



DUALISATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE : BILAN ET PERSPECTIVES

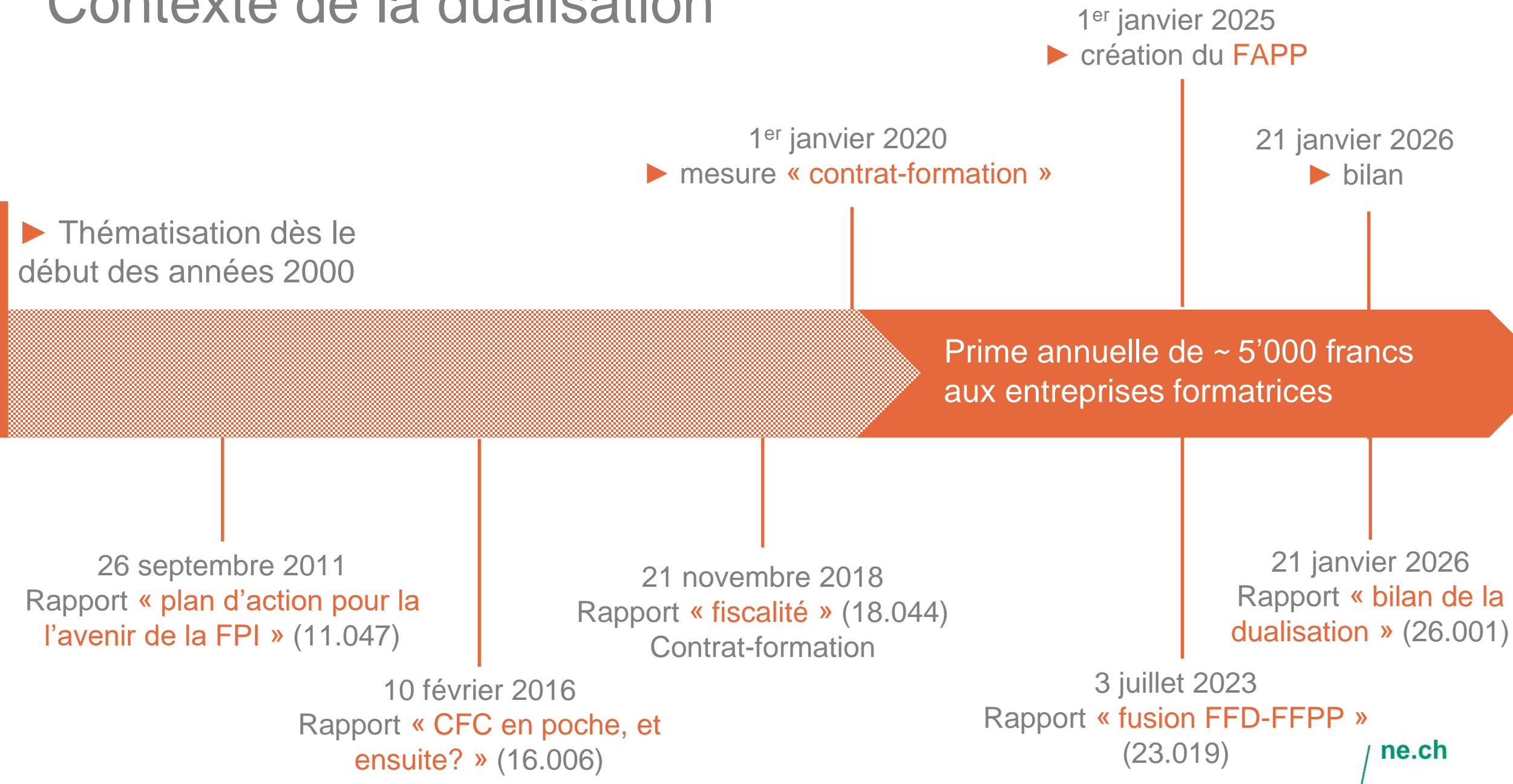
DÉPARTEMENT DE LA FORMATION ET DES FINANCES (DFFI)

Conférence de presse, 21 janvier 2026

« Contrat-formation » et dualisation

Crystel Graf, conseillère d'État,
cheffe du Département de la formation et des
finances (DFFI)

Contexte de la dualisation



Objectifs menés par le « contrat-formation »

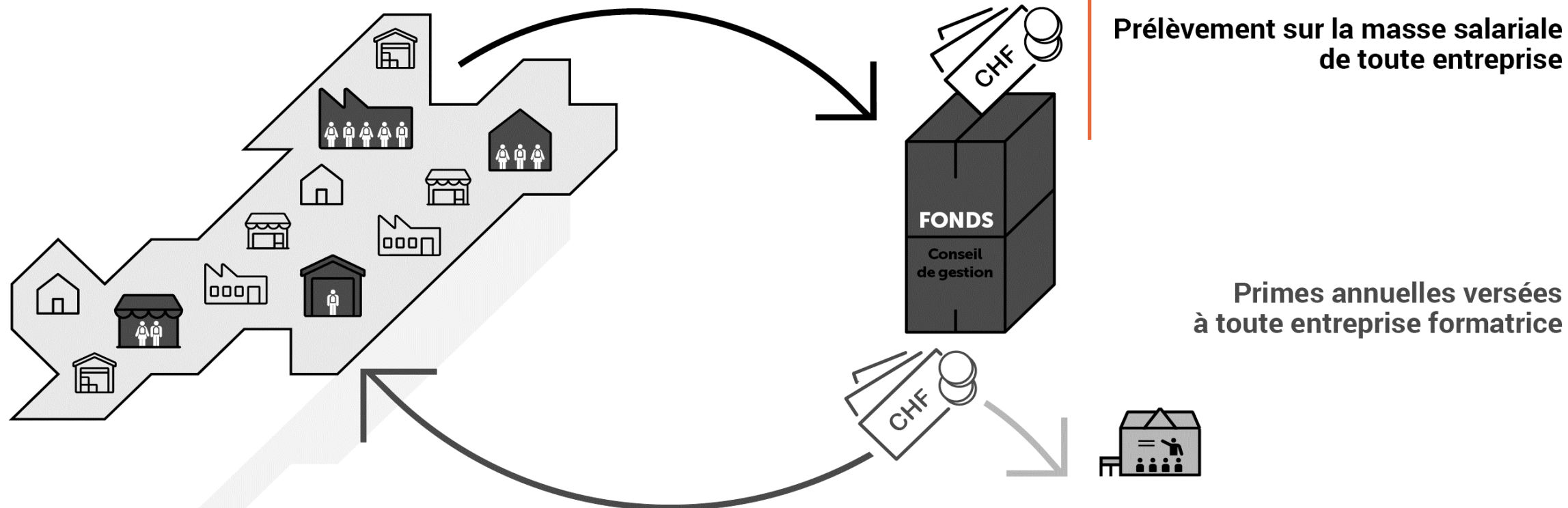


Inscrire durablement le Canton de Neuchâtel dans la moyenne suisse de **85%** de dualisation

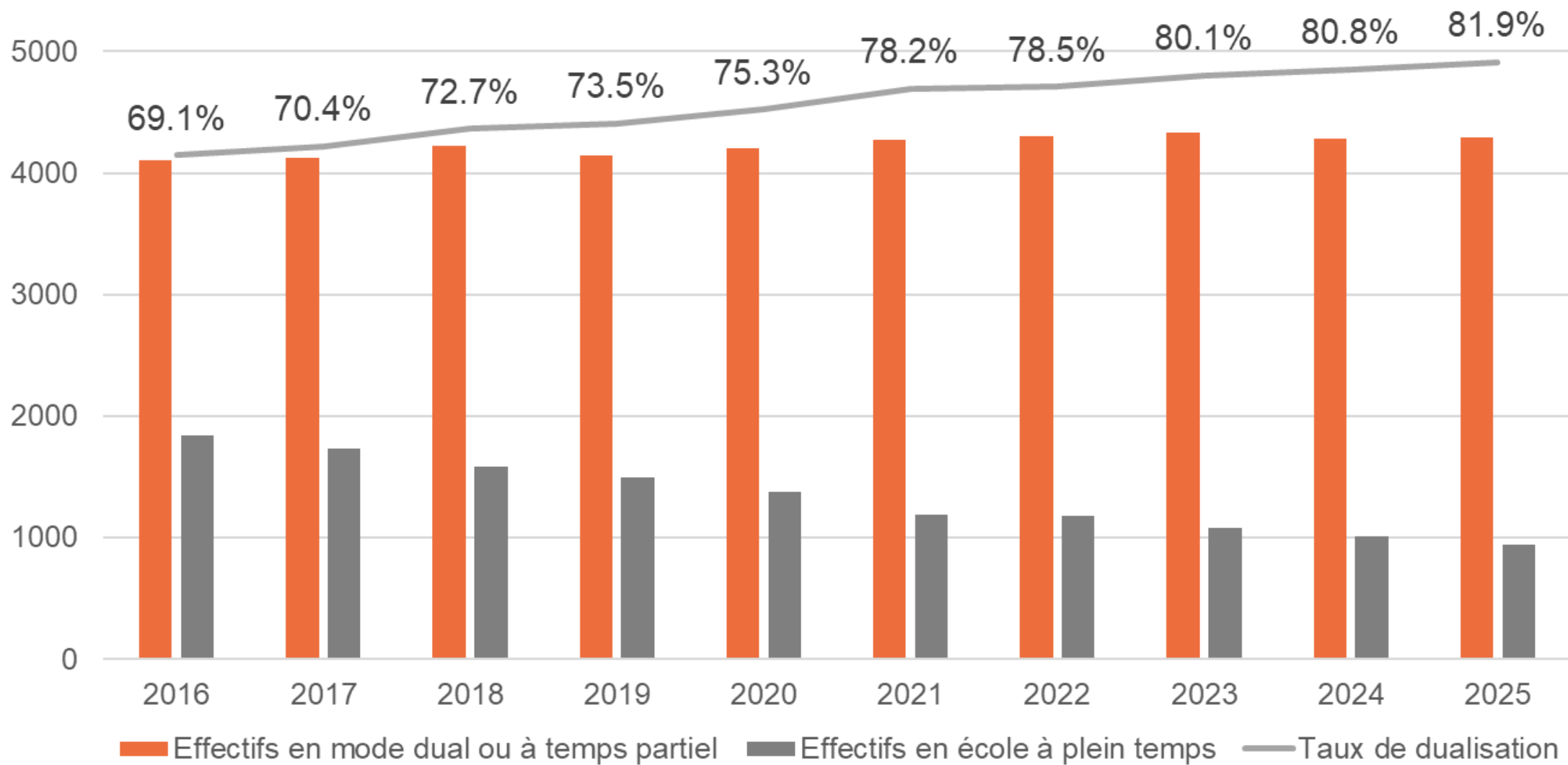
- ▶ Amélioration de l'insertion des jeunes sur le marché du travail ;
- ▶ Conditions-cadres qui incitent les entreprises à former des apprenti-e-s ;
- ▶ Complémentarité des rôles entre l'État et les entreprises.

Fonctionnement du « contrat-formation » »

- 0.58 % en 2020, 2021 et 2022
- 0.45 % en 2023
- 0.42 % en 2024
- 0.507 % dès 2025 (addition 0.42 FFD et 0.087 FFPP)



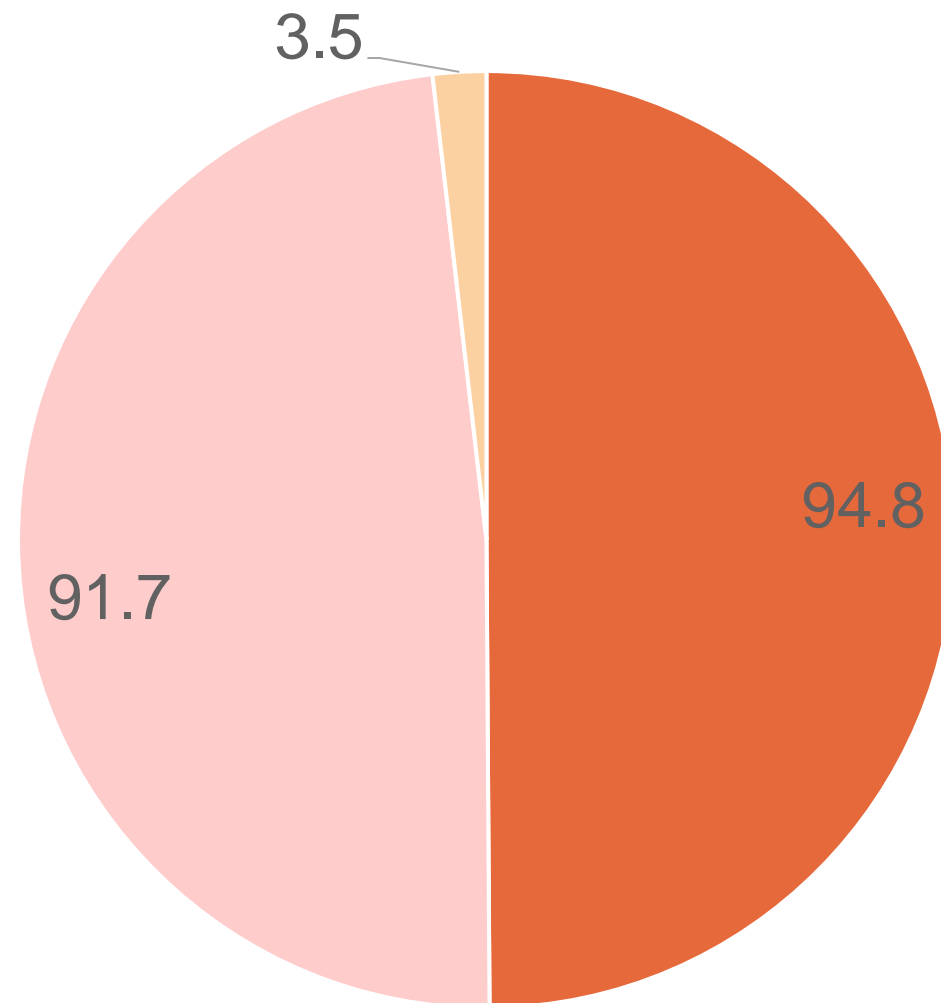
Taux de dualisation sur 10 ans



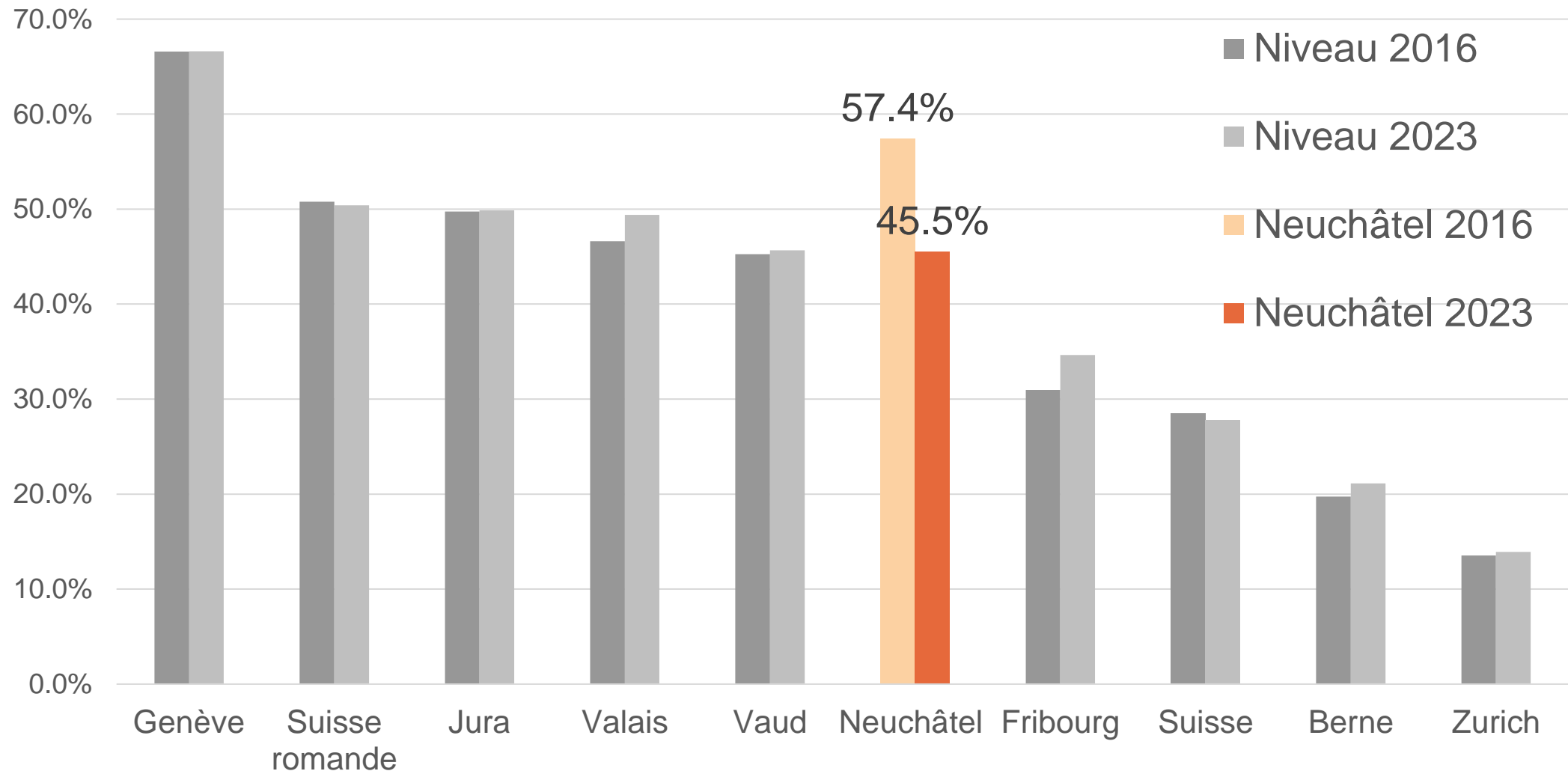
Résultats financiers

En 5 ans, **190 millions**
prélevés aux employeurs du
canton par le FFD

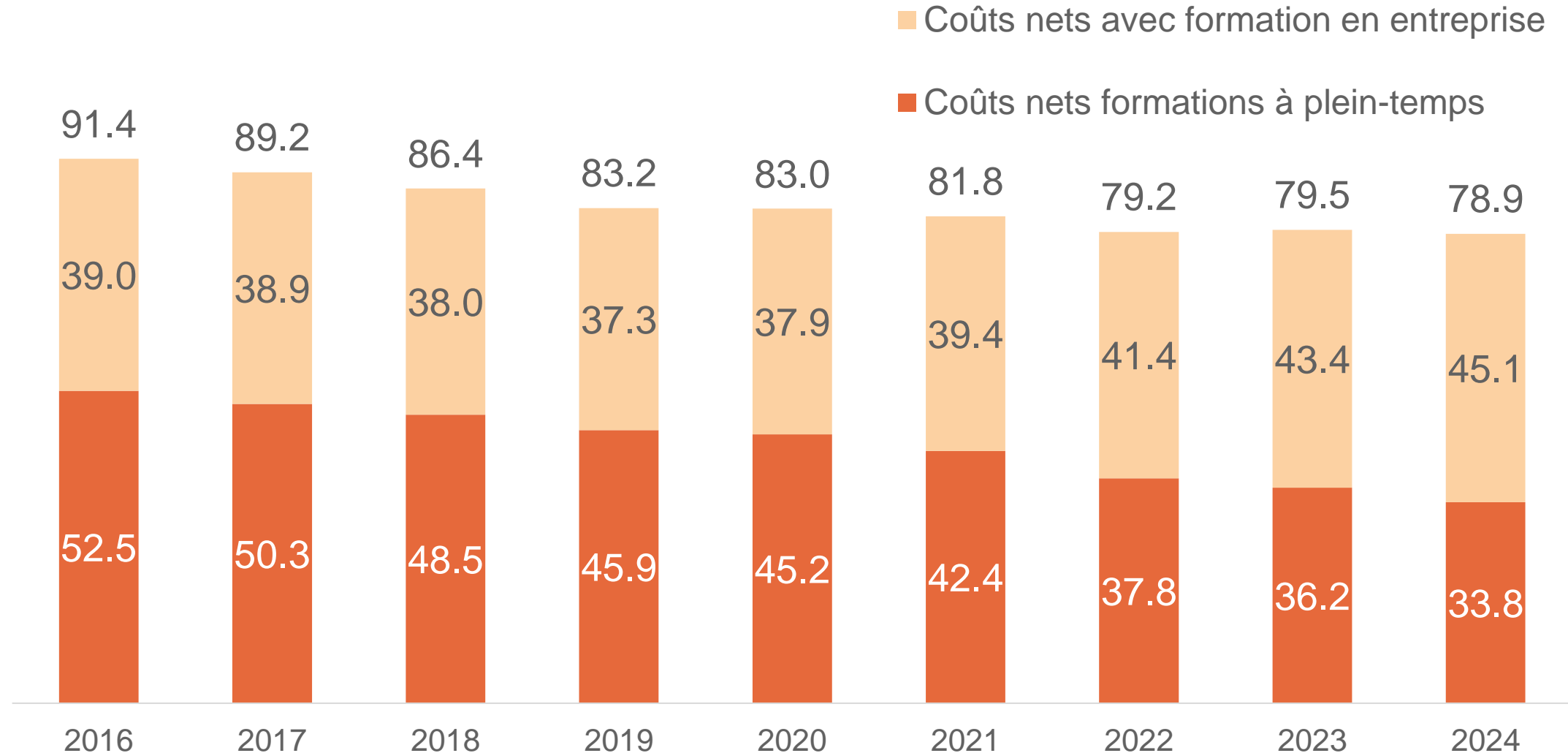
- Primes annuelles redistribuées aux entreprises formatrices
- Financement de la formation pratique en école à plein temps
- Gestion et fonctionnement



Part du coût de la formation professionnelle en école à plein temps dans le coût total de la formation professionnelle initiale



Évolution des coûts cantonaux de la formation professionnelle initiale



Dualisation : travaux et perspectives

Laurence Knoepfler Chevalley,
cheffe du service des formations
postobligatoires et de l'orientation (SFPO)

Dualisation par domaine : état des lieux

Complètement dualisé

- Construction
- Nature
- Artisanat et services

Fortement dualisé

- Santé et Social
- Commerce et gestion

Moyennement dualisé

- Industrie, technique
et informatique

Peu dualisé

- Arts appliqués

Dualisation des métiers

Complètes :

- Dessinateur-dessinatrice en construction microtechnique CFC ;
- Dessinateur-constructeur industriel / dessinatrice-constructrice industrielle CFC ;
- Polymécanicien-ne CFC ;
- Assistant-e socio-éducatif-ve CFC.

Importantes :

- Assistant-e en soins et santé communautaire CFC ;
- Employé-e de commerce CFC ;
- Horloger-ère CFC ;
- Informaticien-ne CFC.

Perspectives de dualisation: domaines



Industrie, technique et informatique

- ▶ Collaboration avec le CAAJ ;
- ▶ Partenariat flexible ;
- ▶ Modèle 2+2 dans les métiers de l'informatique.



Santé et social

- ▶ Offensive sur les soins infirmiers.



Arts appliqués

- ▶ Potentiel de dualisation limité.

Perspectives de dualisation: maturité professionnelle



Maturité post CFC (MP2) à temps partiel :

- ▶ Dynamique d'adaptation continue du système ;
- ▶ Consolidation du lien avec le monde du travail ;
- ▶ Réponse aux besoins des personnes en formation.

Conclusion

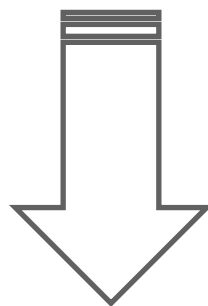
Crystel Graf, conseillère d'État,
cheffe du Département de la formation et des
finances (DFFI)

Objectif de 85% de taux de dualisation maintenu

Dans une **vision théorique** et toute chose égale par ailleurs :

↗ Effectifs en dual: augmentation de **4'291** à **4'451**, soit **+ 160** places

↘ Effectifs à plein temps: de **945** à **785**, soit **- 160** places



Atteindre l'objectif de dualisation implique que le fonds ne participera plus au financement de la formation pratique en école à plein temps.

Conclusion

La formation professionnelle initiale en mode dual constitue :

- ▶ une réponse durable aux enjeux de qualification, d'employabilité et de compétitivité pour le canton ;
- ▶ un levier stratégique pour l'avenir de la jeunesse et de l'économie du canton.

L'objectif du 85 % est atteignable grâce à :

- ▶ la contribution solidaire du monde économique et à la mobilisation forte des partenaires de la formation ;
- ▶ un système de formation innovant qui s'adapte aux besoins des personnes en formation.



**Nous vous remercions
de votre attention.
Place aux échanges !**

