

Conférence de presse Emploi

6 juin 2019

Valérie Gianoli

Cheffe du service de l'emploi

Jean-Nat Karakash

Chef du Département de l'économie et de l'action sociale

Silvia Locatelli

Chargée de missions au Département de l'économie et de l'action sociale



Introduction

Jean-Nat Karakash

Chef du Département de l'économie et de l'action sociale





Nouvelle stratégie d'intégration professionnelle

Silvia Locatelli

Chargée de missions au Département de l'économie et de l'action sociale





Stratégie d'intégration professionnelle Une politique pour l'emploi: deux piliers

- Le « New Deal pour l'emploi »
 Identifier chaque place de travail disponible comme une opportunité de retour à l'emploi par le biais de partenariats étroits avec les employeurs neuchâtelois
- La réorganisation du dispositif d'appui
 Offrir à tous les demandeurs d'emploi un appui encore plus efficace



Stratégie d'intégration professionnelle Le nouveau dispositif d'appui harmonisé





Réforme du service de l'emploi

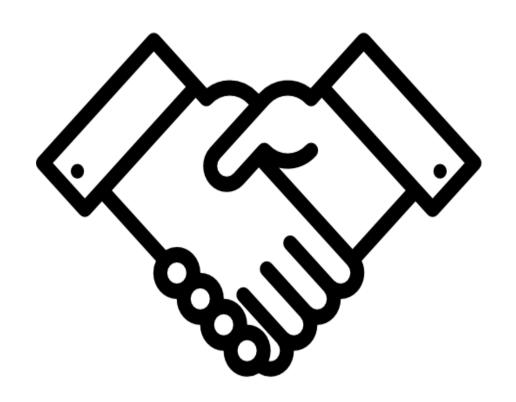
Valérie Gianoli Cheffe du service de l'emploi





Partenariats Employeurs Des prestations orientées clients

- Écoute et évaluation des besoins en compétences
- Projets spécifiques de formation
- Porte unique et conseil
- Proposition de profils dans les 48h
- Mesures de soutien aux employeurs





Dispositif d'appui aux demandeurs d'emploi



Nouvel accompagnement des demandeurs d'emploi

- Outils d'évaluation des compétences des demandeurs d'emploi
- Processus harmonisés → équité de traitement et qualité
- Prestations similaires pour des profils similaires



Développement de l'intelligence collective

- Nouvelle culture de travail
- Veille sur le marché de l'emploi
- Case-Management



Nouvelle stratégie des mesures du marché du travail

Mesures préparatoires à Intégration Professionnelle

Mesures de base

Mesures professionnelles /techniques

Mesures Emploi

Savoir être & compétences de base

Compétences de base complémentaires

Développement et/ou transformation de compétences: techniques, digitales et transversales Appui à l'engagement ou au maintien à l'emploi



Nouvelle stratégie des mesures du marché du travail

Des formations connectées aux besoins des employeurs et des demandeurs d'emploi



6'734 cours octroyés en 2018

16 prestataires de cours







Nouvelle stratégie des mesures du marché du travail

Des projets professionnels connectés aux besoins des employeurs









Des résultats réjouissants

Emplois

+ 4,5% en équivalents plein temps entre 1^{er} trimestre 2018 et 1^{er} trimestre 2019

Postes reçus

5'600 en 2018 (**+166%** par rapport à 2017)

Demandeurs d'emploi

- 1'131 (-18%) entre avril 2018 et avril 2019



Chômeurs

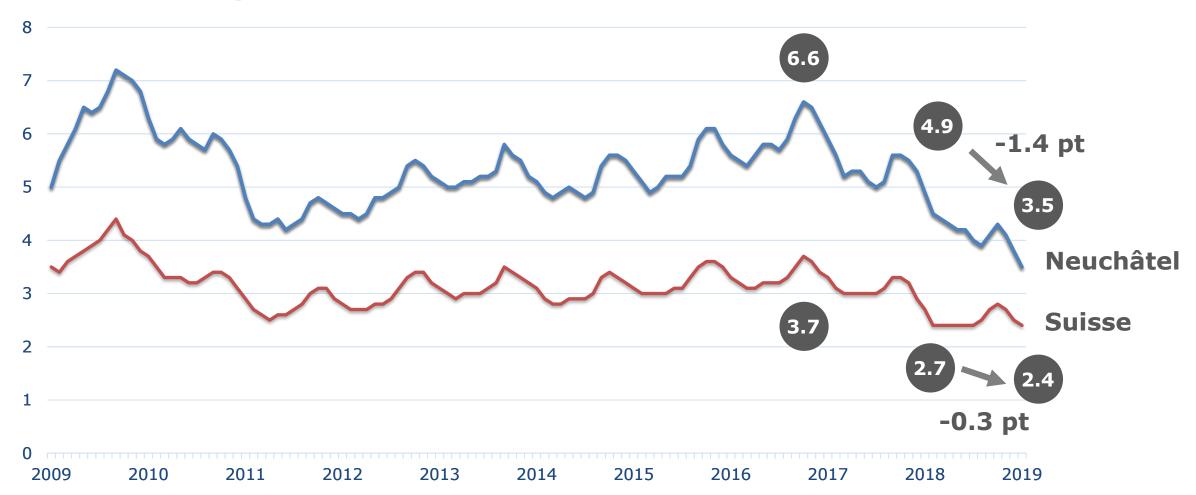
- 1'298 (-28%) entre avril 2018 et avril 2019

Partenariats

Contacts avec plus de **1170** entreprises du canton



Des résultats réjouissants Le chômage recule de 40% en deux ans





Une dynamique cantonale positive Un ensemble de facteurs déterminants

Bonne conjoncture, création d'emplois

Environnement cantonal favorable en termes de projets

Engagement des employeurs

Changement de culture au SEMP:

- Réforme SEMP 2020
- Volonté de créer des relations de confiance et d'être dans l'écoute
- Une orientation client
- Des prestations actualisées
- Employeurs et demandeurs d'emploi remis au centre des préoccupations



Perspectives et enjeux

- Amélioration continue du dispositif d'appui aux demandeurs d'emploi
- Montée en puissance des partenariats avec les entreprises
- Anticipation des mutations sur le marché du travail
- Déploiement d'Intégration Professionnelle avec les services partenaires









Nouveau format de communication A l'aune des nouvelles technologies...



www.ne.ch/statchomage



Dès le 7 juin 2019!





Questions et échanges

