

Contexte :

Ce tableau de bord doit permettre le suivi de la politique d'intégration professionnelle du canton de Neuchâtel et d'en mesurer l'efficacité grâce à des indicateurs clés. Les chiffres présentés concernent les personnes suivies par le service de l'emploi (SEMP), venues directement du marché du travail ou d'un service partenaire et qui ont été évaluées comme aptes à entamer une démarche d'intégration professionnelle. Une seconde partie est consacrée au suivi du partenariat entre le SEMP et les entreprises ainsi que l'adéquation des profils des personnes en intégration professionnelle et des postes disponibles sur le marché du travail.

Indicateur 1 (juin 2025)		
EF SEMP		4'302
EF AUTRE		169
EF GLOBAL		4'471

Flux entrant

Flux sortant

Indicateur 4		
TR SEMP		6%
TR AUTRE		10%
TR GLOBAL		6%

Indicateur 5		
EN SEMP		2'003
EN AUTRE		70
EN GLOBAL		2'073

Indicateur 6		
SO SEMP		1'315
SO AUTRE		65
SO GLOBALE		1'380

Indicateur 2		
EM SEMP		729
EM AUTRE		25
EM GLOBAL		754

Autres sorties IP		
HE SEMP		586
HE AUTRE		40
HE GLOBAL		626

Indicateur 3		
DEF SEMP		227
DEF AUTRE		247
DEF GLOBAL		228

Indicateur 1 (septembre 2025)		
EF SEMP		4'990
EF AUTRE		174
EF GLOBAL		5'164

Indicateur 7		
DM SEMP		253
DM AUTRE		269
DM GLOBAL		254

Des adaptations rétroactives peuvent intervenir dans les chiffres présentés. Ces adaptations sont liées à la possibilité qu'ont les utilisateurs d'effectuer des saisies anti ou post datées dans la base de données.

Lexique des abréviations et termes utilisés :

SEMP = service de l'emploi.

AUTRE = l'ensemble des services partenaires (service social, service des migrations, CSP, Caritas).

PV = place vacante annoncée à ProEmployeurs par un employeur.

DE = demandeurs et demandeuses d'emploi inscrit.e.s à l'ORP confirmé.e.s en intégration professionnelle.

PACTE = placement dans une mesure d'emploi temporaire chez un employeur.

Accéder au rapport complet sur le monitoring intégration professionnelle

https://www.ne.ch/medias/Documents/17/11/17.039_rapport_monitorage-IP.pdf

Définition des indicateurs :

Indicateur 1 = Nombre de personnes dans le dispositif (EF)

Indicateur 2 = Nombre de personnes ayant retrouvé un emploi à leur sortie du dispositif IP (EM)

Indicateur 3 = Durée (en jours) passée dans le dispositif IP pour les personnes sortantes (DEF)

Indicateur 4 = Taux de personnes réintégrant le dispositif dans les 6 mois qui suivent leur sortie (TR)

Indicateur 5 = Nombre de personnes entrant dans le dispositif IP (EN)

Indicateur 6 = Nombre de personnes sortant du dispositif IP (SO)

Indicateur 7 = Durée moyenne (en jours) de la recherche d'emploi des personnes étant toujours dans le dispositif au temps t (DM)



Marché de l'emploi

Places vacantes : ensemble des postes annoncés à ProEmployeurs par les employeurs.

Place vacantes à traiter à fin septembre 2025

Places vacantes totales	1'285
Dont agences	828
Dont entreprises privées	297
Dont institutions publiques, parapubliques et associatives (inclus PACTE)	160

Places vacantes traitées par ProEmployeurs pendant le trimestre

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T3	2 718	2 785	114	4%	-1	-1

Dont, en provenance des agences d'emplois temporaires

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T3	2'035	2'080	1	0%	0	-1

Dont, en provenance des entreprises

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T3	468	482	79	16%	0	+4

Dont, en provenance des institutions publiques, parapubliques et associatives (Inclus PACTE)

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T3	215	223	34	15%	-8	-3

Marché de l'emploi

L'effectif minimum de DE est fixé à 30.

Un taux élevé de PV par DE indique un marché de l'emploi en recherche de personnel dans cette profession.

A l'inverse, un taux bas indique un effectif important de DE par rapport aux PV disponibles.

Obligation d'annonce



Y



N

Taux de couverture des places vacantes fin septembre 2025.

Les professions sont basées sur la nouvelle nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19)

Professions	Demandeurs d'emploi	Places vacantes	PV par DE
Meilleurs, polisieurs et affûteurs	122	68	56%
Mécaniciens et ajusteurs d'appareils électriques	30	11	37%
Opérateurs en horlogerie	427	144	34%
Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles	31	9	29%
Messagers, porteurs de bagages et livreurs de colis	48	13	27%
Personnel soignant (niveau intermédiaire)	38	10	26%
Cuisiniers	99	25	25%
Électriciens du bâtiment et assimilés	51	12	24%
Secrétaires médicaux	31	7	23%
Polymécaniciens et mécaniciens de production	72	16	22%
Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints	45	9	20%
Aides-cuisiniers	108	20	19%
Concierges de bâtiments	72	13	18%
Aides comptables et teneurs de livres	47	8	17%
Horlogers	46	6	13%
Employés de bureau, fonctions générales	433	47	11%
Coiffeurs	30	3	10%
Spécialistes en restauration	82	8	10%
Intendants des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	67	6	9%
Auxiliaires de restauration	101	9	9%
Régulateurs et conducteurs de machines-outils	113	8	7%
Spécialistes des technologies de l'information et de la communication, sip	46	3	7%
Auxiliaires de soins en institution	65	4	6%
Gardes d'enfants	50	3	6%
Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés	34	2	6%
Directeurs et cadres de direction, vente	34	2	6%
Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs	161	9	6%
Maçons (sauf poêliers-fumistes)	38	2	5%
Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs	61	3	5%
Professions intellectuelles et scientifiques, sip	47	2	4%
Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière	49	2	4%
Vendeurs, magasins	388	15	4%
Agents de sécurité	56	2	4%
Employés d'approvisionnement, d'ordonnancement et des transports, sip	145	5	3%
Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements	235	8	3%
Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	30	1	3%
Aides à domicile	64	2	3%
Directeurs et cadres de direction, marketing	35	1	3%
Professions intermédiaires du travail social	70	2	3%
Concepteurs graphiques, multimédia – graphistes	36	1	3%
Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie	38	1	3%
Conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	77	2	3%
Contrôleurs et testeurs de produits (à l'exception des aliments et des boissons)	86	2	2%
Employés administratifs, vente	44	1	2%
Spécialistes du marketing et de la publicité	57	1	2%
Manutentionnaires	100	0	0%