Contexte :
Ce tableau de bord doit permettre le suivi de la politique d'intégration professsionnelle du canton de Neuchâtel et d'en mesurer l'efficacité grace à des indicateurs clés.
Les chiffres présentés concernent les personnes suivies par le service de l'emploi (SEMP), venues directement du marché du travail ou d'un service partenaire et qui ont été évaluées comme aptes à entammer une démarche d'intégration professionnelle.
Une seconde partie est consacrée au suivi du partenariat entre le SEMP et les entreprises ainsi que l'adéquation des profils des personnes en intégration professionnelle et des postes disponibles sur le marché du travail.

ne.ch
RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL

Indicateur 4

TR SEMP	5%
TR AUTRE	5%
TR GLOBAL	5%

Indicateur 5

EN SEMP	1'304
EN AUTRE	66
EN GLOBAL	1'370

Flux entrant

Indicateur 1 (mars 2025)

EF SEMP	4'006
EF AUTRE	159
EF GLOBAL	4'165

Flux sortant

Indicateur 6

SO SEMP	1'111
SO AUTRE	56
SO GLOBALE	1'167

Indicateur 1 (juin 2025)

EF SEMP	4'199
EF AUTRE	169
EF GLOBAL	4'368

Indicateur 7

DM SEMP	271
DM AUTRE	273
DM GLOBAL	271

Indicateur 2

EM SEMP	615
EM AUTRE	8
EM GLOBAL	623

Autres sorties IP

HE SEMP	496
HE AUTRE	48
HE GLOBAL	544

Indicateur 3

DEF SEMP	260
DEF AUTRE	217
DEF GLOBAL	259

Des adaptations rétroactives peuvent intervenir dans les chiffres présentés. Ces adaptations sont liées à la possibilité qu'ont les utilisateurs d'effectuer des saisies anti ou post datées dans la base de données.

Lexique des abréviations et termes utilisés :

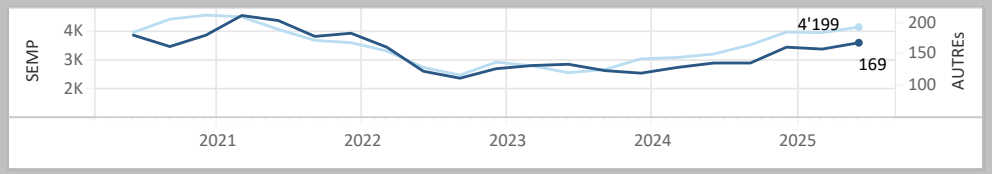
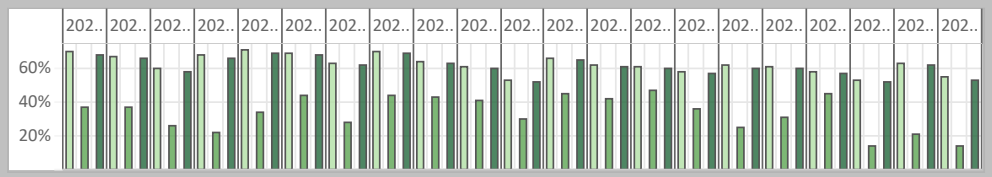
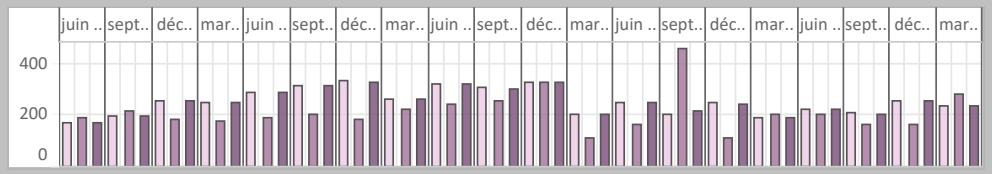
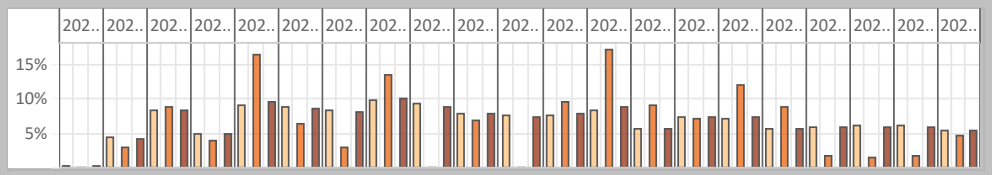
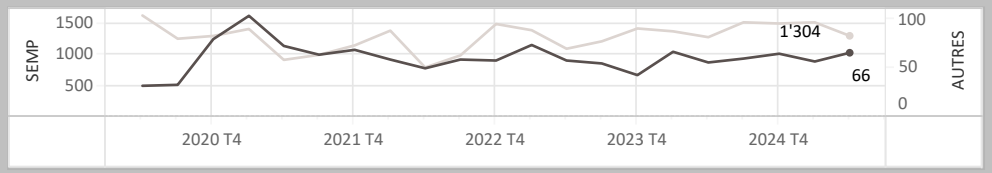
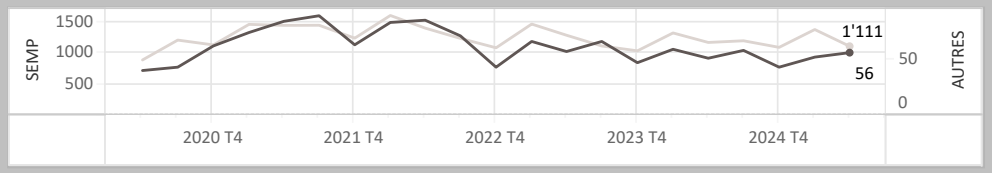
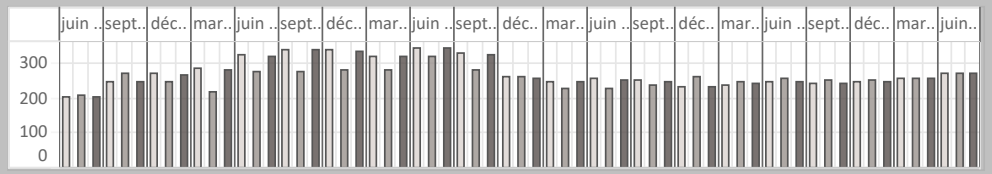
SEMP = service de l'emploi.
AUTRE = l'ensemble des services partenaires (service social, service des migrations, CSP, Caritas).
PV = place vacante annoncée à ProEmployeurs par un employeur.
DE = demandeurs et demandeuses d'emploi inscrit.e.s à l'ORP confirmé.e.s en intégration professionnelle.
PACTE = placement dans une mesure d'emploi temporaire chez un employeur.

Accéder au rapport complet sur le monitorage intégration professionnelle

https://www.ne.ch/medias/Documents/17/11/17.039_rapport_monitorage-IP.pdf

Définition des indicateurs :

Indicateur 1 = Nombre de personnes dans le dispositif **(EF)**
Indicateur 2 = Nombre de personnes ayant retrouvé un emploi à leur sortie du dispositif IP **(EM)**
Indicateur 3 = Durée (en jours) passée dans le dispositif IP pour les personnes sortantes **(DEF)**
Indicateur 4 = Taux de personnes réintégrant le dispositif dans les 6 mois qui suivent leur sortie **(TR)**
Indicateur 5 = Nombre de personnes entrant dans le dispositif IP **(EN)**
Indicateur 6 = Nombre de personnes sortant du dispositif IP **(SO)**
Indicateur 7 = Durée moyenne (en jours) de la recherche d'emploi des personnes étant toujours dans le dispositif au temps t **(DM)**

Données	Valeurs actuelles T2 2025		Variations trimestrielles	Variations annuelles	Evolutions
I1 - Nombre de personnes dans le dispositif à la fin du trimestre (EF)	EF SEMP	4'199	+193	+945	
	EF AUTRE	169	+10	+32	
	EF GLOBAL	4'368	+203	+977	
I2 - Taux de personnes ayant retrouvé un emploi à leur sortie du dispositif IP pendant le trimestre (TX)	TX SEMP	55%	-8	-6	
	TX AUTRE	14%	-7	-17	
	TX GLOBAL	53%	-9	-7	
I3 - Durée (en jours) passée dans le dispositif IP pour les personnes sortantes (DEF)	DEF SEMP	260	+26	+39	
	DEF AUTRE	217	-68	+13	
	DEF GLOBAL	259	+22	+39	
I4 - Taux de personnes réintégrant le dispositif dans les 6 mois qui suivent leur sortie (TR)	TR SEMP	5%	-1	0	
	TR AUTRE	5%	+3	-4	
	TR GLOBAL	5%	-1	0	
I5 - Nombre de personnes entrant dans le dispositif IP (EN)	EN SEMP	1'304	-216	+22	
	EN AUTRE	66	+9	+10	
	EN GLOBAL	1'370	-207	+32	
I6 - Nombre de personnes sortant du dispositif IP (SO)	SO SEMP	1'111	-269	-61	
	SO AUTRE	56	+4	+5	
	SO GLOBALE	1'167	-265	-56	
I7 - Durée moyenne (en jours) de la recherche d'emploi de personnes étant toujours dans le dispositif au temps t (DM)	DM SEMP	271	+8	+25	
	DM AUTRE	273	+4	+18	
	DM GLOBAL	271	+8	+25	

Marché de l'emploi

Places vacantes : ensemble des postes annoncés à ProEmployeurs par les employeurs.

Place vacantes à traiter à fin juin 2025	
Places vacantes totales	1'352
Dont agences	873
Dont entreprises privées	311
Dont institutions publiques, parapubliques et associatives (inclus PACTE)	168

Places vacantes traitées par ProEmployeurs pendant le trimestre

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T2	2 961	2 964	112	4%	-2	-3

Dont, en provenance des agences d'emplois temporaires

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T2	2'184	2'220	3	0%	0	-1

Dont, en provenance des entreprises

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T2	519	511	68	13%	-10	-3

Dont, en provenance des institutions publiques, parapubliques et associatives (Inclus PACTE)

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T2	258	233	41	18%	-7	-3

Marché de l'emploi

ne.ch
RÉPUBLIQUE ET CANTON DE NEUCHÂTEL

L'effectif minimum de DE est fixé à 30.
Un taux élevé de PV par DE indique un marché de l'emploi en recherche de personnel dans cette profession.
A linverse, un taux bas indique un effectif important de DE par rapport aux PV disponibles.

Obligation d'annonce
Y N

Taux de couverture des places vacantes fin juin 2025.
Les professions sont basées sur la nouvelle nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19)

Professions	Demandeurs d'emploi	Places vacantes	PV par DE
Maçons (sauf poêliers-fumistes)	40	72	180%
Meuleurs, polisseurs et affûteurs	122	50	41%
Polymécaniciens et mécaniciens de production	52	21	40%
Spécialistes en restauration	80	24	30%
Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints	52	14	27%
Opérateurs en horlogerie	422	110	26%
Messagers, porteurs de bagages et livreurs de colis	53	13	25%
Cuisiniers	99	21	21%
Horlogers	34	7	21%
Agents de sécurité	56	11	20%
Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements	252	48	19%
Concierges de bâtiments	73	11	15%
Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière	55	8	15%
Aides-cuisiniers	107	14	13%
Aides comptables et teneurs de livres	45	5	11%
Gardes d'enfants	39	4	10%
Employés de bureau, fonctions générales	380	38	10%
Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs	178	15	8%
Auxiliaires de restauration	96	8	8%
Contrôleurs et testeurs de produits (à l'exception des aliments et des boissons)	74	6	8%
Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	37	3	8%
Spécialistes des technologies de l'information et de la communication, sip	38	3	8%
Personnel soignant (niveau intermédiaire)	42	3	7%
Régleurs et conducteurs de machines-outils	113	8	7%
Aides à domicile	60	4	7%
Directeurs et cadres de direction, vente	31	2	6%
Électriciens du bâtiment et assimilés	49	3	6%
Auxiliaires de soins en institution	72	4	6%
Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs	55	3	5%
Conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	81	4	5%
Employés d'approvisionnement, d'ordonnancement et des transports, sip	122	6	5%
Manutentionnaires	103	4	4%
Intendants des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	58	2	3%
Professions intermédiaires du travail social	63	2	3%
Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés	35	1	3%
Employés administratifs, vente	41	1	2%
Vendeurs, magasins	331	6	2%
Conducteurs d'installations et de machines de traitement chimique	128	1	1%
Directeurs et cadres de direction, industrie manufacturière	45	0	0%
Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie	32	0	0%
Non spécifié	105	0	0%
Professions intellectuelles et scientifiques, sip	39	0	0%
Spécialistes du marketing et de la publicité	53	0	0%