

RECUEIL DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE INITIALE DANS LE CANTON DE NEUCHÂTEL

► RENTRÉE SCOLAIRE 2025-2026



Service des formations postobligatoires
et de l'orientation – SFPO

LIENS

www.ne.ch/sfpo

Service des formations
postobligatoires et de l'orientation

www.ne.ch/apprentissage

Office des apprentissages

www.ne.ch/startintegration

Office de l'insertion des jeunes de moins
de 35 ans en formation professionnelle

www.ne.ch/stat

Service de statistique

(Mémento statistique de l'école
neuchâteloise)

www.orientation.ch

Portail officiel suisse d'information
de l'orientation professionnelle,
universitaire et de carrière

www.csfo.ch

Centre suisse de services
Formation professionnelle
orientation professionnelle,
universitaire et de carrière

www.sefri.admin.ch

Secrétariat d'État à la formation,
à la recherche et à l'innovation

LEXIQUE

AFP

Attestation fédérale de formation professionnelle

Formation professionnelle initiale de 2 ans qui s'achève par l'obtention d'une AFP donnant accès au marché du travail. Par la suite, il est en principe possible d'obtenir un CFC en suivant un apprentissage de 3 ou 4 ans raccourci.

CFC

Certificat fédéral de capacité

Formation professionnelle initiale de 3 ou 4 ans (selon la profession) qui s'achève par l'obtention d'un CFC. Ce dernier assure l'accès au marché du travail et aux offres de la formation professionnelle supérieure.

MP

Maturité professionnelle

Le certificat de maturité professionnelle atteste de connaissances approfondies en culture générale et complète le CFC en vue de poursuivre une formation supérieure en hautes écoles spécialisées. La maturité professionnelle peut s'obtenir en même temps que le CFC, en mode dual ou en école à plein temps (MP1), ou après le CFC, en école à plein temps en un an ou à temps partiel en deux ans (MP2).

SWD

SWISSDOC

Système de classification se composant du répertoire des formations.

Géré par le CSFO, il est également utilisé pour l'organisation structurelle des données sur orientation.ch.

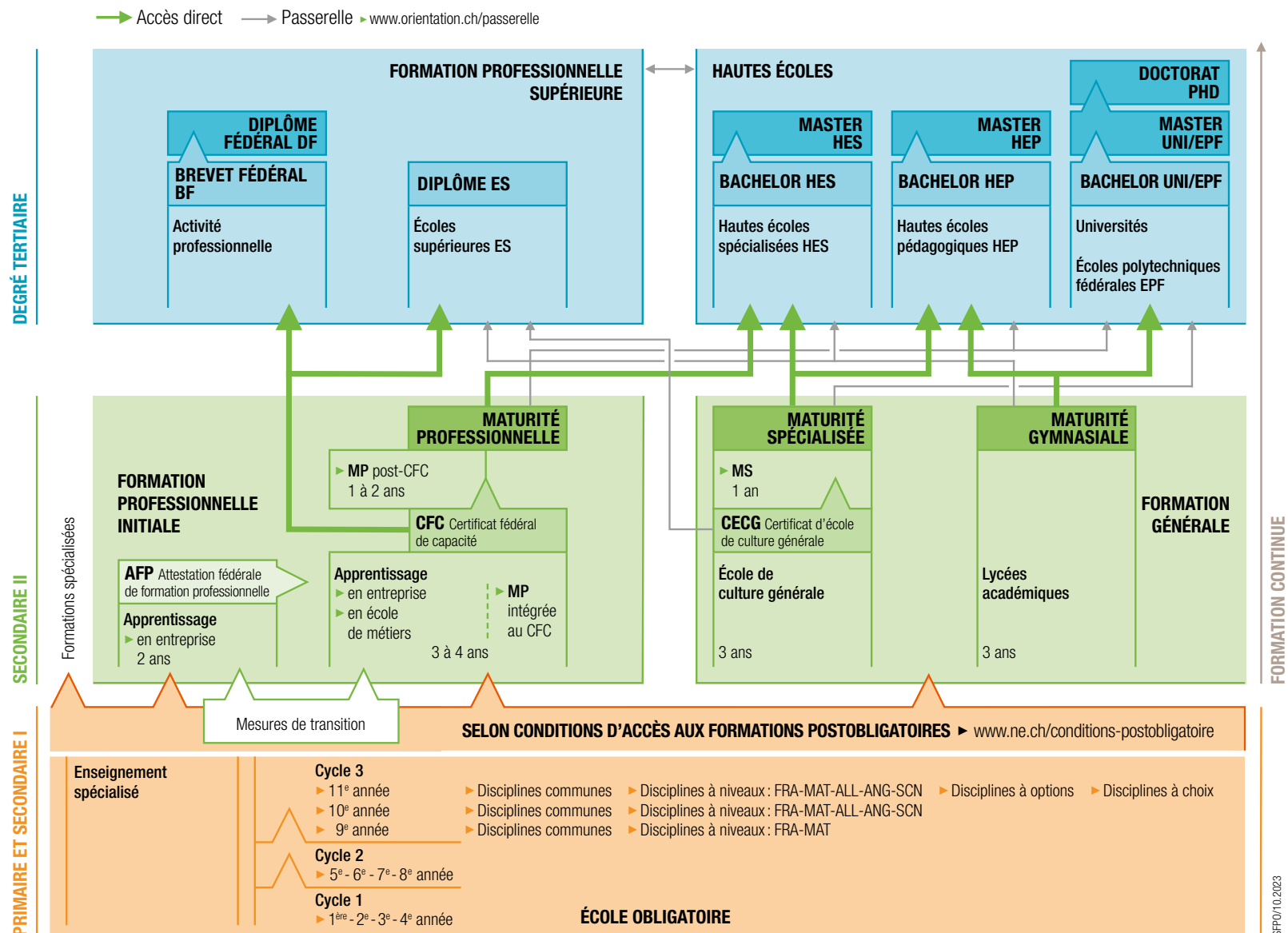


Photo couverture :
Rafael Viegas Fernandes, échafaudeur CFC
a remporté une médaille d'or
aux SwissSkills 2025.
Photo © David Marchon

SOMMAIRE

Système de formation dans le canton de Neuchâtel	2
Entretien avec Laurence Knoepfler Chevalley, cheffe du SFPO	
La force du collectif	3
Formation en mode dual	
Contrats en cours AFP et CFC	5
Contrats AFP en cours	6
Contrats AFP en cours par profession	7
Formation en mode dual et en école à plein temps	
Taux de dualisation	9
Répartition des formations par genre	10
Certificats délivrés	
AFP et CFC	11
Maturité professionnelle intégrée MP1 et post-CFC MP2	13
Article 32	15
2^e formation après la réussite d'une 1^{re} certification	16
Entreprises formatrices	17
Cours pour formatrices et formateurs en entreprise (CFFE)	18
Préapprentissage d'intégration : Start'intégration	19
Orientation.ch	
Évolution des places d'apprentissage offertes en mode dual	21
Places d'apprentissage en mode dual offertes par domaine	22
Évolution du taux des places d'apprentissage pourvues en mode dual	23
Places d'apprentissage offertes et disponibles dans le canton de Neuchâtel	25-28
Infos : brochures et documents édités par le SFPO	29

SYSTÈME DE FORMATION DANS LE CANTON DE NEUCHÂTEL



Entretien

avec

Laurence Knoepfler Chevalley

cheffe du service des formations postobligatoires et de l'orientation – SFPO

« Nous poursuivons un objectif inchangé : permettre à chaque jeune de concrétiser son projet professionnel. »

Chiffres-clés 2025

81.9% de taux de dualisation

4'209 contrats CFC et AFP en cours

1'522 CFC ou AFP délivrés

1'356 entreprises formatrices

LA FORCE DU COLLECTIF

L'orientation professionnelle, le soutien aux entreprises formatrices et la promotion de l'apprentissage valorisent la formation en mode dual, une voie essentielle pour le canton.

Pourquoi le canton de Neuchâtel œuvre-t-il depuis plusieurs années à valoriser l'apprentissage en mode dual ?

La formation professionnelle initiale constitue une voie d'excellence pour les jeunes. Elle facilite, en particulier en mode dual, leur insertion sur le marché du travail grâce à l'articulation étroite entre théorie et pratique. De plus, elle offre des perspectives variées vers des formations tertiaires. Agile et évolutive, elle répond aux besoins en constante évolution du tissu économique et assure la relève en termes de savoir-faire dans les métiers-clés. Ces atouts sont au cœur de l'action du SFPO, qui s'attache à les valoriser auprès de ses différents publics.

Le nombre d'apprenti-es en mode dual se maintient à un bon niveau depuis une dizaine d'années. Que révèle cette tendance ?

Cette progression témoigne de l'intérêt des jeunes pour une formation concrète, professionnalisante et porteuse d'avenir. C'est le résultat d'un travail de fond, allant de la valorisation à l'orientation, réalisé par les Organisations du monde du Travail (OrTra), les associations professionnelles et les offices du SFPO. Cela témoigne également de l'investissement conséquent des entreprises formatrices neuchâteloises qui s'engagent au quotidien pour former une relève qualifiée. Avec le « contrat-formation », l'ensemble des employeurs neuchâtelois participe, à travers le Fonds pour l'apprentissage et le perfectionnement professionnel (FAPP), à soutenir financièrement les entreprises formatrices. Ce modèle collaboratif a permis d'instaurer une dynamique vertueuse dans le canton.

La formation professionnelle semble en bonne santé. Partagez-vous ce constat ?

L'attractivité de la formation professionnelle demeure mais on ne peut pas se reposer sur nos lauriers tenant compte de l'évolution constante du monde du travail. Nous poursuivons un objectif inchangé : permettre à chaque jeune de concrétiser son projet professionnel, grâce à

l'engagement des formatrices et formateurs en entreprise, des écoles professionnelles, des conseillères et conseillers en formation professionnelle, des coach-es en insertion professionnelle ou encore des conseillères aux élèves qui encadrent les jeunes dans leurs cursus.

Vous parlez d'évolution constante. À quoi faites-vous référence ?

Les professions sont régulièrement révisées pour rester en phase avec les réalités du terrain et assurer le maintien des compétences. Pour la rentrée scolaire 2026, plusieurs professions industrielles (métier MEM - machines, équipements électriques et métaux) feront l'objet d'adaptations qui tiennent compte des besoins des entreprises. Le travail est en cours avec les partenaires concernés. La maturité professionnelle évolue également avec un nouveau cadre légal qui entre en vigueur en 2026 et met en exergue la flexibilisation. L'apprentissage en mode dual est, en outre, un « écosystème » directement influencé par des facteurs externes comme la conjoncture économique, les changements technologiques ou encore la démographie.

Qu'avez-vous encore envie de relever de cette année écoulée ?

Les succès des apprenti-es neuchâtelois-es aux SwissSkills, leur engagement, l'excellence de leur travail et leur manière de collaborer ont été de grands moments d'émotion et des sources d'inspiration. La délégation neuchâteloise venue soutenir ces apprenti-es était composée de représentant-es du monde politique, économique, des pôles du centre de formation professionnelle neuchâtelois (CPNE), des centres d'apprentissage, du FAPP, des écoles obligatoires et évidemment du SFPO et de ses offices. Cette forte présence démontre une fois de plus la force du collectif. Je tiens à féliciter les participant-es 2025 et remercier ces organisations et entités pour leur investissement dans la formation des jeunes ! Merci !



Le canton de Neuchâtel a été représenté par 20 candidat-es aux SwissSkills 2025. Elles et ils ont participé aux compétitions dans 16 métiers différents. Ces talents neuchâtelois ont vécu une expérience enrichissante qui leur a permis d'affiner leurs compétences techniques, mais aussi de travailler sur la gestion du stress, l'organisation personnelle et le dépassement de soi. Une délégation officielle d'acteurs politiques et institutionnels du canton était présente à Berne pour les soutenir.

Photos © David Marchon

4'209

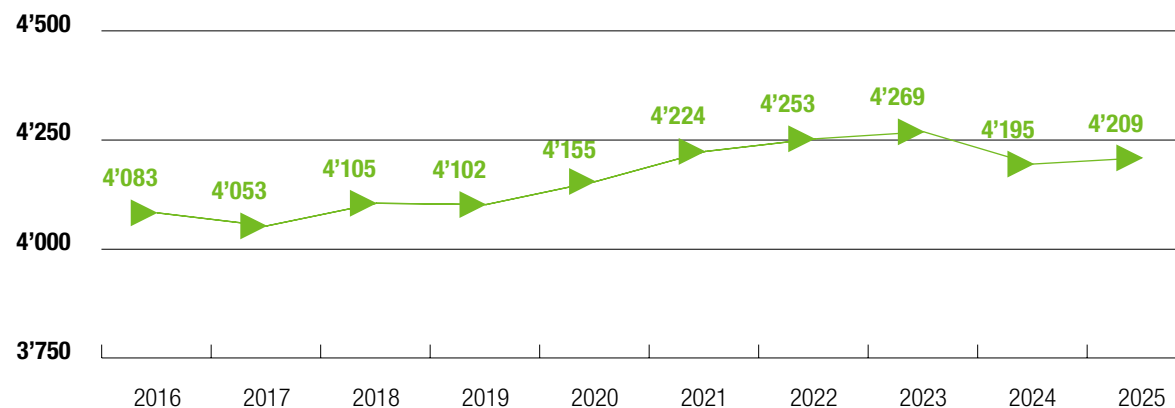
contrats AFP/CFC
en mode dual
au 15 octobre 2025

FORMATION EN MODE DUAL: CONTRATS EN COURS AFP ET CFC

Avec 4'209 contrats d'apprentissage en cours, l'apprentissage en mode dual reste stable. Les domaines « Construction » et « Formation, sport, santé, social » voient leurs effectifs de 1^{re} année augmenter. À l'inverse, les domaines « Industrie, technique et informatique » et « Économie, commerce, administration, transports, tourisme » ont vu leur nombre d'apprenti-es diminuer quelque peu.

Nombre de contrats en cours AFP et CFC en mode dual par année

► Total AFP et CFC



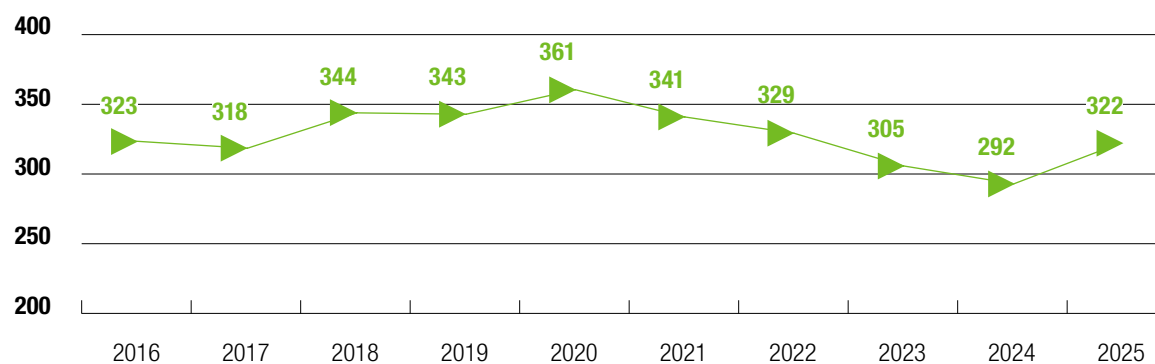
322

contrats AFP
en cours
au 15 octobre 2025

FORMATION EN MODE DUAL: CONTRATS AFP EN COURS

Avec 322 contrats en cours, l'attestation fédérale de formation professionnelle (AFP), qui se déroule en 2 ans, connaît une progression dans le canton de Neuchâtel comparativement aux dernières années. L'AFP permet l'accès au marché du travail mais constitue également pour certain-es jeunes une formation certifiante intermédiaire vers le CFC.

Nombre de contrats AFP en cours par année



45

**professions concernées
par la filière AFP
au 15 octobre 2025**

FORMATION EN MODE DUAL: CONTRATS AFP EN COURS PAR PROFESSION

Le nombre de professions AFP offertes dans le canton est stable. La profession d'aide en soins et accompagnement AFP retrouve des effectifs comparables à l'année 2020 et le nombre d'apprenti-es employé-es de cuisine AFP est en augmentation comparativement à 2024. Le métier d'opératrice et opérateur en horlogerie AFP connaît également une progression. Cette filière est composée d'apprenti-es mais également d'adultes désireux-ses de se former dans les métiers de l'horlogerie dans le cadre d'une formation modulaire certifiante.

Nombre de contrats AFP en cours par profession

Professions AFP	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Agent-e d'entretien en assainissement AFP									1	1
Agent-e de propreté AFP	1	1	–	–	1	–		1	1	1
Agropraticien-ne AFP	1	1	3	2	3	–	3	3	1	2
Aide en chauffage AFP			1	3	2		1	4	2	3
Aide en ferblanterie AFP						1		1		2
Aide en informatique AFP	4	3	1	–	–	–				
Aide en installations de ventilation AFP							1	1		
Aide en sanitaire AFP	2	1	6	9	10	7	5	5	4	6
Aide en soins et accompagnement AFP	22	29	34	34	28	26	27	22	24	29
Aide-carreleur-euse AFP	–	1	2	1	1	1	2	2	1	3
Aide-constructeur-trice métallique AFP	–	2	3	4	3	1	1		3	2
Aide-menuisier-ère AFP	5	3	5	4	5	12	6	2	4	3
Aide-monteur-euse frigoriste AFP	–	–	1	–	–	–	–			
Aide-peintre AFP	12	10	8	11	10	10	12	14	10	10
Aide-platrier-ère AFP							2	1		1
Assistant-e du commerce de détail AFP	30	38	43	35	41	41	29	23	29	25
Assistant-e en maintenance d'automobiles AFP	11	16	19	13	13	13	9	11	12	14
Assistant-e en médias imprimés AFP	1	1	1	–	1	1	1			1
Assistant-e en maintenance de deux roues AFP										1
Assistant-e en traitement de surface AFP	–	1	1	3	3	3	4	1	1	2
Assistant-e vernisseur-euse AFP	6	2	2	3	3	3	4	3	4	4
Assistant-e-constructeur-trice de routes AFP	1	3	3	2	2	4	4	3	3	4
Boucher-ère Charcutier-ière AFP	–	1	–	–	–		1		1	2

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Boulangier-ère-pâtissier-ière-confiseur-euse AFP	2	1	3	5	2	1	2	3	1	1
Coiffeur-euse AFP	9	7	6	10	10	7	4	5	7	9
Employé-e d'exploitation AFP	6	11	10	15	16	15	15	18	18	15
Employé-e de commerce AFP	7	9	8	11	6	3	6	6	3	5
Employé-e en cuisine AFP	32	30	34	33	30	29	28	26	18	24
Employé-e en hôtellerie-intendance AFP	13	11	12	12	11	16	15	15	10	4
Employé-e en industrie laitière AFP	–	–	–	1	1	–				
Employé-e en restauration AFP	1	1	3	5	4	2	3	6	4	1
Fleuriste AFP	2	1	–	–	–	–				
Gardien-ne de chevaux AFP	2	1	1	1	–	1	2	2	2	3
Horticulteur-trice AFP	12	12	13	11	9	11	13	7	5	6
Logisticien-ne AFP	5	8	10	10	13	12	6	7	8	10
Maçon-ne AFP	1	1	1	2	–	1	2	3	2	2
Opérateur-trice en horlogerie AFP	124	100	89	71	96	85	88	87	90	104
Polisseur-euse AFP	3	–	2	2	3	2	1	1		
Praticien-ne en couverture AFP							1	1	2	3
Praticien-ne en échafaudage AFP	–	–	1	–	1	–				
Praticien-ne en façades AFP	–	–	1	–	–	–				
Praticien-ne en mécanique AFP	5	8	13	26	32	31	27	16	18	16
Praticien-ne en pneumatiques AFP	2	3	2	2	1	1		1	1	1
Praticien-ne forestier-ière AFP	1	–	–	1	–	1	3	3	2	1
Praticien-ne sur bois AFP	–	1	2	1	–	–	1	1		1
Total	323	317	344	343	361	341	329	305	292	322



swiss**skills**
2025 

Sophora Challandes, fleuriste CFC, a remporté la médaille d'argent aux SwissSkills 2025.

Photo © David Marchon

81.9%

des contrats de
formation initiale et
de maturité post-CFC
se font en mode

dual

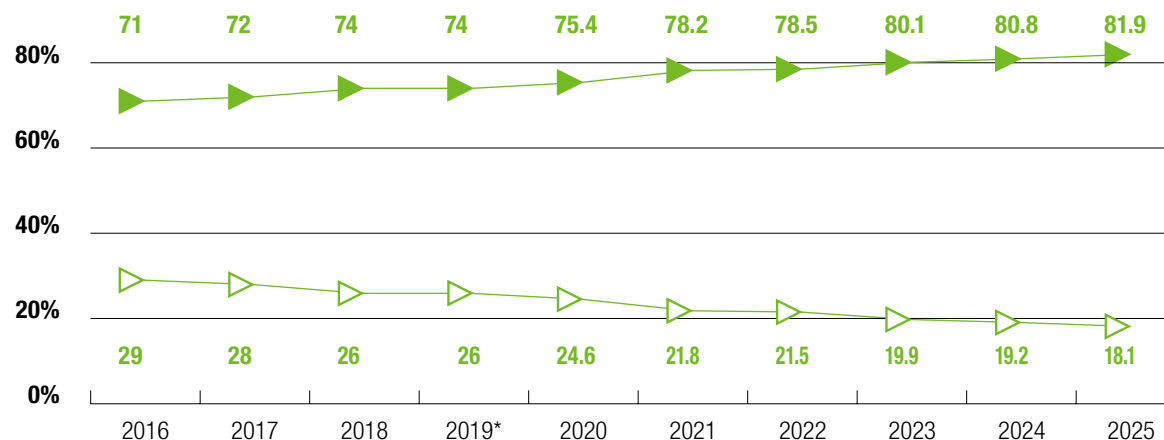
au 15 octobre 2025

FORMATION EN MODE DUAL ET EN ÉCOLE À PLEIN TEMPS: TAUX DE DUALISATION

Le taux de dualisation continue son ascension et augmente de 1.1 point par rapport à l'année dernière pour se monter à 81.9% en 2025. Ce taux signifie que sur l'ensemble des personnes en formation professionnelle initiale, 18.1% suivent une formation en école à plein temps. Le mode dual favorise l'insertion des jeunes sur le marché du travail grâce à son articulation entre formation pratique et théorique.

Évolution des contrats de formation en mode dual et en école à plein temps, y compris MP2

- ▶ En mode dual
- ▷ En école à plein temps



* Dès 2019, changement de méthodologie au niveau du mode de calcul. Ce dernier intègre la MP2 et permet ainsi des comparaisons nationales avec la méthodologie utilisée au niveau national (données du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation).

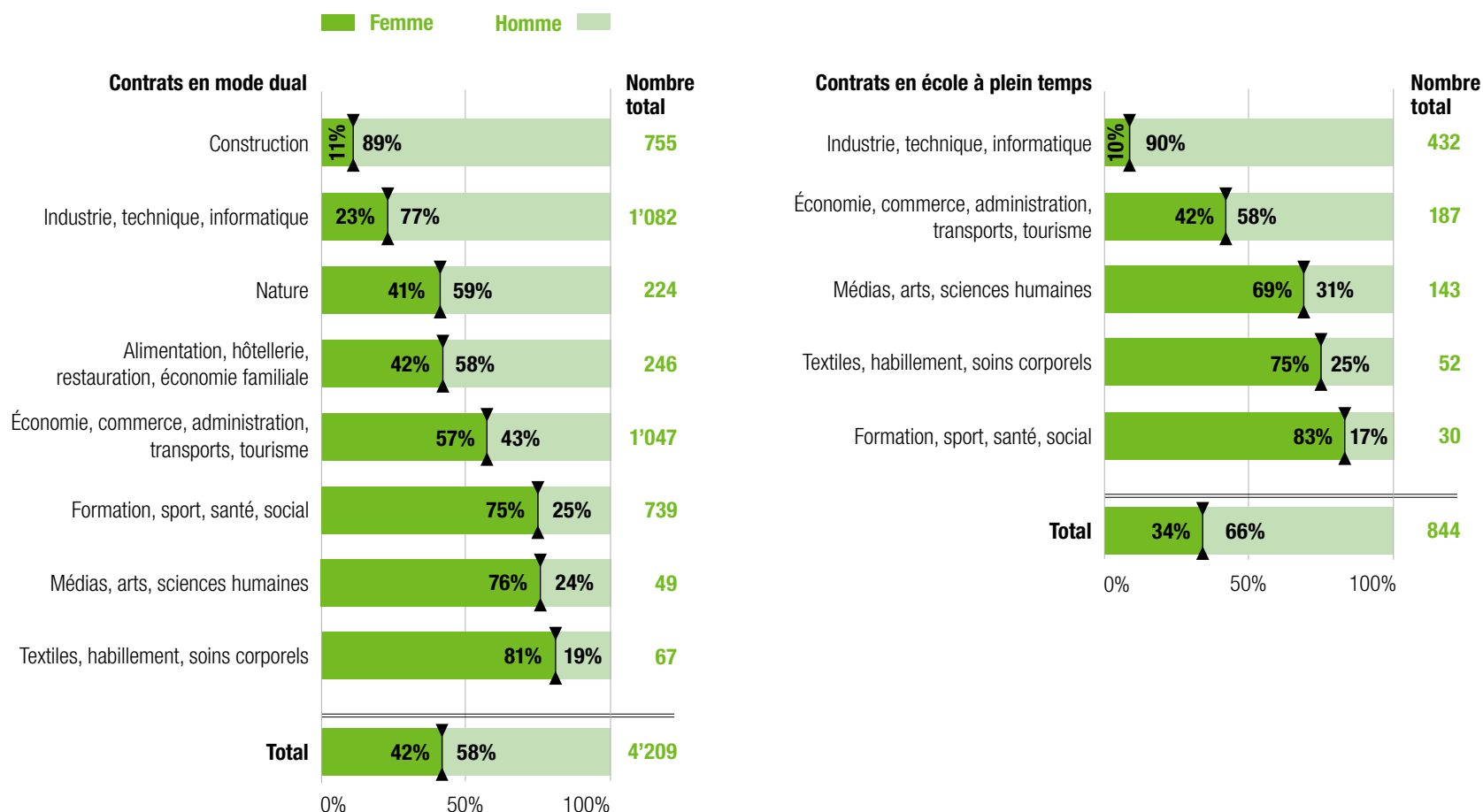
42%

des personnes en formation professionnelle initiale en mode dual sont des femmes au 15 octobre 2025

FORMATION EN MODE DUAL ET EN ÉCOLE À PLEIN TEMPS: RÉPARTITION DES FORMATIONS PAR GENRE

Les femmes sont globalement moins représentées en formation professionnelle initiale. Le travail sur les stéréotypes liés à certains métiers revêt toute son importance et concerne l'ensemble des partenaires de la formation professionnelle. Même si l'avancée est modeste, la présence de trois participantes aux SwissSkills centralisés de 2025, alors qu'aucune candidate n'était en lice en 2022, permet de visibiliser la présence de jeunes femmes dans les compétitions de métiers et, plus généralement, dans la formation professionnelle.

Par domaine (SWISSDOC) **Répartition par genre**



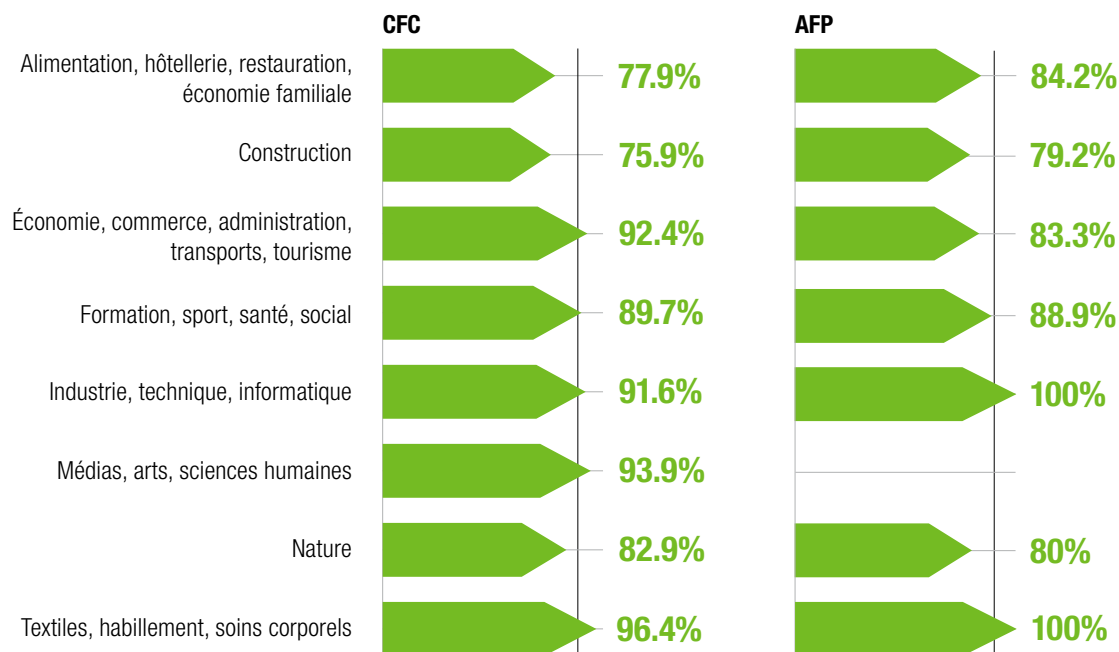
88.3% CERTIFICATS DÉLIVRÉS: AFP ET CFC

de réussite
aux examens finaux
AFP et CFC
au 15 août 2025

Le taux de réussite aux examens finaux se monte à 88.3% en 2025. Si le taux de réussite connaît une légère progression, le nombre de titres délivrés est resté stable avec 1'522 personnes ayant obtenu une certification professionnelle initiale en 2025.

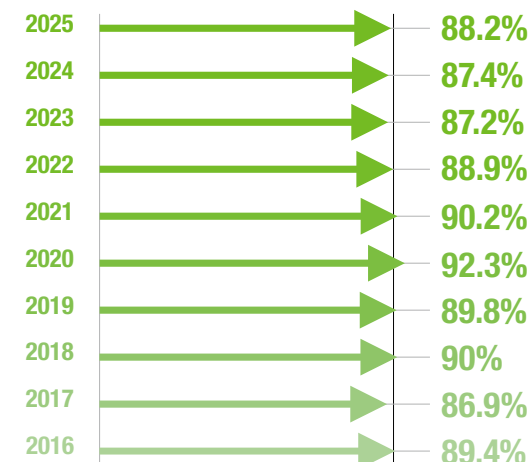
Par domaine (SWISSDOC)

Taux moyen de réussite aux examens finaux

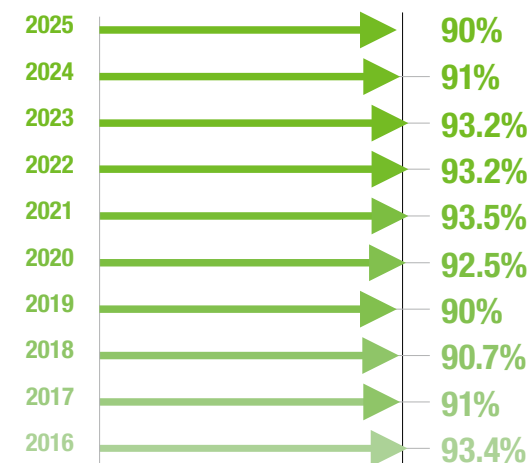


Taux moyen de réussite aux examens finaux par type de formation

CFC



AFP



swiss**skills**
2025



Tom Auberson, caviste CFC, a remporté une médaille de bronze aux SwissSkills 2025.

Photo © David Marchon

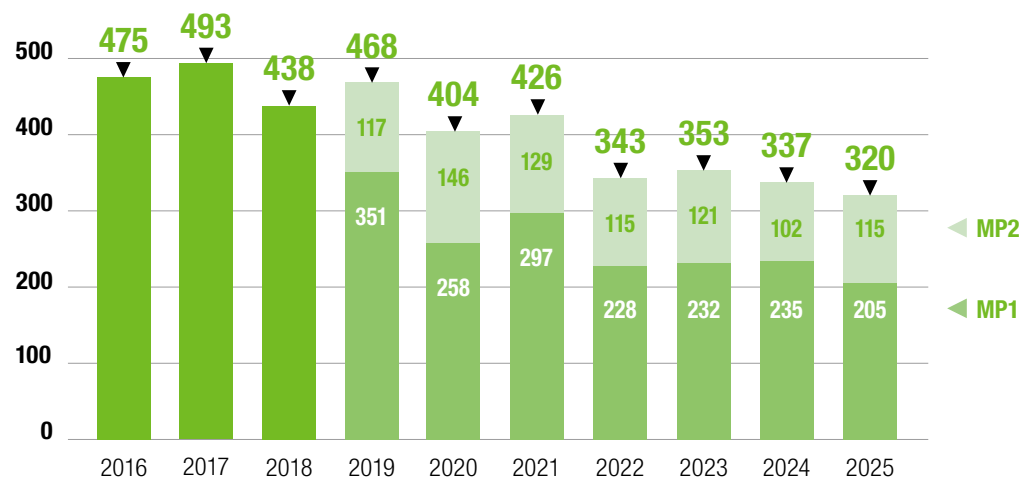
320

certificats de maturité
professionnelle délivrés
en 2025

CERTIFICATS DÉLIVRÉS: MATURITÉ PROFESSIONNELLE INTÉGRÉE MP1 ET POST-CFC MP2

Le nombre total de certificats de maturité professionnelle délivrés est en diminution par rapport à 2024. Cependant, ce n'est pas le cas pour les 5 orientations. Une baisse s'observe en particulier pour l'orientation « Technique, architecture et science de la vie », notamment dans la filière de maturité intégrée (MP1). Cette baisse est la conséquence d'une volée avec des effectifs moins conséquents il y a 3 et 4 ans. Avec 5 orientations, la maturité professionnelle complète le CFC par des compétences élargies en culture générale. Cette certification supplémentaire est accessible pendant (MP1) ou après le CFC (MP2). La personne titulaire d'une MP peut se présenter sur le marché du travail ou être admise dans une haute école spécialisée.

Nombre de certificats de
maturité professionnelle délivrés
MP1 et MP2 par année



Nombre de certificats de
maturité professionnelle délivrés
MP1 et MP2 par orientation

Orientations	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Arts visuels et arts appliqués	16	18	15	14	14	9	14	15	11	13
Economie et services	226	238	204	232	195	198	152	154	148	158
Nature, paysage et alimentation	7	3	4	4	12	12	2	7	4	9
Santé et social	93	82	100	92	82	82	69	85	69	72
Technique, architecture et sciences de la vie	133	152	115	126	101	125	106	92	105	68
Total	475	493	438	468	404	426	343	353	337	320



SITUATION PROFESSIONNELLE ADULTES



Découvrez les témoignages de Fernanda Silva Bernardo, qui suit actuellement une formation par la voie de l'article 32 de gestionnaire en intendance CFC, et de Burim Ahmetaj, qui a obtenu son CFC d'assistant socio-éducatif par la voie de l'article 32 en juin 2025.



Photos © Steven Willemin

102

certificats délivrés
par la voie de l'article 32
en 2025

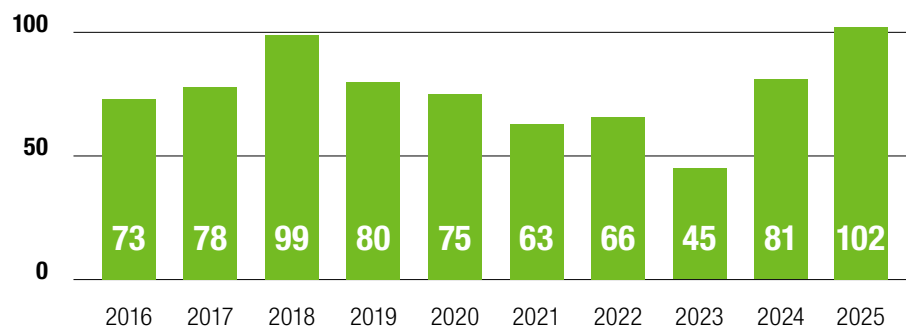
CERTIFICATS DÉLIVRÉS: ARTICLE 32

En 2025, 102 adultes ont obtenu un CFC ou une AFP par la voie de l'article 32 de l'Ordonnance fédérale de la formation professionnelle, soit 21 personnes de plus que l'an dernier. Cette voie permet aux

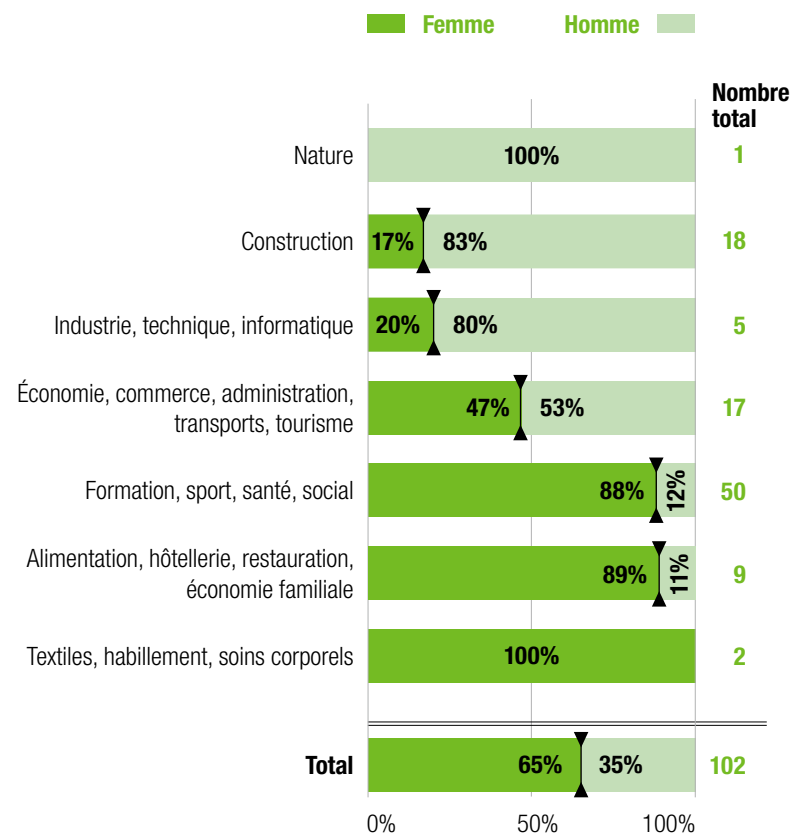
adultes au bénéfice d'une expérience professionnelle de plusieurs années dans un métier d'obtenir une certification professionnelle initiale dans leur domaine.

Au printemps 2025, le dispositif de soutien financier mis en place en 2022 a encore été renforcé pour les adultes neuchâtelois-es en emploi souhaitant se former par la voie de l'article 32, réduisant ainsi les freins liés au financement d'une formation à l'âge adulte. Le dispositif mis en place dans le canton de Neuchâtel promeut ainsi la formation tout au long de la vie et participe aux résultats positifs réalisés ces dernières années dans le domaine de la certification professionnelle pour adultes.

Nombre
de personnes
certifiées
par la voie de
l'article 32
(AFP et CFC)



Par domaine (SWISSDOC) **Répartition par genre**



232

personnes suivent un apprentissage raccourci après l'obtention d'un 1^{er} titre au 15 octobre 2025

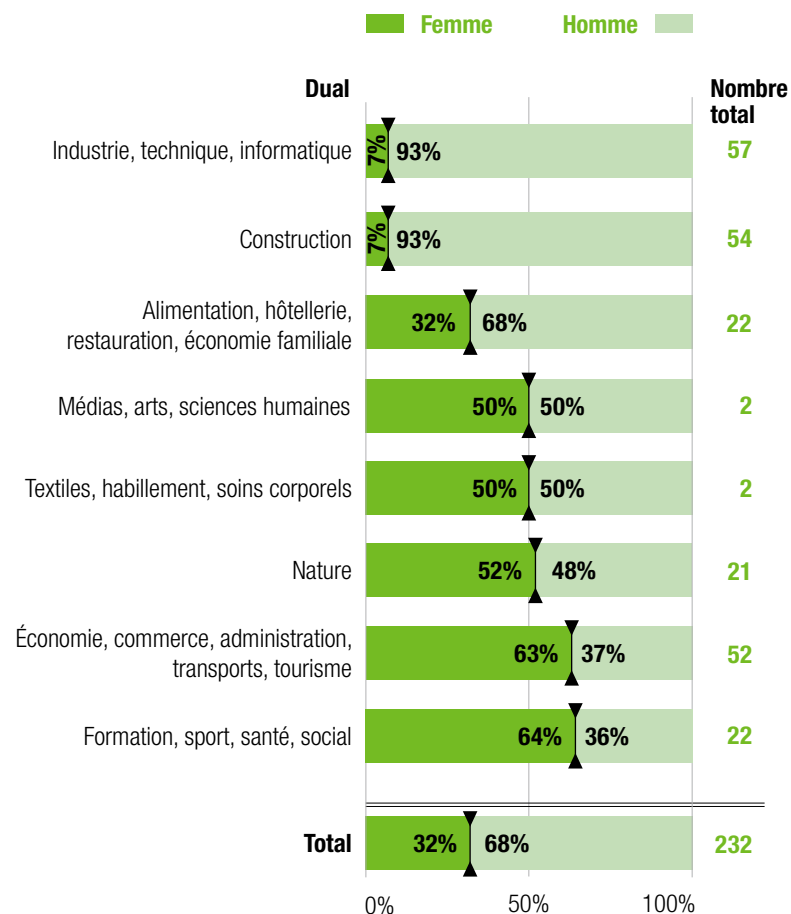
2^e FORMATION APRÈS LA RÉUSSITE D'UNE 1^{re} CERTIFICATION

À la rentrée 2025-2026, 232 personnes ont débuté une formation professionnelle initiale raccourcie.

Ces apprenti-es ont achevé une première formation et sont donc au bénéfice d'un premier titre du secondaire 2. La flexibilité du système de formation professionnelle suisse permet aux apprenti-es concerné-es de suivre un apprentissage d'une durée réduite. D'une manière générale, une réduction d'une année peut être accordée, ainsi qu'une dispense de certaines branches.

Nombre d'apprenti-es débutant une formation raccourcie après l'obtention d'un 1^{er} titre.

Par domaine (SWISSDOC) Répartition par genre



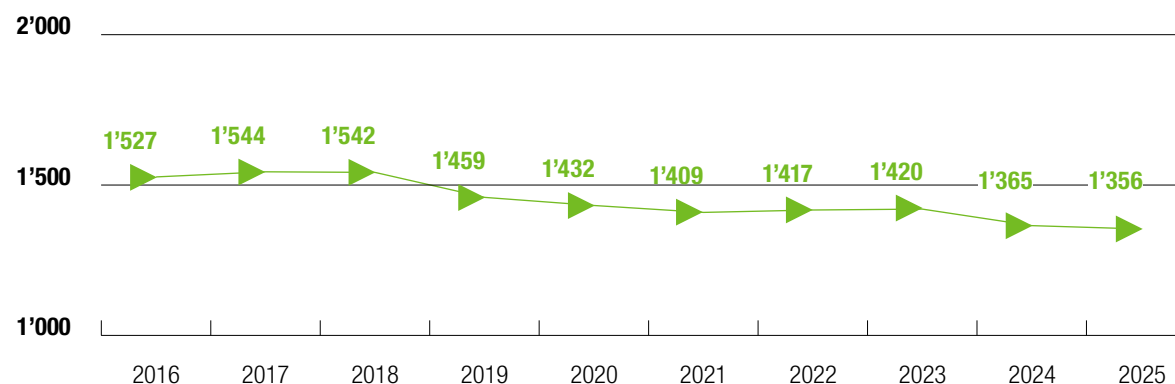
1'356

entreprises formatrices
en 2025

ENTREPRISES FORMATRICES

1'356 entreprises neuchâtelaises forment un-e ou plusieurs apprenti-es. En s'engageant dans la formation, les entreprises participent activement à assurer une relève qualifiée dans leur secteur d'activité. La baisse du nombre d'entreprises formatrices depuis 2019 dans le canton de Neuchâtel s'explique, en grande partie, par les fusions de communes et d'entreprises.

Entreprises formatrices avec un ou plusieurs contrats en cours



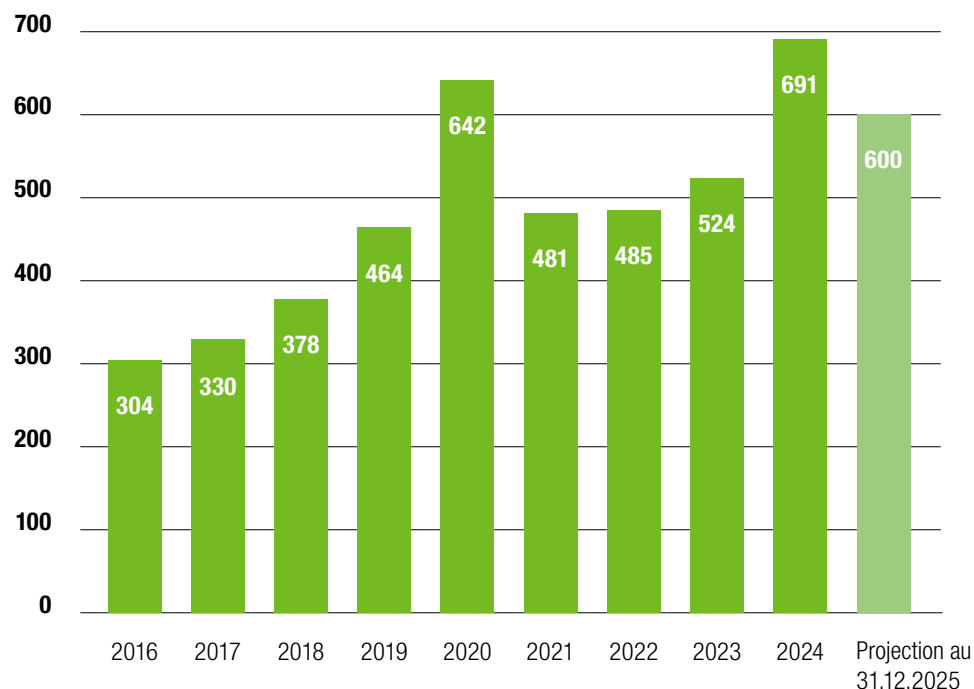
691

attestations de cours
pour formatrices et
formateurs en entreprise
délivrées en 2024

COURS POUR FORMATRICES ET FORMATEURS EN ENTREPRISE (CFFE)

Avec 691 attestations délivrées en 2024, le nombre de personnes devenues formatrices et formateurs en entreprise (FEE) bat un record. Ce chiffre est en augmentation quasi constante ces dernières années. Cette progression témoigne de l'engagement des entreprises formatrices pour un accompagnement de qualité des apprenti-es dans leur formation pratique. Organisés sur 5 jours, les cours permettent aux FEE d'acquérir les aptitudes et connaissances nécessaires pour former les apprenti-es en entreprise et transmettre leur savoir. Les thèmes abordés durant les cours traitent d'informations générales au sujet de l'apprentissage, de questions de psychologie et pédagogie, du rôle des formatrices et formateurs, de la planification de la formation et de la prévention des accidents et de la santé au travail. La qualité de la formation professionnelle repose sur l'engagement et les compétences des FEE. Les contenus pédagogiques des CFFE sont régulièrement actualisés avec un accent particulier mis sur le bien-être et la protection des apprenti-es.

Nombre d'attestations
délivrées



21

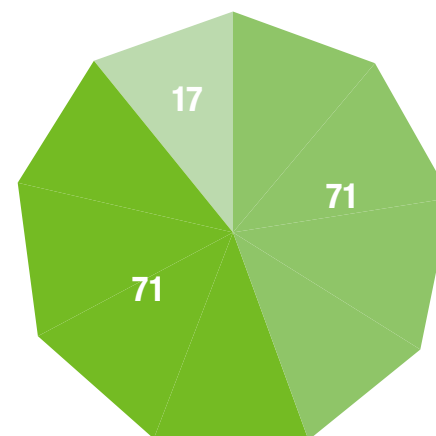
**jeunes du programme
Start'intégration
ont débuté une formation
à la rentrée 2025-2026**

PRÉAPPRENTISSAGE D'INTÉGRATION: START'INTÉGRATION

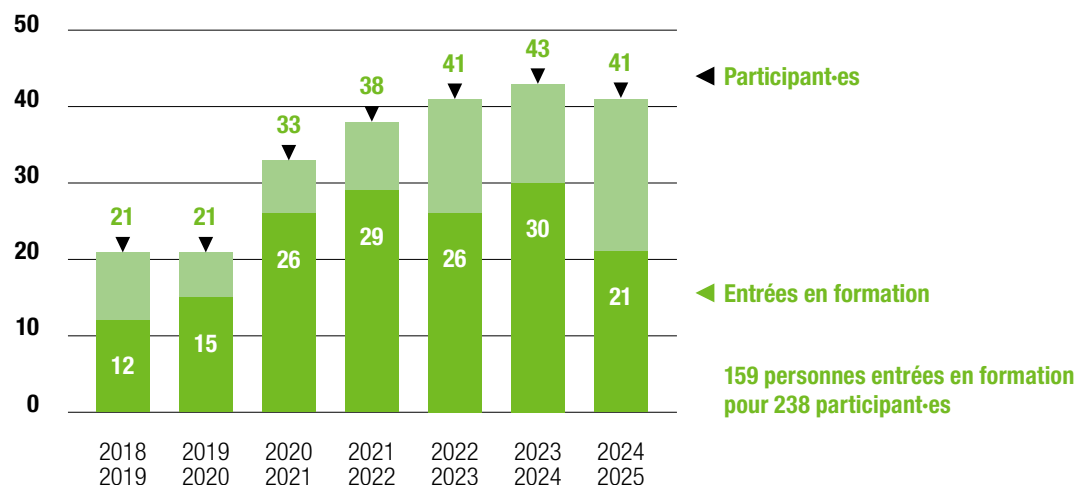
Le programme Start'intégration permet à des jeunes personnes arrivées récemment en Suisse de préparer, durant une année scolaire, leur entrée en formation. L'année de Start'intégration se déroule en entreprise et en école. La ou le jeune ainsi que l'entreprise formatrice sont accompagné-es par un-e coach-e issu-e du domaine professionnel concerné afin d'atteindre les objectifs fixés en commun et d'intégrer en fin d'année une formation professionnelle initiale en mode dual. Depuis 2018, la mesure Start'intégration a permis l'entrée en formation de 159 jeunes, dont 21 pour la rentrée scolaire 2025-2026. La majorité des jeunes concerné-es ont débuté une formation professionnelle initiale en mode dual.

Suivi des 159 jeunes entré-es en formation

- Titres obtenus
- En cours de formation
- Autres situations



Effectifs de la mesure Start'intégration





swiss skills
2025



Augustin Mettraux, menuisier CFC, a remporté deux médailles aux SwissSkills 2025 : l'or en menuiserie et le bronze en ébénisterie. Grâce à ses résultats, Augustin Mettraux pourrait intégrer l'équipe nationale suisse pour les WorldSkills 2026 à Shanghai.

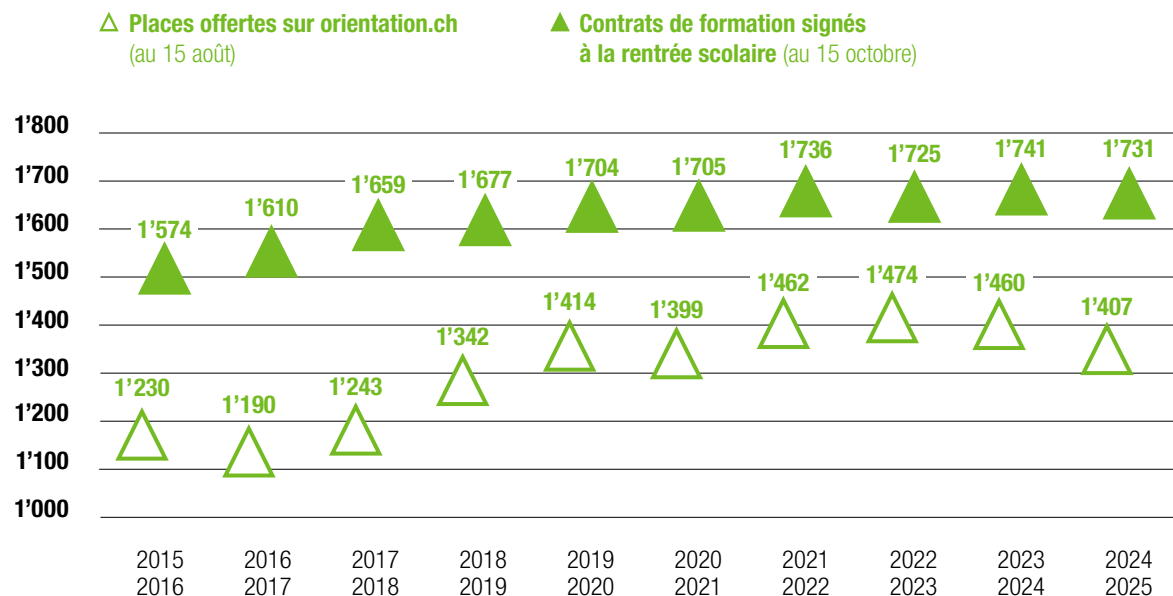
Photo © David Marchon

14.4%

d'augmentation
des places offertes
depuis 2015-2016

ORIENTATION.CH: ÉVOLUTION DES PLACES D'APPRENTISSAGE OFFERTES EN MODE DUAL

1'731 contrats d'apprentissage neuchâtelois AFP ou CFC débutent à la rentrée scolaire 2025-2026, dont 1'353 concernent des apprenti-es en 1^{re} année. Cette population qui démarre un apprentissage en 1^{re} année est en augmentation par rapport à 2024 (+111) et témoigne de l'intérêt constant de cette voie de formation. Le delta entre ces deux chiffres concerne des personnes débutant une seconde formation professionnelle initiale directement en 2^e année, ou encore des réentrées en cours de formation suite à un changement de profession, d'entreprise ou de voie de formation avec un passage du CFC à l'AFP.



Le nombre des
places publiées
correspond
au 81.3%
des contrats
signés

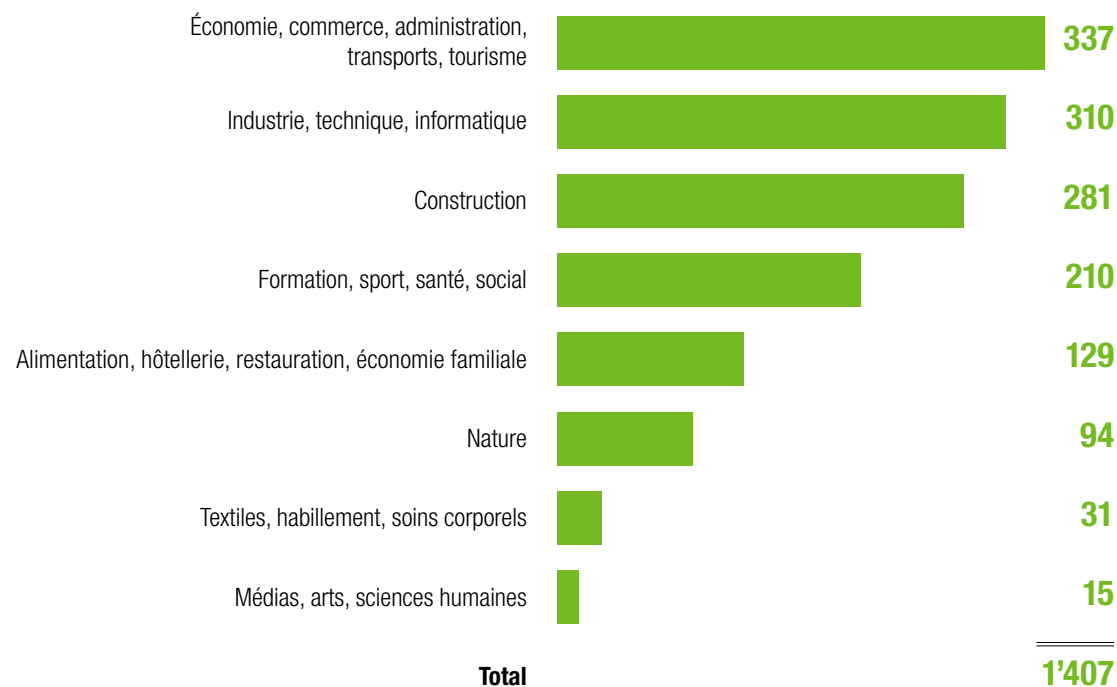
1'407

places d'apprentissage
offertes en 2024-2025

ORIENTATION.CH : PLACES D'APPRENTISSAGE EN MODE DUAL OFFERTES PAR DOMAINE

Pour la rentrée 2025-2026, les trois domaines en tête, représentés sur le graphe ci-dessous, ont offert 928 places d'apprentissage sur les 1'407 proposées sur orientation.ch. Les deux premiers domaines en question, soit « Économie, commerce, administration, transports, tourisme » et « Industrie, technique, informatique » ont proposé moins de places d'apprentissage sur la plateforme en ligne. C'est aussi le cas du troisième domaine « Construction », avec cependant un nombre de places vacantes particulièrement faible cette année.

Par domaine (SWISSDOC) **Nombre de places offertes au 15.08.2025**



95%

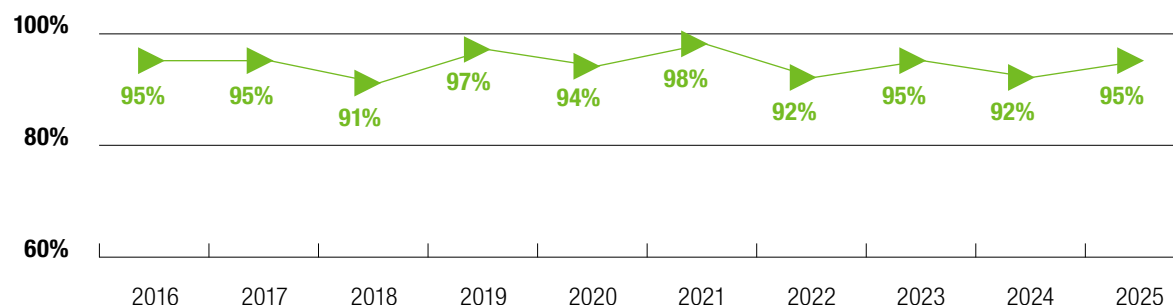
des places offertes
sur orientation.ch
sont pourvues
au 15 août 2025

ORIENTATION.CH : ÉVOLUTION DU TAUX DES PLACES D'APPRENTISSAGE POURVUES EN MODE DUAL

Avec un nombre de places restées vacantes en baisse comparativement à 2024-2025, le taux des places pourvues au 15 août 2025 a augmenté de 3 points et se monte à 95%.

Si d'autres plateformes d'annonces ont vu le jour ces dernières années, orientation.ch reste l'outil essentiel en matière d'orientation professionnelle pour les jeunes, les entreprises et les professionnel·es de la formation. La plateforme dispense des informations exhaustives sur les métiers et les voies de formation possibles. Elle permet également aux jeunes de rechercher des places d'apprentissage et/ou de stages. Visitée 14 millions de fois en 2024, la plateforme va connaître une optimisation complète à l'été 2026 qui devrait accroître encore son attractivité.

Taux des places pourvues au 15 août



**Annoncer, modifier,
supprimer une place
d'apprentissage
sur orientation.ch**

Contactez l'office des
apprentissage par courriel :
► ofap.apprentissage@ne.ch

Formulaire d'annonce
et consultation :
► www.orientation.ch



 **swiss**skills****
2025

Tom Triponney, dessinateur en construction microtechnique CFC, est rentré des SwissSkills 2025 avec une médaille d'argent.

Photo © David Marchon

ORIENTATION.CH: PLACES D'APPRENTISSAGE OFFERTES ET DISPONIBLES DANS LE CANTON DE NEUCHÂTEL

Par domaine SWISSDOC au 15.08.2025

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
ALIMENTATION, HÔTELLERIE, RESTAURATION, ÉCONOMIE FAMILIALE		129	108	21
Boucher-ère-charcutier-ière AFP				
Boucher-ère-charcutier-ière CFC		3	2	1
Boulangier-ère-pâtissier-ière-confiseur-euse AFP		1	1	–
Boulangier-ère-pâtissier-ière-confiseur-euse CFC		12	12	–
Caviste CFC		3	3	–
Cuisinier-ière CFC		39	34	5
Employé-e en cuisine AFP		13	12	1
Employé-e en hôtellerie-intendance AFP		5	4	1
Employé-e en industrie laitière AFP		1	1	–
Employé-e en restauration AFP		2	2	–
Employé-e en restauration de système AFP				
Gestionnaire en hôtellerie-intendance CFC		23	16	7
Gestionnaire en restauration de système CFC		2	1	1
Meunier-ière CFC				
Praticien-ne en denrées alimentaires AFP				
Spécialiste en communication hôtelière CFC		2	2	–
Spécialiste en restauration CFC		16	12	4
Technologue du brassage et des boissons CFC				
Technologue du lait CFC		6	5	1
Technologue en denrées alimentaires CFC		1	1	–

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
CONSTRUCTION		281	261	20
Agent-e de propreté AFP				
Agent-e de propreté CFC				
Agent-e d'entretien en assainissement AFP				
Agent-e d'exploitation CFC		14	13	1
Aide en chauffage AFP		3	3	–
Aide en ferblanterie AFP		1	1	–
Aide en installations de ventilation AFP				
Aide en sanitaire AFP		6	6	–
Aide-carreleur-euse AFP				

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
Aide-maçon-ne AFP				
Aide-menuisier-ière AFP		1	1	–
Aide-monteur-euse frigoriste AFP				
Aide-peintre AFP		3	3	–
Aide-plâtrier-ière AFP		3	3	–
Assistant-e-constructeur-trice de fondations AFP				
Assistant-e-constructeur-trice de routes AFP		1	1	–
Assistant-e-constructeur-trice de sols industriels et de chapes AFP				
Calorifugeur-euse-tôlier-ière CFC				
Carreleur-euse CFC				
Charpentier-ière CFC		13	11	2
Constructeur-trice de fondations CFC				
Constructeur-trice de routes CFC		11	11	–
Constructeur-trice de sols industriels et de chapes CFC				
Constructeur-trice d'installations de ventilation CFC		1	1	–
Courtepointier-ière CFC				
Couturier-ière d'intérieur AFP				
Couvreur-euse CFC		5	5	–
Dessinateur-trice CFC		19	19	–
Ébéniste CFC, Menuisier-ière CFC		28	25	3
Échafauteur-euse CFC		3	3	–
Électricien-ne de montage CFC		12	12	–
Électricien-ne de réseau CFC		4	4	–
Employé-e d'exploitation AFP		2	2	–
Étancheur-euse CFC		1	–	1
Façadier-ière CFC				
Ferblantier-ière CFC		14	9	5
Garnisseur-euse de meubles CFC				
Géomaticien-ne CFC		5	5	–
Informaticien-ne du bâtiment CFC		3	3	–
Installateur-trice en chauffage CFC		12	10	2
Installateur-trice sanitaire CFC		17	16	1
Installateur-trice solaire CFC				
Installateur-trice-électricien-ne CFC		35	35	–

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
Maçon-ne AFP	2	2	–	
Maçon-ne CFC	14	14	–	
Maquettiste d'architecture CFC				
Monteur-euse frigoriste CFC	2	2	–	
Monteur-euse solaire AFP				
Opérateur-trice de sciage d'édifice CFC	1	–	1	
Paveur-euse CFC				
Peintre CFC	18	18	–	
Planificateur-trice-électricien-ne CFC	1	1	–	
Plâtrier-ière constructeur-trice à sec CFC	6	5	1	
Poêlier-ière-fumiste CFC				
Poseur-euse de pierres AFP				
Poseur-euse de sol - parquet CFC	3	3	–	
Praticien-ne en couverture AFP	1	1	–	
Praticien-ne en échafaudage AFP				
Praticien-ne en étanchéité AFP				
Praticien-ne en façades AFP				
Praticien-ne en stores AFP				
Projeteur-euse en technique du bâtiment chauffage CFC	5	3	2	
Projeteur-euse en technique du bâtiment sanitaire CFC				
Projeteur-euse en technique du bâtiment ventilation CFC	4	3	1	
Projeteur-euse frigoriste CFC				
Ramoneur-euse CFC	6	6	–	
Storiste CFC	1	1	–	
Tapissier-ière-décorateur-trice CFC				
Technologue en assainissement CFC				
Vitrier-ière CFC				

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
ÉCONOMIE, COMMERCE, ADMINISTRATION, TRANSPORTS, TOURISME	337	327	10	
Agent-e de transports publics CFC	2	2	–	
Agent-e de transport ferroviaire CFC				
Agent-e relation client CFC	1	1	–	
Assistant-e du commerce de détail AFP	11	9	2	
Assistant-e en pharmacie CFC	34	34	–	
Assistant-e-constructeur-trice de voies ferrées AFP				
Capitaine de la navigation intérieure CFC				
Conducteur-trice de véhicules légers AFP				
Conducteur-trice de véhicules lourds CFC	9	9	–	

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
Constructeur-trice de voies ferrées CFC	1	1	–	
Droguiste CFC				
Employé-e de commerce AFP	1	1	–	
Employé-e de commerce CFC	160	156	4	
Employé-e de remontées mécaniques AFP				
Gestionnaire du commerce de détail CFC	69	66	3	
Libraire CFC				
Logisticien-ne AFP	1	1	–	
Logisticien-ne CFC	47	46	1	
Mécatronicien-ne de remontées mécaniques CFC				
Professionnel-le de la navigation intérieure CFC				
Spécialiste en photomédias CFC	1	1	–	

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
FORMATION, SPORT, SANTÉ, SOCIAL	210	210	–	
Acousticien-ne en systèmes auditifs CFC				
Aide en soins et accompagnement AFP	12	12	–	
Assistant-e dentaire CFC	23	23	–	
Assistant-e en podologie CFC				
Assistant-e en promotion de l'activité physique et de la santé CFC	4	4	–	
Assistant-e en soins et santé communautaire CFC	40	40	–	
Assistant-e médical-e CFC	10	10	–	
Assistant-e socio-éducatif-ve CFC	105	105	–	
Opticien-ne CFC	16	16	–	
Orthopédiste CFC				
Technicien-ne-dentiste CFC				
Technologue en dispositifs médicaux CFC				

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
INDUSTRIE, TECHNIQUE, INFORMATIQUE	310	303	7	
Agent-e d'entretien de bateaux CFC	3	3	–	
Agent-e en production chimique et pharmaceutique AFP				
Aide-constructeur-trice métallique AFP				
Aide-mouleur-euse AFP				
Armurier-ière CFC				
Artisan-e du bois CFC				
Assistant-e en maintenance des deux-roues AFP				
Assistant-e en maintenance d'automobiles AFP	2	2	–	
Assistant-e en médias imprimés AFP	1	1	–	
Assistant-e en traitement de surface AFP	2	2	–	

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
Assistant-e vernisseur-euse AFP	1	1	–	
Automaticien-ne CFC	5	5	–	
Carrossier-ière-peintre CFC	13	13	–	
Carrossier-ière réparateur-trice CFC	2	2	–	
Carrossier-ière-tôlier-ière CFC	12	12	–	
Céramiste industriel-le CFC				
Constructeur-trice d'appareils industriels CFC	3	3	–	
Constructeur-trice de bateaux CFC				
Constructeur-trice métallique CFC	11	10	1	
Coutelier-ière CFC				
Dessinateur-trice en construction microtechnique CFC	7	7	–	
Dessinateur-trice-constructeur-trice industriel-le CFC	6	6	–	
Dessinateur-trice-constructeur-trice sur métal CFC	4	4	–	
Développeur-euse de business numérique CFC				
Électronicien-ne CFC	3	3	–	
Électronicien-ne en multimédia CFC				
Électroplaste CFC	9	9	–	
Façonneur-euse de produits imprimés CFC				
Horloger-ère CFC	9	9	–	
Horloger-ère de production CFC	8	8	–	
Imprimeur-euse d'emballage CFC				
Informaticien-ne CFC	8	8	–	
Laborantin-e CFC	12	12	–	
Laborantin-e en physique CFC	1	1	–	
Maréchal-e-ferrant-e CFC				
Mécanicien-ne d'appareils à moteur CFC	1	1	–	
Mécanicien-ne de production CFC	29	29	–	
Mécanicien-ne en cycles CFC	2	2	–	
Mécanicien-ne en machines agricoles CFC	3	3	–	
Mécanicien-ne en machines de chantier CFC	3	3	–	
Mécanicien-ne en maintenance d'automobiles CFC	20	20	–	
Mécanicien-ne en motocycles CFC	1	1	–	
Mécatronicien-ne d'automobiles CFC	8	8	–	
Médiamaticien-ne CFC	5	5	–	
Micromécanicien-ne CFC	18	17	1	
Monteur-euse-automaticien-ne CFC	2	2	–	
Mouleur-euse CFC				
Mouleur-euse de fonderie CFC				
Opérateur-trice de machines automatisées CFC				
Opérateur-trice en horlogerie AFP	12	12	–	

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
Opérateur-trice en informatique CFC	5	5	–	
Opticien-ne en instruments de précision CFC				
Papetier-ière CFC				
Polisseur-euse AFP				
Polygraphe CFC				
Polymécanicien-ne CFC	46	42	4	
Praticien-ne en matières plastiques AFP				
Praticien-ne en mécanique AFP	12	12	–	
Praticien-ne en pneumatiques AFP				
Praticien-ne sur bois AFP	3	2	1	
Qualiticien-ne en microtechnique CFC	7	7	–	
Recycleur-euse CFC				
Serrurier-ière sur véhicules CFC				
Souffleur-euse de verre pour appareils scientifiques CFC				
Spécialiste en industrie du bois CFC	1	1	–	
Technologue de fonderie CFC				
Technologue en emballage CFC	1	1	–	
Technologue en matières plastiques CFC				
Technologue en médias CFC	1	1	–	
Technologue en production chimique et pharmaceutique CFC	4	4	–	
Technologue en reliure CFC				
Termineur-euse en habillage horloger CFC	4	4	–	
Tonnelier-ière CFC				
Vernisseur-euse industriel-le CFC				

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
MÉDIAS, ARTS, SCIENCES HUMAINES	15	14	1	
Agent-e en information documentaire CFC	5	5	–	
Bijoutier-ière-joaillier-ière CFC				
Céramiste CFC				
Créateur-trice de tissu CFC				
Danseur-euse interprète CFC				
Doreur-euse-encadreur-euse CFC				
Facteur-trice d'instruments à vent CFC				
Facteur-trice d'orgues CFC				
Facteur-trice de pianos CFC				
Facteur-trice de tuyaux d'orgues CFC				
Graphiste CFC				
Graveur-euse CFC				
Interactive Media Designer CFC	2	2	–	

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
Luthier·ière CFC				
Orfèvre CFC				
Peintre en décors de théâtre CFC				
Peintre verrier·ière CFC				
Photographe CFC				
Polydesigner 3D CFC				
Réalisateur·trice publicitaire CFC	1	1	–	
Sculpteur·trice sur bois CFC				
Sertisseur·euse de pierres précieuses CFC	5	5	–	
Techniscéniste CFC	2	1	1	
Vannier·ière créateur·trice CFC				

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
NATURE	94	88	6	
Agriculteur·trice CFC	42	37	5	
Agropraticien·ne AFP	2	2	–	
Arboriculteur·trice CFC				
Assistant·e en médecine vétérinaire CFC	2	2	–	
Aviculteur·trice CFC	1	–	1	
Constructeur·trice d'éléments en béton préfabriqués CFC				
Fleuriste AFP				
Fleuriste CFC	3	3	–	
Forestier·ière-bûcheron·ne CFC	10	10	–	
Gardien·ne d'animaux CFC	1	1	–	
Gardien·ne de chevaux AFP				
Horticulteur·trice AFP	3	3	–	
Horticulteur·trice CFC	19	19	–	
Maraîcher·ère CFC	3	3	–	
Praticien·ne forestier·ière AFP				
Professionnel·le du cheval CFC				
Tailleur·euse de pierre CFC				
Viticulteur·trice CFC	8	8	–	

	PLACES:	OFFERTES	POURVUES	DISPONIBLES
TEXTILES, HABILLEMENT, SOINS CORPORELS	31	29	2	
Agent·e en produits textiles AFP				
Artisan·e du cuir et du textile CFC				
Bottier·ière-orthopédiste CFC	2	2	–	
Coiffeur·euse AFP	1	1	–	
Coiffeur·euse CFC	25	24	1	
Confectionneur·euse AFP				
Cordonnier·ière CFC				
Créateur·trice de vêtements CFC				
Esthéticien·ne CFC	3	2	1	
Gestionnaire en entretien des textiles CFC				
Technologue en textile CFC				
Total	1'407	1'340	67	

Infos

Brochures et documents
édités par le SFPO

Demande
de rendez-
vous



Guide
de stage



Conditions
d'accès



Cours
Éducation
au choix



Après
l'école
obligatoire



Trouver une
place d'apprentissage



Former des
apprenti-e-s



Fiches
explicatives
Matu Pro.



Fiches
explicatives
Matu Spéc.



Fiches
explicatives
Matu Gym.



Stages
Conditions
(assurance
accidents)

SFP0 / 2025 / polygone.ch

Imprimé à La Chaux-de-Fonds sur papier Nautilus classic, fabriqué à 100% à partir de vieux papiers, 100% fibres recyclées.
Désencré sans chlore ni composés chlorés. Garanties: Ange Bleu, écolabel européen, FSC Recycled



Département de la formation et des finances
Service des formations postobligatoires et de l'orientation
Espace 1
CH – 2301 La Chaux-de-Fonds
T +41 32 889 69 40
ne.ch/sfpo – sfpo@ne.ch