

Contexte :

Ce tableau de bord doit permettre le suivi de la politique d'intégration professionnelle du canton de Neuchâtel et d'en mesurer l'efficacité grâce à des indicateurs clés. Les chiffres présentés concernent les personnes suivies par le service de l'emploi (SEMP), venues directement du marché du travail ou d'un service partenaire et qui ont été évaluées comme aptes à entamer une démarche d'intégration professionnelle. Une seconde partie est consacrée au suivi du partenariat entre le SEMP et les entreprises ainsi que l'adéquation des profils des personnes en intégration professionnelle et des postes disponibles sur le marché du travail.

Indicateur 1 (septembre 2025)		
EF SEMP		4'802
EF AUTRE		169
EF GLOBAL		4'971

Flux entrant

Flux sortant

Indicateur 4		
TR SEMP		6%
TR AUTRE		7%
TR GLOBAL		6%

Indicateur 5		
EN SEMP		1'590
EN AUTRE		42
EN GLOBAL		1'632

Indicateur 6		
SO SEMP		1'213
SO AUTRE		50
SO GLOBALE		1'263

Indicateur 2		
EM SEMP		613
EM AUTRE		18
EM GLOBAL		631

Autres sorties IP		
HE SEMP		600
HE AUTRE		32
HE GLOBAL		632

Indicateur 3		
DEF SEMP		254
DEF AUTRE		401
DEF GLOBAL		259

Indicateur 1 (décembre 2025)		
EF SEMP		5'179
EF AUTRE		161
EF GLOBAL		5'340

Indicateur 7		
DM SEMP		267
DM AUTRE		312
DM GLOBAL		268

Des adaptations rétroactives peuvent intervenir dans les chiffres présentés. Ces adaptations sont liées à la possibilité qu'ont les utilisateurs d'effectuer des saisies anti ou post datées dans la base de données.

Lexique des abréviations et termes utilisés :

SEMP = service de l'emploi.

AUTRE = l'ensemble des services partenaires (service social, service des migrations, CSP, Caritas).

PV = place vacante annoncée à ProEmployeurs par un employeur.

DE = demandeurs et demandeuses d'emploi inscrit.e.s à l'ORP confirmé.e.s en intégration professionnelle.

PACTE = placement dans une mesure d'emploi temporaire chez un employeur.

Accéder au rapport complet sur le monitoring intégration professionnelle

https://www.ne.ch/medias/Documents/17/11/17.039_rapport_monitorage-IP.pdf

Définition des indicateurs :

Indicateur 1 = Nombre de personnes dans le dispositif (EF)

Indicateur 2 = Nombre de personnes ayant retrouvé un emploi à leur sortie du dispositif IP (EM)

Indicateur 3 = Durée (en jours) passée dans le dispositif IP pour les personnes sortantes (DEF)

Indicateur 4 = Taux de personnes réintégrant le dispositif dans les 6 mois qui suivent leur sortie (TR)

Indicateur 5 = Nombre de personnes entrant dans le dispositif IP (EN)

Indicateur 6 = Nombre de personnes sortant du dispositif IP (SO)

Indicateur 7 = Durée moyenne (en jours) de la recherche d'emploi des personnes étant toujours dans le dispositif au temps t (DM)

Données	Valeurs actuelles T3 2025		Variations trimestrielles	Variations annuelles	Evolutions
I1 - Nombre de personnes dans le dispositif à la fin du trimestre (EF)	EF SEMP	5'179	+377	+1156	
	EF AUTRE	161	-8	-1	
	EF GLOBAL	5'340	+369	+1155	
I2 - Taux de personnes ayant retrouvé un emploi à leur sortie du dispositif IP pendant le trimestre (TX)	TX SEMP	51%	-6	-3	
	TX AUTRE	36%	-3	+22	
	TX GLOBAL	50%	-6	-2	
I3 - Durée (en jours) passée dans le dispositif IP pour les personnes sortantes (DEF)	DEF SEMP	254	+26	+39	
	DEF AUTRE	401	-68	+13	
	DEF GLOBAL	259	+22	+39	
I4 - Taux de personnes réintégrant le dispositif dans les 6 mois qui suivent leur sortie (TR)	TR SEMP	6%	0	0	
	TR AUTRE	7%	-1	-1	
	TR GLOBAL	6%	0	0	
I5 - Nombre de personnes entrant dans le dispositif IP (EN)	EN SEMP	1'590	-419	+75	
	EN AUTRE	42	-28	-23	
	EN GLOBAL	1'632	-447	+52	
I6 - Nombre de personnes sortant du dispositif IP (SO)	SO SEMP	1'213	-280	+120	
	SO AUTRE	50	-21	+7	
	SO GLOBALE	1'263	-301	+127	
I7 - Durée moyenne (en jours) de la recherche d'emploi de personnes étant toujours dans le dispositif au temps t (DM)	DM SEMP	267	+14	+13	
	DM AUTRE	312	+43	+17	
	DM GLOBAL	268	+14	+10	

Marché de l'emploi

Places vacantes : ensemble des postes annoncés à ProEmployeurs par les employeurs.

Place vacantes à traiter à fin décembre 2025

Places vacantes totales	1'097
Dont agences	739
Dont entreprises privées	212
Dont institutions publiques, parapubliques et associatives (inclus PACTE)	146

Places vacantes traitées par ProEmployeurs pendant le trimestre

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T4	1 751	1 939	124	6%	0	0

Dont, en provenance des agences d'emplois temporaires

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T4	1'095	1'184	2	0%	0	0

Dont, en provenance des entreprises

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T4	433	518	78	15%	-8	-2

Dont, en provenance des institutions publiques, parapubliques et associatives (Inclus PACTE)

	Places vacantes annoncées	Places vacantes traitées	Nombre d'engagements	Taux d'engagement	Variation trimestrielle	Variation annuelle
2025 T4	223	237	44	19%	-7	-7

Marché de l'emploi

L'effectif minimum de DE est fixé à 30.

Un taux élevé de PV par DE indique un marché de l'emploi en recherche de personnel dans cette profession.

A l'inverse, un taux bas indique un effectif important de DE par rapport aux PV disponibles.

Obligation d'annonce

☒ Y ☐ N

Taux de couverture des places vacantes fin décembre 2025.

Les professions sont basées sur la nouvelle nomenclature suisse des professions (CH-ISCO-19)

Professions	Demandeurs d'emploi	Places vacantes	PV par DE
Horlogers	49	31	63%
Meuleurs, polisseurs et affûteurs	113	53	47%
Électriciens du bâtiment et assimilés	53	23	43%
Opérateurs en horlogerie	425	129	30%
Polymécaniciens et mécaniciens de production	74	18	24%
Manœuvres des industries manufacturières non classés ailleurs	168	38	23%
Concierges de bâtiments	63	14	22%
Messagers, porteurs de bagages et livreurs de colis	46	10	22%
Cuisiniers	121	23	19%
Aides comptables et teneurs de livres	44	7	16%
Chefs de service de la restauration	38	5	13%
Spécialistes, ressources humaines et évolution de carrière	62	8	13%
Mécaniciens et réparateurs de machines agricoles et industrielles	35	4	11%
Secrétaires d'administration et secrétaires exécutifs	35	4	11%
Professions intermédiaires du travail social	67	6	9%
Manutentionnaires	113	10	9%
Techniciens des sciences physiques et techniques non classés ailleurs	81	7	9%
Intendants des services de nettoyage de bureaux, des hôtels et d'autres établissements	60	5	8%
Directeurs et cadres de direction, vente	40	3	8%
Ingénieurs, sciences techniques de la production et de l'industrie	42	3	7%
Employés de bureau, fonctions générales	432	29	7%
Conducteurs de machines et d'installations fixes, sip	77	5	6%
Concepteurs graphiques, multimédia – graphistes	32	2	6%
Spécialistes en restauration	85	5	6%
Aides-cuisiniers	128	6	5%
Directeurs et cadres de direction, industrie manufacturière	45	2	4%
Auxiliaires de soins en institution	68	3	4%
Peintres en bâtiment et poseurs de papiers peints	68	3	4%
Agents d'entretien dans les bureaux, les hôtels et autres établissements	261	11	4%
Spécialistes des technologies de l'information et de la communication, sip	49	2	4%
Auxiliaires de restauration	105	4	4%
Spécialistes du marketing et de la publicité	54	2	4%
Employés d'approvisionnement, d'ordonnancement et des transports, sip	150	5	3%
Aides à domicile	68	2	3%
Directeurs et cadres de direction, approvisionnement, distribution et assimilés	47	1	2%
Employés administratifs, vente	48	1	2%
Professions intellectuelles et scientifiques, sip	50	1	2%
Gardes d'enfants	52	1	2%
Régleurs et conducteurs de machines-outils	124	2	2%
Conducteurs d'installations et de machines de traitement chimique	103	1	1%
Contrôleurs et testeurs de produits (à l'exception des aliments et des boissons)	88	0	0%
Personnel soignant (niveau intermédiaire)	36	0	0%
Vendeurs, magasins	381	0	0%