

**PRESTATION DE SERVICE  
TRANSFRONTALIÈRE DEMANDE  
D'AUTORISATION**(Prestataires indépendants et travailleurs détachés –  
durée supérieure à 90 jours par année civile)**Durée de la prestation de service (Veuillez cocher la case adéquate)**

- Prestation de service de durée continue (sans interruption) du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_
- Prestation de service avec périodes d'interruption du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_  
, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_  
, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_
- Autorisation de travail – "4 mois consécutifs maximum"
- Autorisation de travail – "120 jours non-consécutifs maximum par an"
- Autorisation de travail et de séjour de courte durée – "364 jours maximum" (**prise de domicile temporaire en Suisse**)
- Autorisation de travail et de séjour durable – "5 ans au moins" (**prise de domicile durable en Suisse**)

**Employeur (entreprise étrangère ou prestataire de service indépendant)**

- Nom complet de l'entreprise \_\_\_\_\_
- Adresse complète \_\_\_\_\_
- Téléphone, télécopie, e-mail \_\_\_\_\_
- Collaborateur responsable \_\_\_\_\_
- Site internet de l'entreprise \_\_\_\_\_

**Travailleur**

Nom(s), prénom(s) \_\_\_\_\_

Date de naissance, nationalité \_\_\_\_\_

Adresse complète à l'étranger \_\_\_\_\_

Activité exercée dans l'entreprise \_\_\_\_\_ Profession \_\_\_\_\_  
Secteur d'activité (branche économique) \_\_\_\_\_

Qualification du travailleur  Qualifié  Non qualifié  Indépendant  Cadre  Autre

**Conditions de détachement (salaire + allocation de détachement) – MONTANT MENSUEL**

Salaire brut versé au travailleur étranger durant le détachement dans le canton de Neuchâtel (euros ou francs suisses)

Salaire mensuel versé à l'étranger \_\_\_\_\_

 X 12  X 13  X 14

Allocation mensuelle (détachement) \_\_\_\_\_

Montant mensuel total \_\_\_\_\_

**REMARQUE: Les frais pris en charge par l'employeur (déplacements, logement, nourriture) ne doivent pas être comptabilisés dans le calcul de la rémunération.****Montant des frais pris en charge par l'employeur** \_\_\_\_\_**Horaire hebdomadaire de travail :** \_\_\_\_\_ heures Par jour  Par mois

Déplacement/Voyage : \_\_\_\_\_

Logement/Hébergement : \_\_\_\_\_

Nourriture/Repas : \_\_\_\_\_

**Entreprise cliente suisse (ou particulier)**

Nom complet de l'entreprise \_\_\_\_\_

Adresse complète de l'entreprise \_\_\_\_\_

**Lieu et date :** \_\_\_\_\_**Signature de l'employeur :** \_\_\_\_\_**Signature du travailleur :** \_\_\_\_\_

## **NOTICE EXPLICATIVE**

**La présente demande doit être remise en un exemplaire original, dûment complété et signé par les deux parties à:**

- Office de la main-d'œuvre (OMOE), Rue de Tivoli 28, 2002 Neuchâtel ou par courrier électronique à l'adresse [omoe@ne.ch](mailto:omoe@ne.ch)

Pour des raisons de simplification administrative, chaque décision rendue est adressée à l'entreprise suisse qui a sollicité la prestation de service (selon art. 91 LEtr).

**Les pièces justificatives suivantes doivent obligatoirement être jointes à la demande d'autorisation:**

- Copie du contrat commercial (bulletin de commande, etc.) conclu entre l'entreprise étrangère ou le prestataire indépendant étranger et l'entreprise cliente suisse.
- Document officiel démontrant le statut d'indépendant à l'étranger (prestataire de service indépendant uniquement)
- Lettre explicative justifiant le recours à une prestation de de service transfrontalière (nature de la prestation de service, motifs pour lesquels l'entreprise suisse l'a sollicitée, etc.)
- Copie du passeport du travailleur (ou d'une pièce d'identité valable).

Rémunération des travailleurs détachés: Celle-ci doit correspondre aux normes salariales applicables dans le canton de Neuchâtel. La prestation de service ne peut débuter qu'au moment où le Service des migrations (SMIG) a délivré les autorisations requises (décision préalable positive/entreprise + autorisation de séjour/travailleur détaché ou prestataire indépendant).

Le destinataire de la prestation de service est tenu de vérifier que le travailleur étranger est détenteur d'une autorisation valable dès le début de la prestation de service (art. 91 LEtr).