

Étude sur le marché du travail neuchâtois

Affiner l'analyse des faits pour mieux agir ensemble

Conférence de presse, jeudi 10 mars 2016, Château de Neuchâtel,
salle Fritz-Courvoisier

Déroulement

- Introduction et contexte de l'étude
- Difficultés et constats
- Volonté commune de l'État et de la CNCI
- Présentation de l'étude du marché du travail
- Potentiels d'amélioration
- Conclusion

Jean-Nathanaël Karakash

Conseiller d'État,
chef du DEAS



RTS INFO

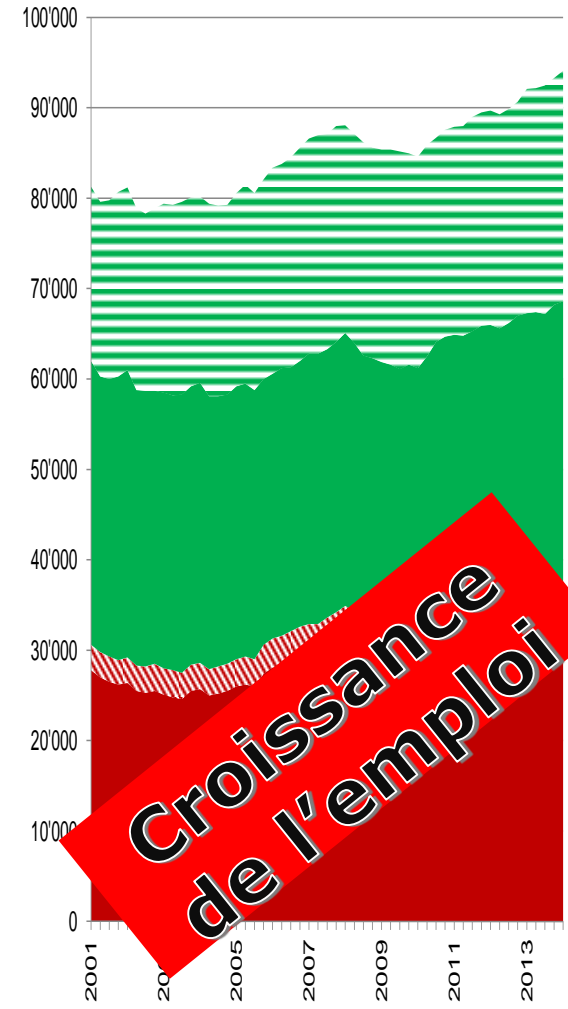
→ ATTENTATS À PARIS | EMISSIONS | SUISSE | MONDE | AFFICHER PLUS

Genève Mise à jour le 22 janvier 2013

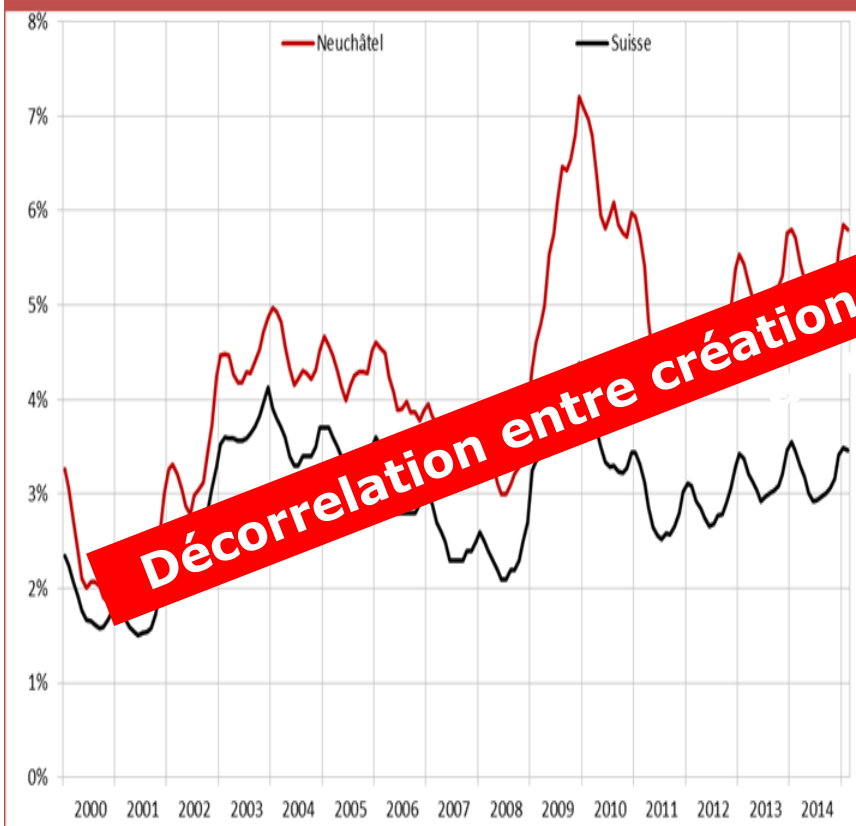
Neuchâtel parmi les cantons les plus dynamiques de Suisse

La nouvelle fiscalité attractive d'Etat a permis à Neuchâtel de devenir l'une des régions les plus attractives d'Europe. Le canton connaît une croissance, avec notamment la création de 10 000 emplois en 2012, a rapporté mardi le conseiller d'Etat. Les activités 2012 relèvent que les emplois dans le secteur ont progressé.

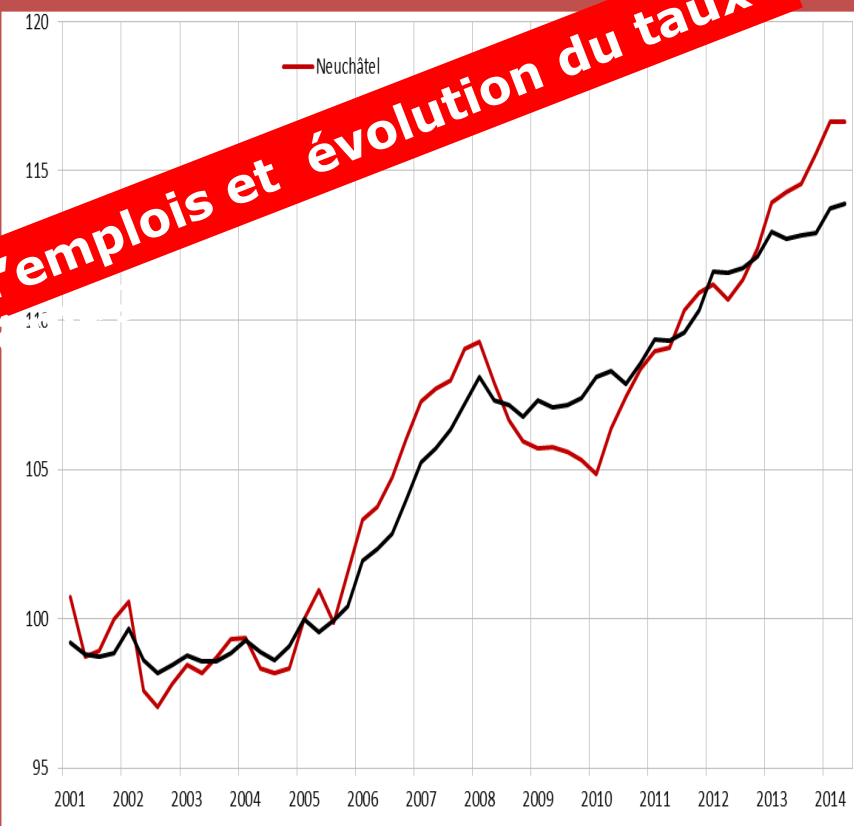
Production de richesses



Taux de chômage en comparaison nationale



Indice de l'emploi
(base T3 2005 = 100)



Le niveau élevé de chômage pénalise toute la société neuchâtoise par ses impacts

Sociaux



Économiques



Financiers

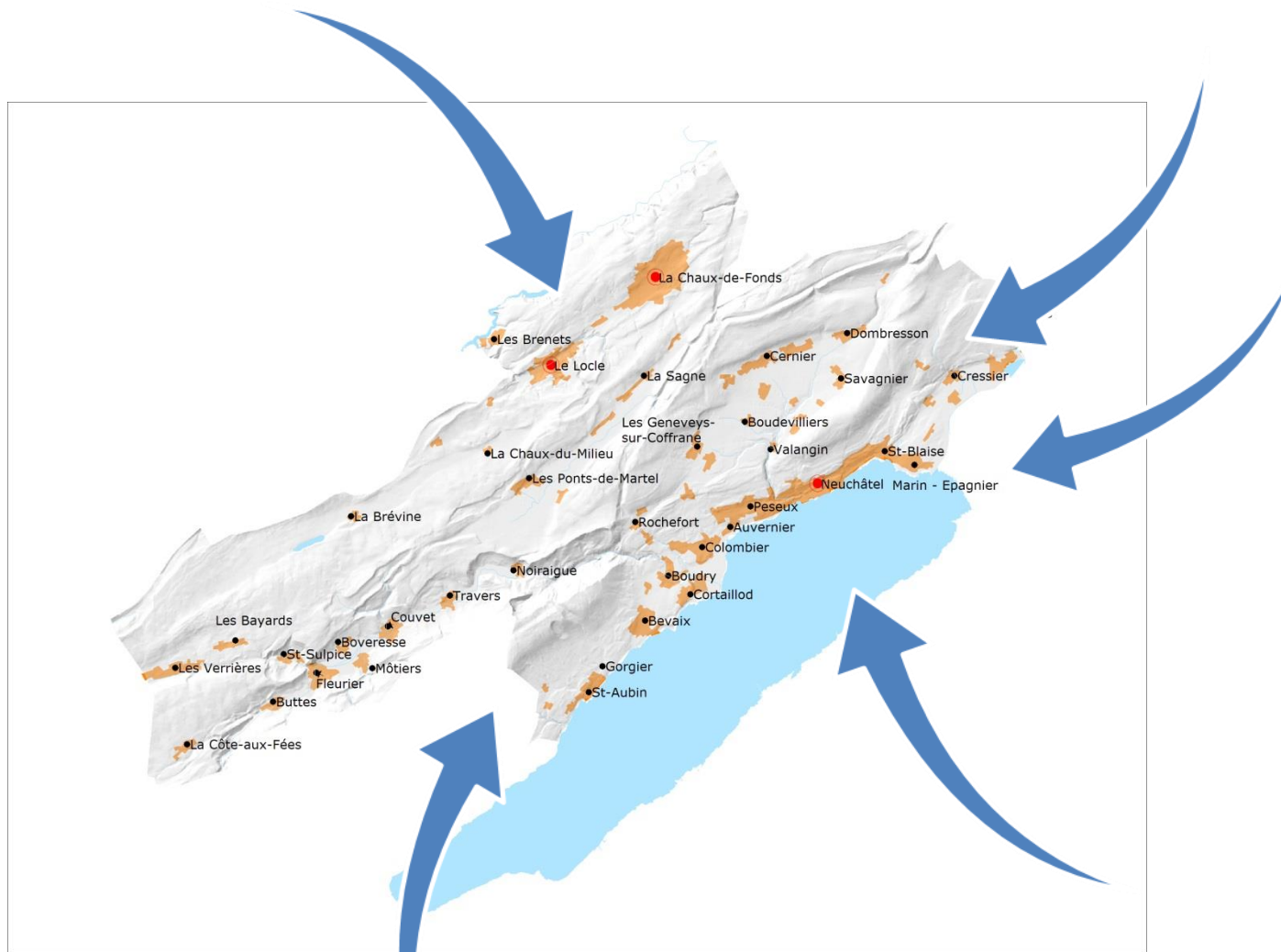


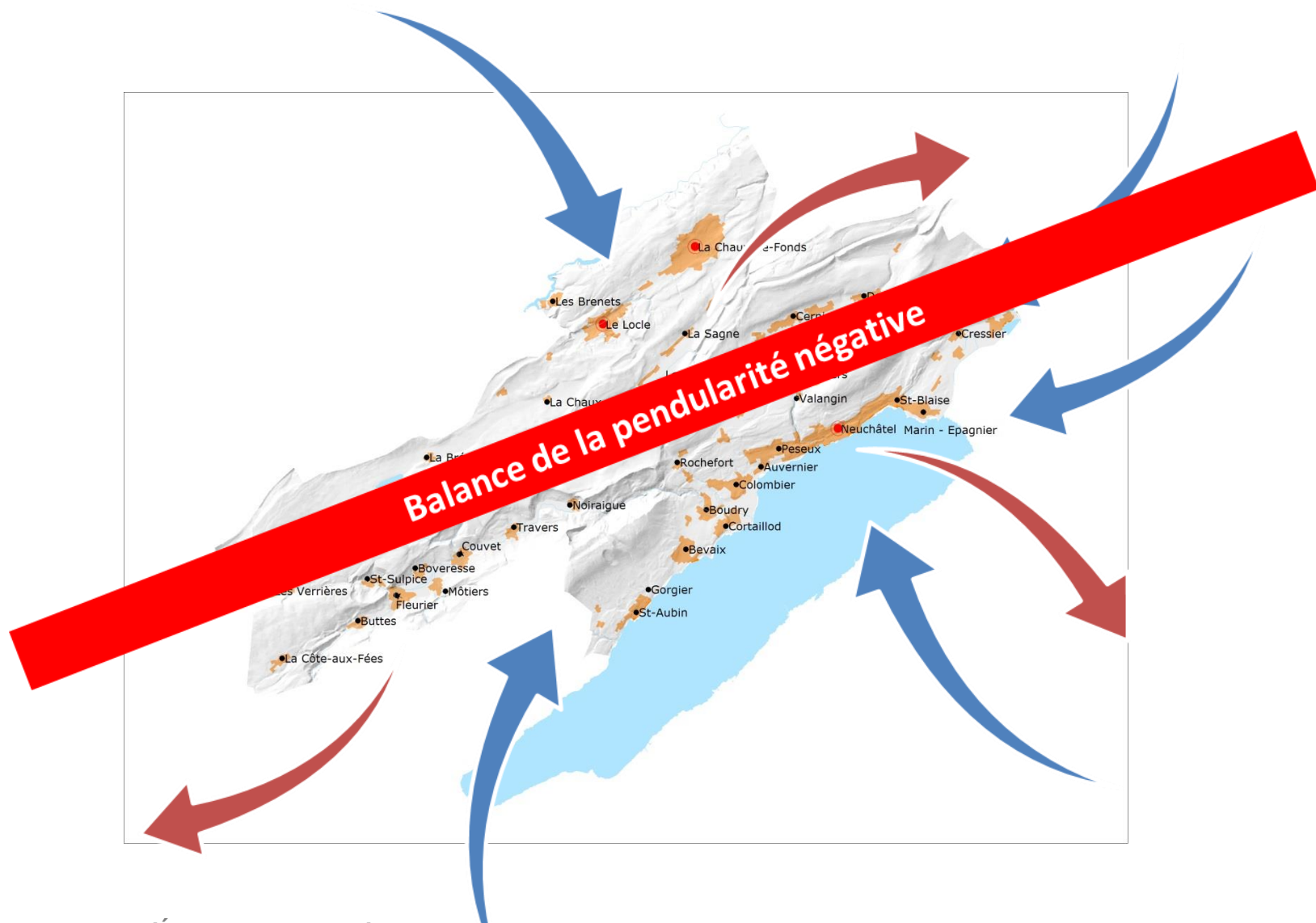
Florian Néméti

Directeur de la CNCI

Les entreprises peines à recruter certaines compétences







Volonté commune de l'État de Neuchâtel et de la CNCI

- Mener des analyses plus approfondies
- Identifier les problèmes
- Travailler ensemble à l'adéquation des compétences
- Se mobiliser pour combattre le chômage

Gérard Geiser

Chef du service cantonal
de statistique

Étude sur le marché du travail en deux parties

- **Analyse économétrique relative au recours à la main-d'œuvre frontalière** (réalisée par l'Institut d'études économiques de l'Université de Neuchâtel)
- **Analyse statistique de la structure du chômage par branche** (réalisée par le service cantonal de statistique)

Étude sur le marché du travail: des fiches graphiques

- **14 fiches graphiques par branche, reprenant les principales données des études**
- **Mise à jour des fiches permettant une veille de la situation par branche**

Deux phénomènes sous analyse

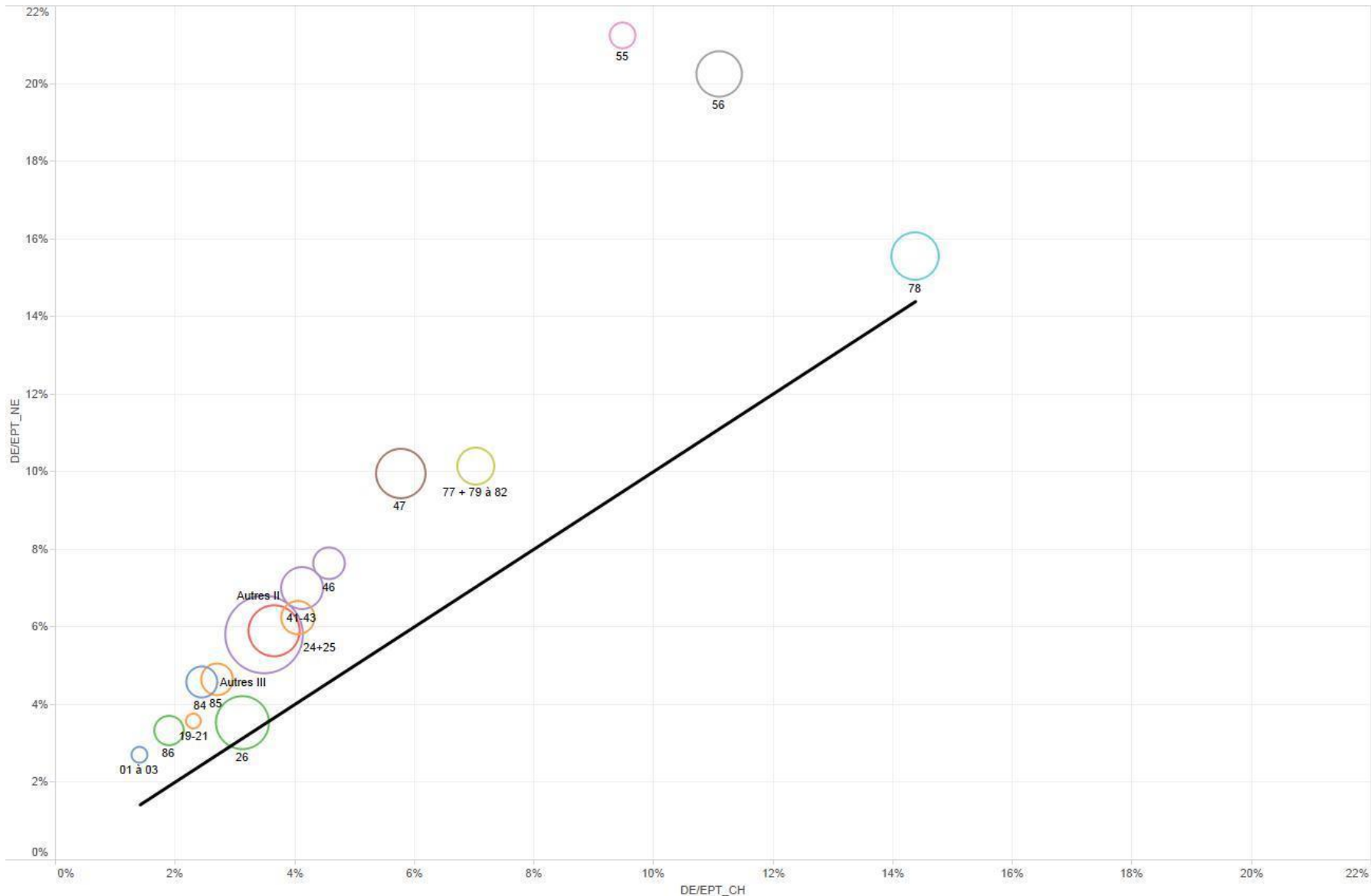
- **Concurrence à l'embauche**
- **Adéquation des compétences**

Matthieu Aubert

Membre de la direction
de la CNCI

Principaux résultats

- Toutes les branches ont vu une évolution du nombre de demandeurs d'emploi plus négative que la Suisse
- Rapport entre le nombre de demandeurs d'emplois et le nombre d'emplois plus négatif que la Suisse dans toutes les branches



Principaux résultats: emplois frontaliers

- Pour la plupart des branches, pas de « phénomène de substitution » mesurable consistant à privilégier l'emploi frontalier quand des compétences locales sont à disposition
- Nuance dans certaines branches du tertiaire où le « phénomène de substitution » ne peut être exclu

Silvia Locatelli

Chargée de missions,
Secrétariat général du DEAS

Potentiels d'amélioration (I)

De manière générale :

- Potentiel réel d'emploi pour améliorer l'intégration des demandeurs d'emploi du canton de Neuchâtel

Potentiels d'amélioration (II)

Approche différenciée selon les branches est indispensable avec **trois modèles possibles** :

- Potentiel d'emploi important existe pour réinsérer les demandeurs d'emploi
 - (Ré)orienter vers ces branches d'activité
- Potentiel d'emploi adéquat existe en regard du nombre de demandeurs d'emplois
 - Travailler sur les niveaux de qualification et la mise en relation
- Le nombre de demandeurs d'emploi est excessif en regard du potentiel d'emplois
 - Aider les demandeurs d'emplois à se réorienter

Suite de la démarche

Travail en commun de l'État de Neuchâtel et la CNCI
sur :

- Questions d'intégration professionnelle
- Questions de formation et d'adéquation des compétences
- Maximisation du potentiel de mise à disposition des compétences
- Engagement en faveur du maintien d'un marché ouvert nécessaire au développement économique et au maintien des emplois

Questions ?

Réponses !