

SEMAINE NEUCHATELOISE D'ACTION CONTRE LE RACISME 2027

APPEL À PROJETS

Le racisme : une faille démocratique

La démocratie repose sur un principe fondamental : la reconnaissance de l'égale dignité de toutes les personnes. Ce principe porte une promesse : permettre à chacune et chacun d'être effectivement reconnu comme un égal, de participer pleinement à la vie collective et de trouver sa place dans un monde commun.

Cette promesse ne s'incarne pas uniquement dans les institutions ou dans les droits. Elle se construit chaque jour dans les relations entre les personnes, dans les pratiques professionnelles, dans les politiques publiques, dans les écoles, les associations, les entreprises et dans tous les espaces où se fabrique le vivre-ensemble.

Pourtant, cette promesse demeure inachevée. Les discriminations et le racisme rappellent que l'égalité proclamée n'est pas toujours une égalité vécue.

Lorsqu'une personne voit sa légitimité remise en question en raison de son origine, de sa couleur de peau, de sa religion, de sa nationalité ou de son appartenance réelle ou supposée à un groupe, ce n'est pas seulement son expérience individuelle qui est affectée. C'est la capacité même de la démocratie à reconnaître chacune et chacun comme un égal qui est mise à l'épreuve.

La Semaine neuchâteloise d'action contre le racisme 2027 invite les institutions, les associations, les entreprises, les milieux culturels et l'ensemble des actrices et acteurs de la société civile à proposer des projets qui contribuent à faire vivre cette promesse démocratique.

LES TROIS AXES

Les projets peuvent s'inscrire dans l'un ou plusieurs des axes suivants.

1. Construire un « nous » démocratique

Comment faire société dans une démocratie diverse ?

La démocratie repose sur la capacité à construire un monde commun entre des personnes différentes. Les différences d'origine, de culture, de religion, de parcours ou d'expérience ne doivent jamais devenir des critères d'exclusion ou de hiérarchisation entre les personnes.

Cet axe invite à réfléchir aux conditions qui permettent à chacune et chacun de se sentir pleinement reconnu comme membre de la communauté, sans devoir renoncer à ce qui fait sa singularité.

Quelques pistes

- Qui est reconnu comme faisant pleinement partie du « nous » collectif ?
- Comment construire un sentiment d'appartenance partagé dans une société diverse ?
- Comment faire vivre une égalité qui respecte les différences ?
- Comment renforcer la reconnaissance mutuelle entre les personnes ?

2. De l'égalité proclamée à l'égalité vécue

Comment rendre la promesse démocratique réellement effective ?

Les droits sont indispensables, mais ils ne garantissent pas toujours une égalité concrètement vécue.

Les discriminations rappellent que certaines personnes rencontrent encore des obstacles dans leur accès aux ressources, aux opportunités, à la représentation ou à la participation.

Cet axe invite à explorer les écarts entre les principes démocratiques et les réalités quotidiennes afin d'identifier les leviers permettant de renforcer une égalité effective.

Quelques pistes

- Quels obstacles limitent l'égalité des chances ?
- Comment les discriminations influencent-elles les parcours de vie ?
- Comment favoriser un accès équitable à l'emploi, au logement, à la formation ou aux services ?
- Comment mieux reconnaître et rendre visibles les expériences des personnes concernées ?

3. Faire vivre la promesse démocratique

Comment renforcer une démocratie plus inclusive ?

La démocratie se construit dans les institutions, mais aussi dans les pratiques quotidiennes, les relations sociales et les responsabilités partagées.

Les organisations publiques, privées et associatives disposent d'un rôle essentiel pour créer des environnements où chacune et chacun peut être reconnu comme un égal, participer pleinement à la vie collective et contribuer au bien commun.

Cet axe invite à développer des pratiques, des projets et des collaborations qui renforcent durablement l'égalité, la participation et la confiance démocratique.

Quelques pistes

- Comment les institutions peuvent-elles renforcer l'égalité dans leurs pratiques ?
- Comment développer une culture organisationnelle fondée sur la reconnaissance et l'inclusion ?
- Comment favoriser la participation des personnes concernées aux décisions qui les touchent ?
- Comment transmettre et faire vivre une culture démocratique fondée sur l'égale dignité ?