

Contrôle de compétence de l'entreprise – critères d'évaluation

| Entretien de qualification | | | | |
|--|-----------|--|----------------|-----------------|
| Critère d'évaluation | Points | | Points obtenus | |
| Compétences opérationnelles développées | 3 | | x 4 | |
| Analyser les forces et les faiblesses | 3 | | x 1 | |
| Tirer des conclusions | 3 | | x 1 | |
| Faire preuve de motivation et d'initiative | 3 | | x 1 | |
| Collaboration interne et externe active | 3 | | x 1 | |
| Nombre total de points | 15 | | 24 | |
| | | | | Note** : |

** Formule :
$$\text{Note} = \frac{\text{Nombre de points atteints} \times 5}{\text{Nombre max. de points possibles}} + 1$$



Barème

| Points | Note |
|--------|------|
| 24 | 6.0 |
| 23 | 6.0 |
| 22 | 5.5 |
| 21 | 5.5 |
| 20 | 5.0 |
| 19 | 5.0 |
| 18 | 5.0 |
| 17 | 4.5 |
| 16 | 4.5 |
| 15 | 4.0 |
| 14 | 4.0 |
| 13 | 3.5 |
| 12 | 3.5 |
| 11 | 3.5 |
| 10 | 3.0 |
| 9 | 3.0 |
| 8 | 2.5 |
| 7 | 2.5 |
| 6 | 2.0 |
| 5 | 2.0 |
| 4 | 2.0 |
| 3 | 1.5 |
| 2 | 1.5 |
| 1 | 1.0 |
| 0 | 1.0 |