

10:00 – 17:30, suivi d'un apéro

Événement coorganisé par l'Université de Neuchâtel et le Département de l'emploi et de la cohésion sociale (DECS) du Canton de Neuchâtel. Avec le soutien du centre de recherche nccr on – the move.

Cet événement s'inscrit dans une démarche plus large – **les Assises de la cohésion sociale** – initiée par le DECS.

Ce colloque est destiné aux personnes du monde académique, de la pratique (notamment administrations publiques) et du domaine associatif, ainsi qu'à toute personne intéressée.

Inscription **jusqu'au 28 août 2022** en précisant le choix du workshop à l'adresse suivante : aylin.eriksen@unine.ch.

Programme :

10:00	Introduction Aula (C46), Av. du 1er-Mars 26, 1er étage
	Florence Nater, cheffe du département de l'emploi et de la cohésion sociale (DECS) et Janine Dahinden, professeure ordinaire d'études transnationales à l'Université de Neuchâtel
10:30	Conférence : Diversité et intersectionnalité. Comment penser une société inclusive ? Aula (C46), Av. du 1er-Mars 26, 1er étage
	Sabine Kradolfer, chargée de projet égalité et diversité au sein du Rectorat de la HESSO et co-présidente du Think Tank Gender & Diversity, docteure en sciences sociales de l'Université de Lausanne et en anthropologie de l'Université Paris III
12:00	Repas (offert), Entrée de l'Aula des Jeunes-Rives, Espace Tilo-Frey 1
13:30	Workshops interactifs à choix sur le thème politiques publiques et diversités
	Workshops 1 : La politique sociale peut-elle inclure toutes les diversités ? R.N.08 et R.N.04, Espace de Tilo-Frey 1
	Animé par Barbara Waldis, professeure ordinaire en travail social et directrice de l'institut transdisciplinaire en travail social (ITTTS) à l'Université de Neuchâtel et Marta Marques, assistante doctorante à l'ITTTS à l'Université de Neuchâtel
	Workshop 2 : Les enjeux (structurels) de l'exclusion dans des sociétés post-migratoires R.S.38, Espace Tilo-Frey 1 Animé par Asmaa Dehbi, membre du comité directeur de l'INES et assistante

	diplômée et doctorante au Centre Suisse Islam et Société (CSIS) à l'Université de Fribourg
	Workshop 3: Comment les politiques publiques contribuent (ou non) à renforcer les inégalités de genre ? R.E.42, Espace Tilo-Frey 1
	Animé par Joëlle Moret, déléguée à l'égalité et à la diversité à la ville de Lausanne, docteure en sciences sociales de l'Université de Neuchâtel
15:00	Pause-café (offert), Entrée de l'Aula des Jeunes.Rives, Espace Tilo-Frey 1
15:30	Retour en plénière par les animatrices des workshops Aula (C46), Av. du 1er-Mars 26, 1er étage
	Modéré par Emmanuel Charmillot, doctorant au Laboratoire d'études des processus sociaux à l'Université de Neuchâtel
16:00 :	Table ronde thématique : quel avenir pour la politique sociale cantonale ? Aula (C46), Av. du 1er-Mars 26, 1er étage
	Modérée par Janine Dahinden, avec la participation de : <ul style="list-style-type: none"> • Frédéric Mairy, conseiller communal à Val-de-Travers • Lydia Ward, chargée de projets à Espace • Hubert Péquignot, directeur de Caritas Neuchâtel • Clément Bachmann, collaborateur scientifique, Office de la politique familiale et de l'égalité, docteur en droit, avocat • Daniel Schouwey, chef du service cantonal de l'action sociale • Cyprien Baba, membre et président du conseil général du Locle, président de l'association des Ivoiriens du canton de Neuchâtel
17:30	Apéro (offert), Entrée de l'Aula des Jeunes-Rives, Espace Tilo-Frey 1

Conférence : Diversité et intersectionnalité : comment penser une société inclusive ?

La diversité est devenue une dimension centrale pour la société, les entreprises, la politique et la formation car elle est considérée comme un moteur essentiel d'inclusion permettant d'assurer plus de bien-être, une meilleure productivité et davantage d'innovation. De ce fait, les réflexions autour de la cohésion sociale doivent aujourd'hui intégrer différentes dimensions de la diversité, telles que le sexe, le genre, l'origine ethnique, culturelle ou sociale, le handicap, l'âge, l'orientation sexuelle, etc. Ma présentation sera une invitation à réfléchir sur la manière dont nous envisageons ces catégories ainsi que leurs interactions : sous la forme de « silos » en élaborant des politiques publiques ciblées sur l'une de ces dimensions ou en les intégrant dans les approches intersectionnelles.

Sabine Kradolfer est chargée de projet égalité et diversité au sein du Rectorat de la HES-SO et co-présidente du Think Tank Gender & Diversity. Anthropologue et sociologue de formation, après avoir mené plusieurs recherches sur les peuples autochtones d'Amérique latine, elle s'intéresse aux questions des inégalités et de la diversité dans les hautes écoles.

Workshop 1 : La politique sociale peut-elle inclure toutes les diversités ?

En Suisse, les politiques sociales se focalisent sur l'insertion professionnelle et partent d'un parcours de vie marqué par les étapes linéaires : éducation, emploi, retraite. Toutefois, elles doivent répondre à une plus grande diversité de situations complexes liées, entre autres, au milieu social, à la formation, au handicap, à la santé, à la vieillesse. Comment formuler une nouvelle politique sociale cantonale qui tient compte de toutes ces diversités, en deçà du bien-être de la population et de la volonté de réduire les inégalités ? Nous en discuterons lors de ce workshop.

Barbara Waldis est professeure ordinaire de travail social et directrice du nouvel Institut transdisciplinaire de travail social de la Faculté des sciences économiques de l'Université de Neuchâtel. Anthropologue de formation elle est experte des familles binationales et des politiques éducatives postcoloniales. Depuis 2008 elle a mené, en tant que professeure de travail social à la HES-SO Valais-Wallis, des projets de recherche sur l'art, le handicap et la numérisation en lien avec le travail social.

Marta Marques est la première assistante et doctorante du nouvel Institut Transdisciplinaire de travail Social de la Faculté des sciences économiques de l'Université de Neuchâtel. À la suite d'un bachelor en Sociologie et un master en Socioéconomie à l'Université de Genève, c'est en travail social qu'elle décide de se spécialiser avec une thèse de doctorat.

Workshop 2 : Les enjeux (structurels) de l'exclusion dans des sociétés post-migratoires

Lorsque l'on parle de migration et de diversité à l'heure actuelle, de nombreuses personnes pensent directement aux clichés quotidiens, tels que la nourriture « exotique », les voiles et les phénotypes « étrangers ». Alors que ces éléments peuvent être perçus comme enrichissants, ils sont aussi parfois vus comme une menace. Ces deux points de vue ont en commun une certaine représentation de ce qui appartiendrait à la Suisse et de ce qui y serait étranger. Dans cet atelier, nous discuterons et questionnerons si de telles idées sont adaptées à la vie quotidienne dans une société postmigratoire. Nous aborderons des questions relatives à la migration, à la diversité et à la participation en Suisse et réfléchirons aux moyens de promouvoir l'équité de la participation et la démocratisation de notre société.

Asmaa Dehbi a un master en sciences de l'éducation et est actuellement assistante diplômée et doctorante au Centre Suisse Islam et Société de l'Université de Fribourg. Elle est également membre de la direction de l'Institut Nouvelle Suisse (INES).

Workshop 3 : Comment les politiques publiques contribuent (ou non) à renforcer les inégalités de genre ?

Les politiques publiques en général, et les politiques sociales en particulier, sont souvent considérées comme neutres du point de vue du genre. Pourtant, elles s'inscrivent dans une histoire et un contexte façonnés par des représentations genrées et sont ainsi loin d'être exemptes de biais. Les inégalités découlant de la reconnaissance accordée au travail rémunéré alors que le travail domestique et du care est invisibilisé sont particulièrement importantes. Cet atelier questionne la manière dont les politiques publiques contribuent ou non à produire ou reproduire ces inégalités de genre.

Joëlle Moret a un doctorat en sciences sociales de l'Université de Neuchâtel. Avant de devenir déléguée à l'égalité et à la diversité à la Ville de Lausanne en 2019, elle a été active dans la recherche et l'enseignement dans les domaines du genre, de l'ethnicité et des migrations transnationales.