

# GRAND CONSEIL NEUCHÂTELOIS – POSTULAT

À compléter par le secrétariat général du Grand Conseil lors de la réception du document déposé	Date	Heure	Numéro	Département(s)
	20.09.2020	18h50	20.175	DJSC
Annule et remplace				

Auteur(s) : Groupe socialiste	Lié à (facultatif, cf. art. 241 OGC) : ad
-------------------------------	--

**Titre : CV anonymisés pour lutter contre les discriminations ?**

**Contenu :**

Nous demandons au Conseil d'État d'étudier les voies par lesquelles une procédure de recrutement garantissant l'anonymat lors des premières étapes du processus, ou toute autre forme de recrutement non discriminant, peut être mise en place au sein de l'administration cantonale. En outre, nous demandons au Conseil d'État d'étudier la faisabilité d'étendre une telle mesure à toutes les collectivités publiques et entités parapubliques neuchâtelaises, respectivement à tous les employeurs du canton.

**Développement (obligatoire) :**

Bien qu'illégales, les discriminations professionnelles en raison du genre ou de l'origine sont une réalité. Elles prennent notamment la forme de discriminations à l'embauche. Dans ces cas, le marché du travail ne peut pas jouer son rôle d'intégration sociale et d'émancipation économique, au détriment de ces personnes qui sont parfois déjà fortement précarisées.

Ainsi, une femme posant sa candidature à un poste considéré traditionnellement comme masculin possède 22% de chance en moins qu'un homme d'être conviée à un entretien. Une personne de nationalité suisse ayant un nom à consonance étrangère fait face à la même situation : pour obtenir une entrevue, elle devra postuler à 30% d'emplois de plus que quelqu'un au bénéfice d'un profil similaire. Une personne ne possédant pas le passeport à croix blanche fait probablement face à des difficultés encore plus extrêmes.

L'anonymisation des postulations permet d'œuvrer en faveur d'une réduction de ce type de discriminations. Cette procédure permet qu'un employeur, qu'il soit public ou privé, ne soit pas influencé par les préjugés ou les stéréotypes (qui ne sont d'ailleurs pas forcément conscients) relatifs à des caractéristiques personnelles des candidats lors des premières étapes du processus de sélection.

L'administration cantonale possède déjà une feuille de route pour une administration égalitaire et ouverte à la diversité. Si cette initiative est à saluer, il est important que sa mise en œuvre soit accompagnée de mesures concrètes. En 2018, un rapport de la Communauté pour l'intégration et la cohésion multiculturelle (CICM) du canton insistait, dans ses recommandations, sur l'importance de l'intégration professionnelle et de la promotion de la diversité dans les processus de recrutement. En outre, la Commission fédérale contre le racisme se prononce aussi pour une anonymisation des dossiers de candidature.

Un projet de loi correspondant à ce but est en cours de traitement dans le canton de Genève. Cette mesure, facile à mettre en place, permettrait au canton de Neuchâtel de réaffirmer son ouverture et l'importance qu'il donne à la lutte contre les discriminations raciales ou sexistes.

**Demande d'urgence : NON**

**Auteur ou premier signataire : prénom, nom (obligatoire) :**

Tristan Robert

Autres signataires (prénom, nom) :	Autres signataires suite (prénom, nom) :	Autres signataires suite (prénom, nom) :
Antoine de Montmollin	Romain Dubois	Philippe Loup
David Moratel	Josiane Jemmely	Thomas Facchinetti
Corine Bolay-Mercier	Annie Clerc-Birambeau	Françoise Gagnaux
Laurent Duding	Mauro Vida	

### **Position du Conseil d'État :**

Telle que décrite, la proposition n'est guère praticable si on considère qu'à l'État, 8'000 postulations sont traitées par année. Par ailleurs, pour rappel, 2/3 des engagements résultent de la mobilité interne ou des ORP. Enfin, il faut savoir ce que l'on veut : l'État souhaite justement favoriser les différences (à qualités égales, préférence sera donnée...). Dans le même sens, mais de manière plus pertinente, le volet « État-employeur » de la feuille de route pour une administration neuchâteloise égalitaire et ouverte à la diversité est déjà annoncé.