

Formation administration égalitaire et ouverte à la diversité

Administration cantonale neuchâteloise, 2024

Transcription de la formation en ligne suivie par les titulaires de fonction publique en juillet et août 2024. La transcription est publiée à l'attention des personnes ayant suivi la formation en ligne, permettant de réviser les notions, parcourir les contenus et pour servir d'aide-mémoire. Elle ne remplace pas la formation, dont les animations, séquences, présentations, vidéos et podcasts servent à la transmission adéquate des notions transmises.

Document 7 - Podcast explicatif accompagnant le document « possibilités de signalement »

Bonjour et bienvenue dans ce podcast accompagnant le document intitulé « possibilités de signalement ».

Si vous avez traité les contenus de formation dans l'ordre recommandé, vous avez déjà lu le document sur les comportements non-souhaités et êtes arrivés au dernier contenu.

Il s'agit du document-guide intitulé « possibilités de signalement ».

Dans le troisième E-Learning, vous avez vu comment faire remarquer et réduire les comportements discriminants sur le lieu de travail.

Si besoin, d'autres possibilités existent, elles sont présentées dans le document qui suit.

Ainsi, le gouvernement neuchâtelois, suite au changement de loi cantonale sur l'intégration et la cohésion multiculturelle a mis en place un bureau.

Celui-ci permet de signaler les discriminations, les comportements racistes et les violences reprochées à des fonctionnaires

Le but de cette démarche n'est pas d'instaurer une surveillance et des dénonciations permanentes mais de mettre à disposition du public, des usagers et usagers et des fonctionnaires, un guichet officiel destiné à leur accompagnement.

Comme pour le document précédent, celui qui suit peut être téléchargé et imprimé. Nous vous encourageons à le faire pour qu'il reste accessible même après la fin de la formation.

Vous aurez ensuite terminé cette formation, félicitations !

Si vous le souhaitez, vous pouvez la répéter, en partie ou intégralement.

Nous espérons que cette formation aura été enrichissante et vous aura donné des outils pour mieux comprendre les discriminations et les réduire, afin que chaque personne employée par le canton de Neuchâtel et bénéficiant de ses services se sente respectée et valorisée dans sa diversité.

Bonne lecture et à bientôt !