

# Nouvelle politique salariale de l'État

Conférence de presse du jeudi 16 juin 2016, Galerie Philippe-de-Hochberg

# Déroulement

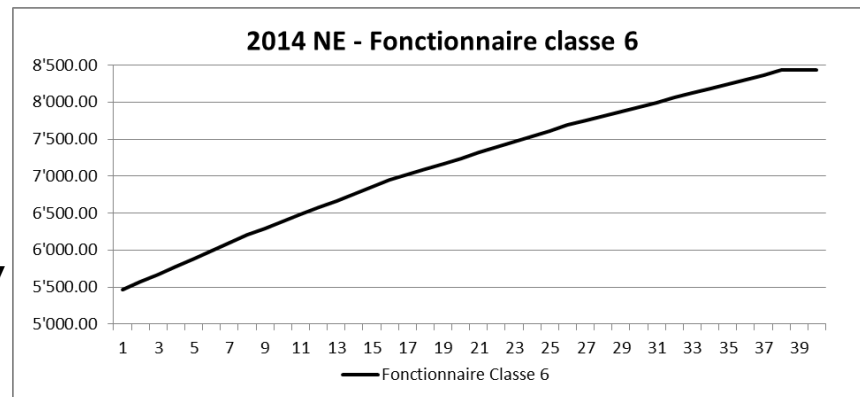
- **Harmoniser, moderniser, clarifier**
- **La fonction publique en chiffres**
- **Les nouvelles échelles salariales**
- **Des améliorations durables**
- **Les perspectives à 5 ans**
- **Questions/Réponses**

# Harmoniser, moderniser, clarifier

Principes de progression actuels:

## ***Fonctionnaires***

16 classes, 38 annuités, 4 quarts  
(4<sup>ème</sup> avec échelons complémentaires),  
amplitude 54%



## **Constats:**

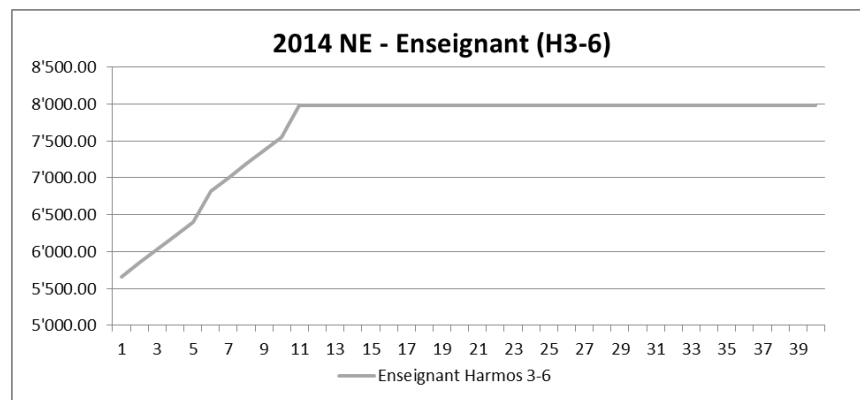
- système trop ambitieux et non incitant
- nombre d'échelons trop important induisant un horizon de progression trop éloigné
- échelons complémentaires vs primes individuelles et/ou collectives

# Harmoniser, moderniser, clarifier

Principes de progression actuels:

## ***Enseignants***

18 classes, 10 annuités  
progression sur 3 classes,  
«sauts»,  
amplitude variable 49,4 à 27,8%



## **Constats:**

- système non incitant, compliqué et obsolète (1984)
- progression trop rapide avant blocage
- absence de perspective de progression salariale après seulement 11 ans de carrière

# Une révision indispensable

- Se doter d'un système réaliste et financièrement applicable
- Harmoniser les systèmes de rémunération actuels
- Assurer l'égalité de traitement au sein de la fonction publique
- Redonner des horizons de progression motivants

# Mesures prises par le Conseil d'État depuis 2014

- Phase transitoire 2015-2016 (blocage des annuités et progression en % ou forfaitaire)
- Constitution d'un groupe de projet
- Groupes de travail avec les partenaires sociaux
- Élaboration d'un nouveau mode de pilotage salarial

# La fonction publique en chiffres

	Effectifs	EPT	Masse salariale annuelle
<b>Total</b>	<b>5880</b>	<b>4559</b>	<b>474 mios</b>
Fonctionnaires	2751	2335	229 mios
Enseignants	3129	2224	245 mios

# Les nouvelles échelles salariales

Transition: ajustement **sans perte de salaire**, à l'échelon immédiatement supérieur

Principes de progression identiques:

**25 annuités, amplitude 41%**

nb d'annuités	hausse (%)	hausse par "quart" (%)
4	2	8
6	1.8	10.8
6	1.6	9.6
9	1.4	12.6
<b>Total annuités</b>		<b>Total hausse</b>
<b>25</b>		<b>41</b>

**Fonctionnaires: 16 classes**

**Enseignants: 12 classes**

Classes "a"	Dès 2017
17-16-15	A
13-12-11	B
12-11-10	C
11-10-9	D
10-9-8	E
9-8-7	F
8-7-6	G
7-6-5	H
6-5-4	I
5-4-3	J
4-3-2	K
2-1-hc	L



# Vue graphique – nouvelle échelle fonctionnaires

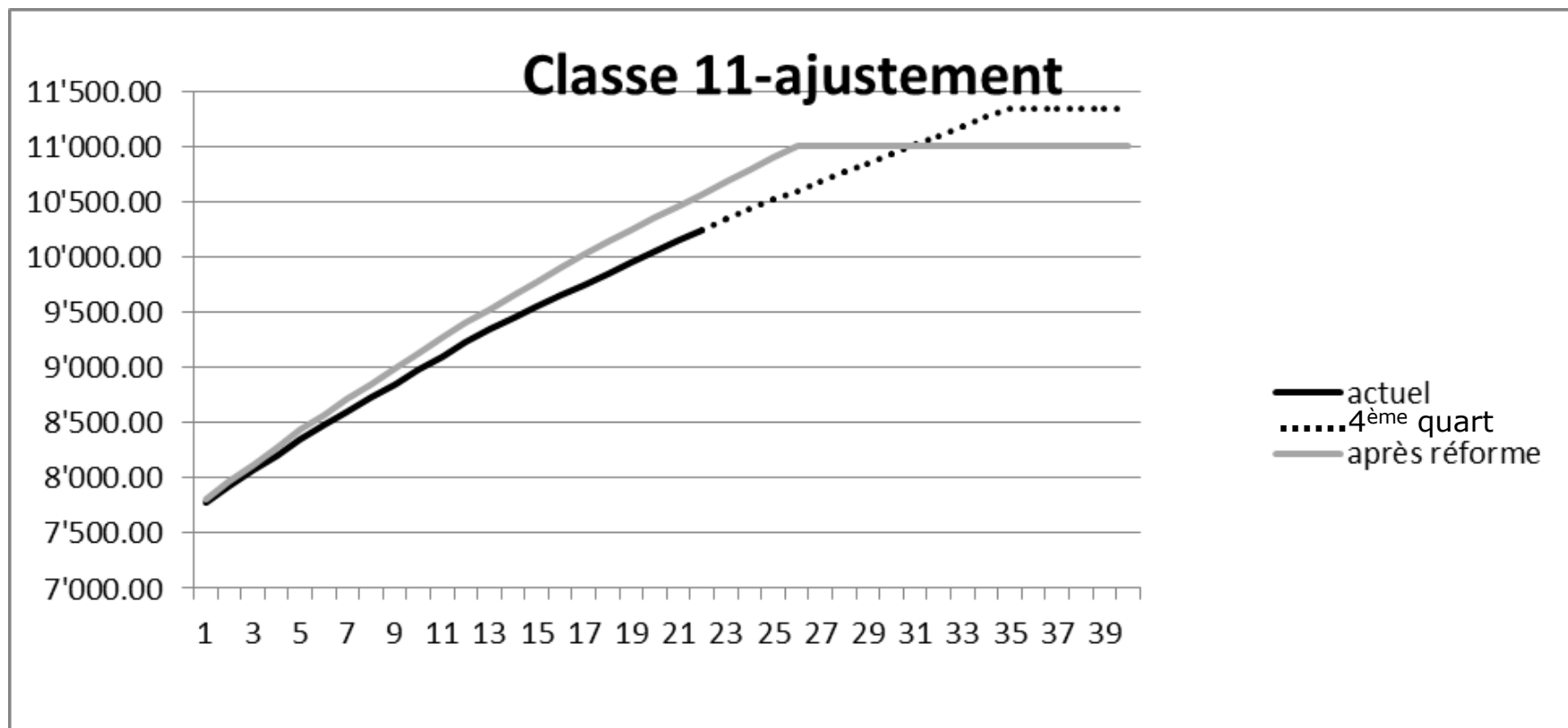
Nouvelle échelle 2017 - FONCTIONNAIRES																
Construite sur la base de l'échelle actuelle, maximum classe 16 maintenu, amplitude ramenée à 41% et progression sur 25 annuités (+00 = total 26 positions)																
FONCTIONNAIRES	Classe 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<b>Annuités</b>																
00	4'000	4'201	4'535	4'883	5'248	5'628	6'025	6'442	6'876	7'329	7'805	8'301	8'819	9'360	9'925	10'515
01	4'000	4'285	4'626	4'980	5'353	5'740	6'146	6'570	7'014	7'475	7'961	8'467	8'995	9'547	10'124	10'725
02	4'038	4'369	4'716	5'078	5'457	5'853	6'266	6'699	7'151	7'622	8'117	8'633	9'171	9'734	10'322	10'936
03	4'116	4'453	4'807	5'176	5'562	5'965	6'387	6'828	7'289	7'768	8'273	8'799	9'348	9'921	10'521	11'146
04	4'194	4'537	4'898	5'273	5'667	6'078	6'507	6'957	7'426	7'915	8'429	8'965	9'524	10'109	10'719	11'356
05	4'264	4'613	4'979	5'361	5'762	6'179	6'616	7'073	7'550	8'047	8'570	9'114	9'683	10'277	10'898	11'546
06	4'333	4'688	5'061	5'449	5'856	6'280	6'724	7'189	7'674	8'179	8'710	9'263	9'842	10'446	11'077	11'735
07	4'403	4'764	5'143	5'537	5'951	6'382	6'833	7'305	7'798	8'311	8'851	9'413	10'000	10'614	11'255	11'924
08	4'473	4'840	5'224	5'625	6'045	6'483	6'941	7'421	7'921	8'443	8'991	9'562	10'159	10'783	11'434	12'113
09	4'543	4'915	5'306	5'713	6'140	6'584	7'050	7'537	8'045	8'575	9'132	9'712	10'318	10'951	11'612	12'303
10	4'613	4'991	5'388	5'801	6'234	6'686	7'158	7'653	8'169	8'706	9'272	9'861	10'477	11'119	11'791	12'492
11	4'675	5'058	5'460	5'879	6'318	6'776	7'255	7'756	8'279	8'824	9'397	9'994	10'618	11'269	11'950	12'660
12	4'737	5'125	5'533	5'957	6'402	6'866	7'351	7'859	8'389	8'941	9'522	10'127	10'759	11'419	12'109	12'828
13	4'799	5'192	5'605	6'035	6'486	6'956	7'447	7'962	8'499	9'058	9'647	10'259	10'900	11'569	12'268	12'997
14	4'862	5'260	5'678	6'113	6'570	7'046	7'544	8'065	8'609	9'176	9'772	10'392	11'041	11'719	12'426	13'165
15	4'924	5'327	5'750	6'191	6'654	7'136	7'640	8'168	8'719	9'293	9'897	10'525	11'182	11'868	12'585	13'333
16	4'986	5'394	5'823	6'269	6'738	7'226	7'737	8'271	8'829	9'410	10'021	10'658	11'323	12'018	12'744	13'501
17	5'040	5'453	5'886	6'338	6'811	7'305	7'821	8'361	8'925	9'513	10'131	10'774	11'447	12'149	12'883	13'649
18	5'095	5'512	5'950	6'406	6'885	7'383	7'905	8'451	9'022	9'615	10'240	10'890	11'570	12'280	13'022	13'796
19	5'149	5'571	6'013	6'474	6'958	7'462	7'990	8'542	9'118	9'718	10'349	11'007	11'694	12'411	13'161	13'943
20	5'203	5'629	6'077	6'543	7'032	7'541	8'074	8'632	9'214	9'820	10'459	11'123	11'817	12'542	13'300	14'090
21	5'258	5'688	6'140	6'611	7'105	7'620	8'158	8'722	9'310	9'923	10'568	11'239	11'941	12'673	13'439	14'237
22	5'312	5'747	6'204	6'679	7'179	7'699	8'243	8'812	9'407	10'026	10'677	11'355	12'064	12'804	13'578	14'385
23	5'366	5'806	6'267	6'748	7'252	7'777	8'327	8'902	9'503	10'128	10'786	11'471	12'187	12'935	13'717	14'532
24	5'421	5'865	6'331	6'816	7'326	7'856	8'412	8'992	9'599	10'231	10'896	11'588	12'311	13'066	13'856	14'679
25	5'475	5'923	6'394	6'884	7'399	7'935	8'496	9'083	9'695	10'333	11'005	11'704	12'434	13'197	13'995	14'826

← max inchangé

- progression automatique y compris dans le 4<sup>e</sup> quart actuel (partie grisée)
- introduction d'un statut «junior» selon modalités à définir

# Fonctionnaires

Comparaison situation actuelle – nouvelle échelle



# Vue graphique – nouvelle échelle enseignants

## Nouvelle échelle 2017 - ENSEIGNANTS

Base échelle actuelle, maximum classe L maintenu, minimum classe B rehaussé -> maintien sal. carrière, amplitude 41%, 25 annuités (+ annuité 00 = 26 positions).

Classe	Classe A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Catégorie d'ens.	Harmos 1-2	Harmos 3-6									Secondaire I	"Lycée"
Annuité	17-16-15	13-12-11	12-11-10	11-10-9	10-9-8	9-8-7	8-7-6	7-6-5	6-5-4	5-4-3	4-3-2	2-1-hc
00	5'074	5'900	6'050	6'201	6'351	6'501	6'652	6'802	6'952	7'102	7'253	7'553
01	5'175	6'018	6'171	6'325	6'478	6'631	6'785	6'938	7'091	7'244	7'398	7'704
02	5'277	6'136	6'292	6'449	6'605	6'761	6'918	7'074	7'230	7'387	7'543	7'855
03	5'378	6'254	6'413	6'573	6'732	6'891	7'051	7'210	7'369	7'529	7'688	8'007
04	5'480	6'372	6'534	6'697	6'859	7'021	7'184	7'346	7'508	7'671	7'833	8'158
05	5'571	6'478	6'643	6'808	6'973	7'138	7'303	7'468	7'633	7'798	7'963	8'294
06	5'663	6'584	6'752	6'920	7'088	7'255	7'423	7'591	7'759	7'926	8'094	8'430
07	5'754	6'691	6'861	7'031	7'202	7'372	7'543	7'713	7'884	8'054	8'225	8'565
08	5'845	6'797	6'970	7'143	7'316	7'489	7'663	7'836	8'009	8'182	8'355	8'701
09	5'937	6'903	7'079	7'255	7'431	7'606	7'782	7'958	8'134	8'310	8'486	8'837
10	6'028	7'009	7'188	7'366	7'545	7'723	7'902	8'081	8'259	8'438	8'616	8'973
11	6'109	7'104	7'285	7'466	7'646	7'827	8'008	8'189	8'370	8'551	8'732	9'094
12	6'190	7'198	7'381	7'565	7'748	7'931	8'115	8'298	8'482	8'665	8'848	9'215
13	6'271	7'292	7'478	7'664	7'850	8'035	8'221	8'407	8'593	8'779	8'964	9'336
14	6'353	7'387	7'575	7'763	7'951	8'140	8'328	8'516	8'704	8'892	9'080	9'457
15	6'434	7'481	7'672	7'862	8'053	8'244	8'434	8'625	8'815	9'006	9'196	9'578
16	6'515	7'576	7'769	7'962	8'155	8'348	8'541	8'734	8'927	9'120	9'312	9'698
17	6'586	7'658	7'853	8'048	8'243	8'439	8'634	8'829	9'024	9'219	9'414	9'804
18	6'657	7'741	7'938	8'135	8'332	8'530	8'727	8'924	9'121	9'318	9'516	9'910
19	6'728	7'823	8'023	8'222	8'421	8'621	8'820	9'019	9'219	9'418	9'617	10'016
20	6'799	7'906	8'107	8'309	8'510	8'712	8'913	9'114	9'316	9'517	9'719	10'121
21	6'870	7'989	8'192	8'396	8'599	8'803	9'006	9'210	9'413	9'617	9'820	10'227
22	6'941	8'071	8'277	8'482	8'688	8'894	9'099	9'305	9'510	9'716	9'922	10'333
23	7'012	8'154	8'362	8'569	8'777	8'985	9'192	9'400	9'608	9'816	10'023	10'439
24	7'083	8'236	8'446	8'656	8'866	9'076	9'286	9'495	9'705	9'915	10'125	10'544
25	7'154	8'319	8'531	8'743	8'955	9'167	9'379	9'591	9'802	10'014	10'226	10'650

### Introduction

**Cellules jaunes:** Valeur = classe B (primaire) à 86%.

**Cellules rouges:** Annuités complémentaires (introduction selon calendrier à fixer, par étapes).

# Enseignant-e-s HarmoS 1-6

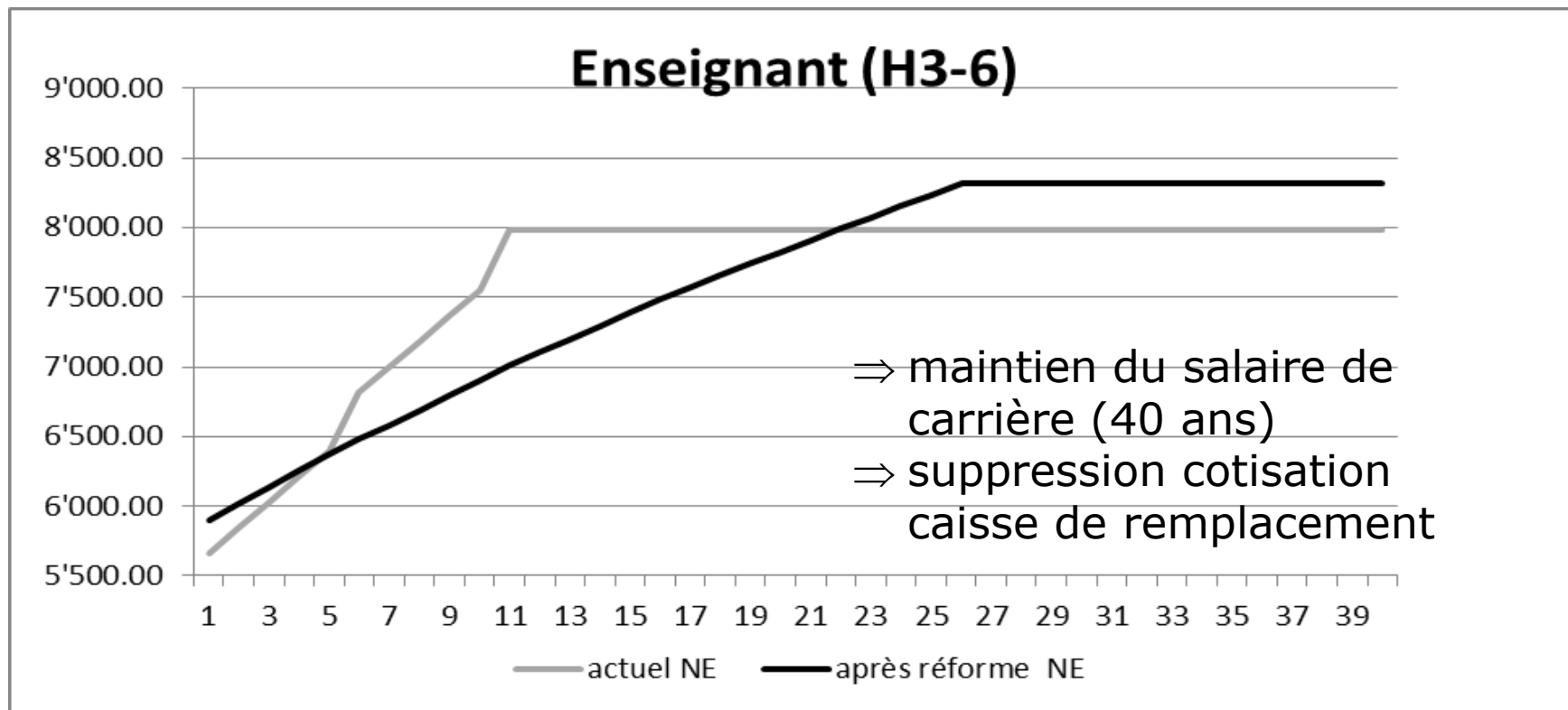
Comparaison situation actuelle – nouvelle échelle

	Harmos 1-2		Harmos 3-6	
	<i>Situation actuelle</i>	Nouvelle échelle	<i>Situation actuelle</i>	Nouvelle échelle
<b>SALAIRE MENSUEL BRUT</b>	<b>17a-16a-15a</b>	<b>A</b>	<b>13a-12a-11a</b>	<b>B</b>
<b>Minimum</b>	4'691	5'074	5'662	5'900
<b>Maximum</b>	7'009	7'154	7'980	7'988 (2017)
				8'319 (futur)
Valeur = classe B (Harmos 3-6) à 86%. Amélioration progressive à négocier avec les syndicats. Annuités complémentaires (introduction selon calendrier à fixer, par étapes).				

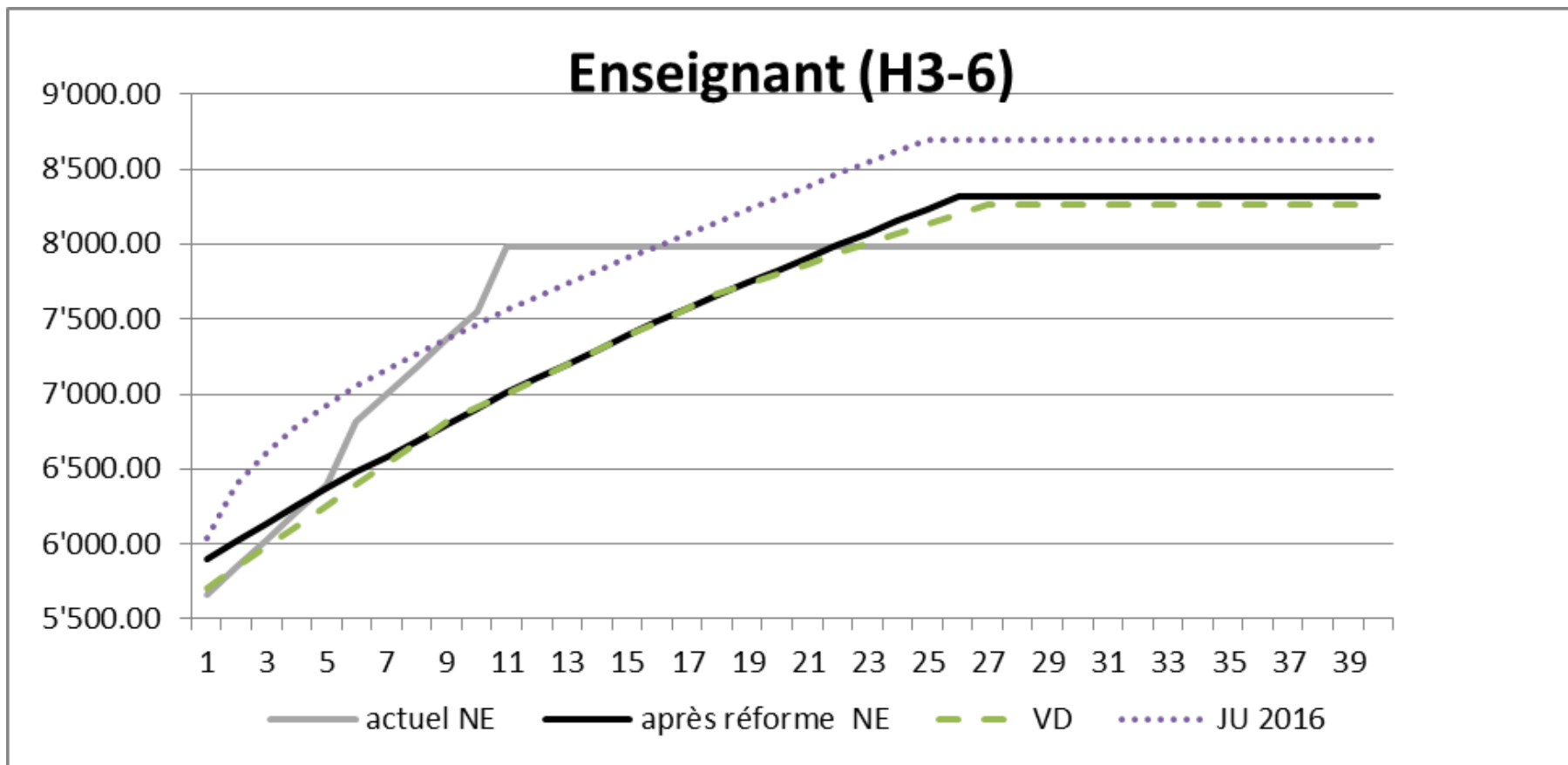
⇒ **revalorisation des salaires initiaux (+8.1% et +4.2%)**

# Enseignant-e-s

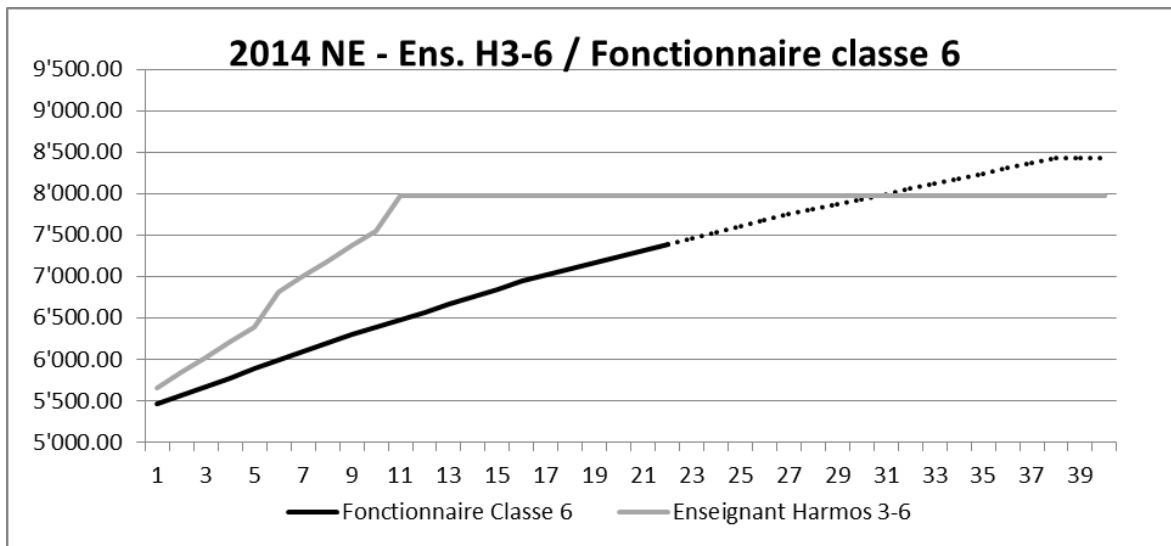
Comparaison situation actuelle – nouvelle échelle



# Enseignant-e-s – Comparaison intercantonale H3-6

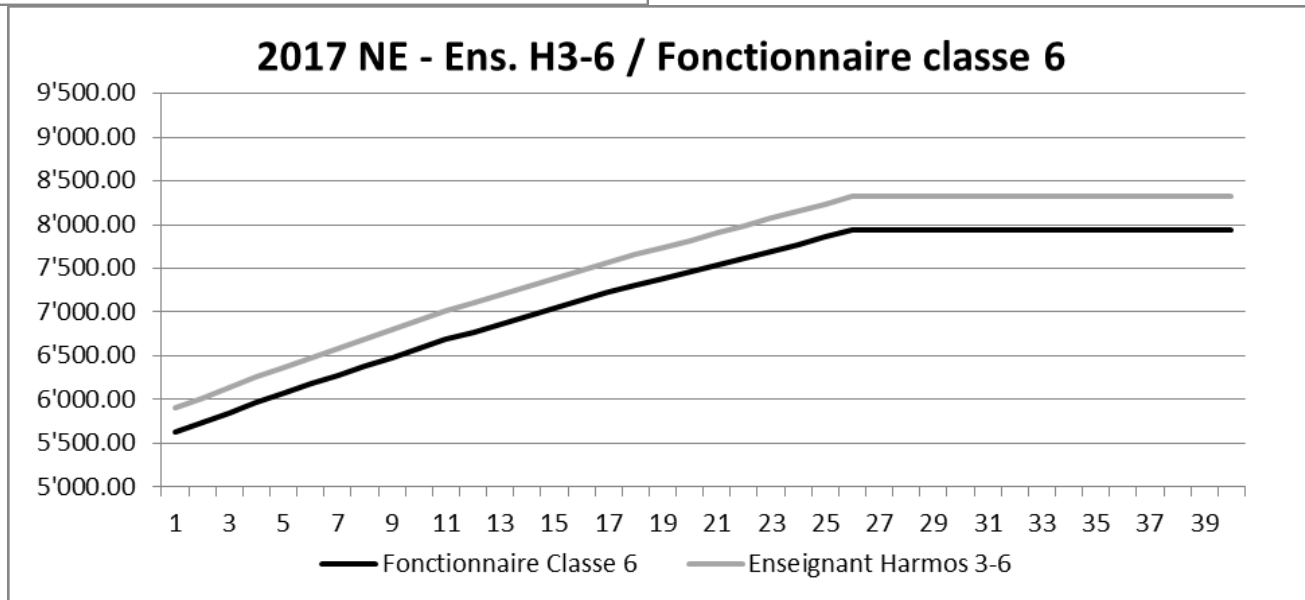


# Comparaison situation actuelle – nouvelles échelles



Échelle actuelle

**Nouvelle échelle**



# Des améliorations durables

- Système stable et pérenne
- Clarification des règles de rémunération
- Conformité à la pratique romande, attractivité renforcée en comparaison intercantonale
- Équité au niveau des principes de progression salariale, échelles harmonisées
- Revalorisation du salaire initial pour les enseignant-e-s Harmos 1-6
- Abandon de la cotisation à la caisse de remplacement (décision du Grand Conseil) = **augmentation de 0,67% du salaire net de tous les enseignant-e-s** y compris celles et ceux qui sont plafonnés aujourd'hui (environ 75% de l'effectif)
- Baisse progressive de l'indice horaire dans les écoles de maturité
- Ouverture de perspectives



# En finalité

- Fin de la période transitoire
- **Automaticité** de la progression individuelle annuelle sur la **totalité de la grille**
- Concordance du système de progression salariale pour l'ensemble de la fonction publique
- Échelles de traitement claires, cohérentes et compréhensibles
- Gestion salariale simplifiée
- Maîtrise de la masse salariale dans la durée
- Reconnaissance individuelle et/ou collective pour l'ensemble de la fonction publique
- Politique volontariste malgré les difficultés financières

# Perspectives à cinq ans

## Début des travaux 1<sup>er</sup> janvier 2017 :

- Application des décharges pour raison d'âge au personnel enseignant engagé à temps partiel
- Diminution à terme de l'indice horaire à 23 périodes pour la totalité des enseignants de « lycée »
- Révision de l'évaluation des fonctions
- Poursuite de la revalorisation de la classification des enseignant-e-s Harmos 1-2