

Formation administration égalitaire et ouverte à la diversité

Administration cantonale neuchâteloise, 2024

Transcription de la formation en ligne suivie par les titulaires de fonction publique en juillet et août 2024. La transcription est publiée à l'attention des personnes ayant suivi la formation en ligne, permettant de réviser les notions, parcourir les contenus et pour servir d'aide-mémoire. Elle ne remplace pas la formation, dont les animations, séquences, présentations, vidéos et podcasts servent à la transmission adéquate des notions transmises.

Document 1 - Présentation de la formation

Bonjour et bienvenue à cette formation introductive pour le projet « Administration égalitaire et ouverte à la Diversité » du canton de Neuchâtel.

Dans cette vidéo, vous allez découvrir ce qui est prévu durant cette formation d'environ 1h et demi.

Cette formation a été développée spécifiquement pour les collaborateurs et collaboratrices de l'état de Neuchâtel et votre employeur attend de vous que vous travaillez tous les contenus d'apprentissage qui suivent.

Mais obligatoire ne veut pas forcément dire inintéressant !

En plus d'être exigé par les lois et demandé par la direction des institutions de l'Etat, le respect de la diversité et la non-discrimination contribuent à créer un environnement de travail positif, dans lequel chaque personne est respectée et en sécurité.

Cet environnement suscite la créativité, favorise le développement au travail et augmente, de manière générale, le bien-être de toutes et tous.

Nous avons toutes et tous un rôle à jouer sur ces enjeux.

Discriminer n'est pas toujours le résultat de mauvaises intentions.

Dans beaucoup de cas, les discriminations ne sont pas intentionnelles.

Nous discriminons par erreur, sans le vouloir.

Identifier et reconnaître ces situations et attitudes discriminatoires permet de les prévenir.

La formation est composée de contenus répartis en trois sections.

Vous vous trouvez actuellement dans la section d'introduction.

Si vous avez consulté les contenus dans l'ordre, vous avez déjà vu la vidéo d'introduction du gouvernement neuchâtelois.

Si ce n'est pas encore fait, regardez la vidéo quand vous avez terminé celle-ci.

Après avoir vu les deux vidéos, vous aurez déjà terminé la première des trois sections.

Les deux suivantes sont toutefois un peu plus longues, car le sujet est vaste !

À la suite de cette section, vous trouverez la section 2, qui vous présente tout ce qu'il y a à savoir au sujet des discriminations.

À l'aide des trois E-learning qui vous sont présentés, vous allez mieux comprendre qu'est une discrimination et comment elles sont construites, quelles sont les formes les plus fréquentes, ainsi que des outils pour les prévenir.

Dans la troisième section, vous découvrirez les éléments propres à l'administration du canton de Neuchâtel.

À l'aide de deux documents chacun accompagné d'un podcast explicatif, vous découvrirez l'engagement de l'Etat pour que l'administration soit exemplaire et les mesures qu'il met, en tant qu'employeur, à votre disposition, pour prévenir et lutter contre les discriminations sur le lieu de travail

Dans les sections 2 et 3, après chaque contenu d'apprentissage, vous trouverez un test correspondant qui permettra d'évaluer les connaissances que vous avez acquises.

Vous pouvez répéter chaque test autant de fois que vous le souhaitez, nous recommandons de répéter chaque test jusqu'à ce que vous le réussissiez entièrement.

Dès le démarrage de la formation par votre employeur, vous aurez accès aux contenus d'apprentissage pendant un mois, il n'y a donc pas d'obligation de traiter tous les contenus en une seule fois.

La plateforme d'apprentissage vous montre quels contenus vous avez déjà traités pour que vous puissiez reprendre facilement après une pause.

Tant que les contenus sont accessibles, vous pouvez les consulter autant de fois que vous le souhaitez.

Comme les contenus sur la plateforme d'apprentissage en ligne ne seront pas disponibles indéfiniment, nous recommandons de prendre note des éléments principaux pour en garder des traces au-delà de la formation.

Nous vous souhaitons beaucoup de plaisir lors de cette formation que nous vous encourageons à démarrer sans plus attendre !