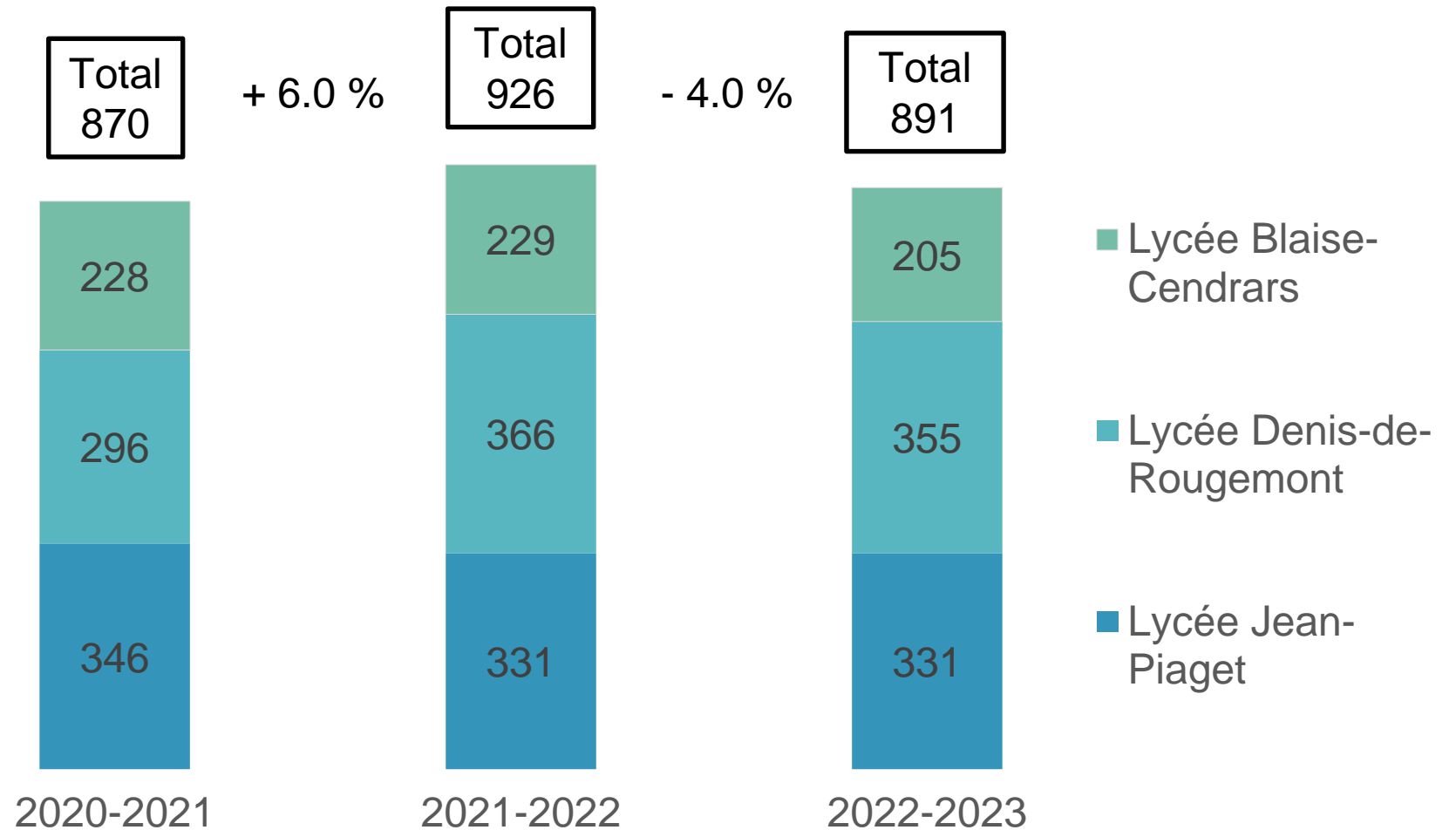


FORMATION ACADÉMIQUE

1. Effectifs de 1^{re} année dans les lycées *

* Formation générale :

- Maturité gymnasiale
- Certificat d'école de culture générale



FORMATION ACADÉMIQUE

2. Projet YES – Young Entreprise Switzerland

Objectif



Créer et diriger une mini-entreprise durant 1 an

**Le monde de
l'entrepreneuriat
investit les
lycées**



1. Expérience pratique
2. Développement des compétences sociales
3. Participation au concours avec 200 mini-entreprises dans toute la Suisse

**2 exemples
neuchâtelois**



1. VegiCrispy
2. Gustoria

Crystel Graf

Conseillère d'État

Cheffe du Département de la formation, de la digitalisation et des sports (DFDS)

VALORISATION DES FORMATIONS

1. Formation adulte : nouveau dispositif
2. Formation professionnelle initiale:
 - nouvelle campagne de communication
 - événements rassembleurs



L'apprentissage.
S'offrir le choix,
suivre sa voie.

**TOUT T'EST
OUVERT**

www.ne.ch/apprentissage

ine.ch
REPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTE
Service des Services professionnels
et de l'insertion - SPPO

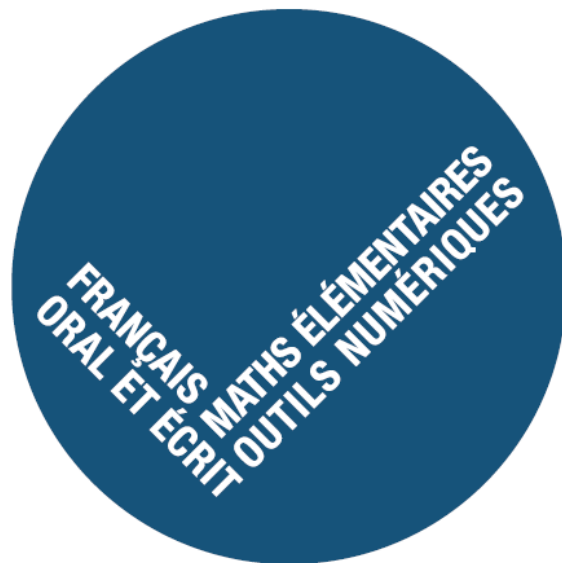
VALORISATION DES FORMATIONS

1. Formation adulte



Nouveau dispositif favorisant la formation tout au long de la vie:

- Tests en compétences de base
- Formations en compétences de base



Pour les Neuchâteloises et Neuchâtelois en emploi.



SITUATION
PROFESSIONNELLE
ADULTES

Service des formations postobligatoires
et de l'orientation - SFPO

ne.ch
REPUBLIQUE CANTONALE DE NEUCHÂTEL

**TESTEZ GRATUITEMENT VOS
COMPÉTENCES
DE BASE** ✓

De bonnes aptitudes consolident votre intégration professionnelle ! Pour Neuchâtelois-e-s en emploi.



► www.ne.ch/competencesdebase



ne.ch

VALORISATION DES FORMATIONS

2. Formation professionnelle initiale: nouvelle campagne

La prochaine campagne vise à soutenir les indicateurs positifs relatifs au marché de l'apprentissage. **Elle se centre sur les perspectives offertes par la voie de l'apprentissage et sur les succès liés à cette voie de formation.**

OBJECTIFS



- Réassurance du public sur cette voie formation
- Valorisation des perspectives et des succès



Laurence Knoepfler Chevalley

Cheffe du service des formations postobligatoires et de l'orientation (SFPO)

VALORISATION DES FORMATIONS

2. Formation professionnelle initiale: des événements rassembleurs



Capa'cité



SwissSkills et WorldSkills



Forums des Métiers: le 17 novembre 2022 et les 6 et 7 février 2023



Après-midis découverte



Focus métiers

VALORISATION DES FORMATIONS

2. Formation professionnelle initiale: nouvelle campagne



Identification

L'apprentissage.
S'offrir le choix,
suivre sa voie.

TOUT T'EST
POSSIBLE

AUDRIC
Technologue en production chimique
et pharmaceutique CFC



Storytelling

L'apprentissage.
S'offrir le choix,
suivre sa voie.

« Quand on a un patron ou
une patronne, on a des comptes
à rendre : il faut travailler
vite et bien. C'est un super
enseignement pour la vie ! »

EMMA
Mécatronicienne
d'automobiles CFC



Statistiques

L'apprentissage.
S'offrir le choix,
suivre sa voie.

4200

jeunes effectuent un
apprentissage en mode
dual dans le canton.



L'ESSENTIEL EN BREF

- Un taux de dualisation de l'apprentissage en hausse
- Un marché des places d'apprentissage dynamique grâce à l'investissement de tous les partenaires
- Une valorisation de la formation professionnelle initiale à travers des événements rassembleurs et une nouvelle campagne de communication

Nous vous remercions pour votre
attention.
Place aux échanges.