

# ÉTAT DE NEUCHÂTEL

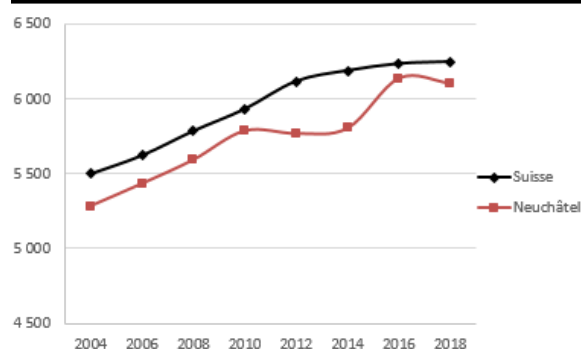
## Enquête suisse sur la structure des salaires 2018

Dans le canton de Neuchâtel, le salaire médian standardisé<sup>1</sup> atteint 6101 francs bruts par mois pour un poste à plein temps dans le secteur privé, en 2018. Il est légèrement en retrait (-36 francs) par rapport à celui de 2016. Au niveau national, le salaire médian s'élève à 6248 francs, soit 2.4% de plus qu'à Neuchâtel.

Les écarts salariaux sont toujours marqués entre les secteurs économiques. En 2018, le niveau de rémunération dans le secteur secondaire est supérieur de 6% à celui du secteur tertiaire et de 3% au salaire médian cantonal. Toutefois, entre 2016 et 2018, les salaires baissent dans le secondaire (-1.7%), alors qu'une hausse est constatée dans le tertiaire (+2.1%).

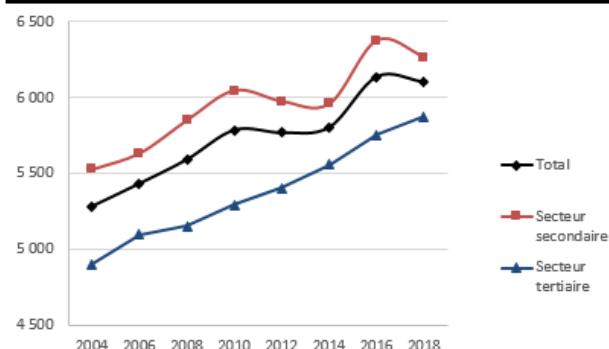
Dans le secteur privé du canton de Neuchâtel, l'écart de salaire médian brut entre les femmes et les hommes a atteint 16.7 % en 2018. Ce différentiel (correspondant à 1084 francs) est plus marqué pour les postes de cadre supérieur et moyen et diminue pour des postes de travail exigeant moins de responsabilité. Généralement, plus le salaire médian est élevé, plus l'écart entre le salaire médian des hommes et des femmes se creuse.

**Salaire mensuel brut médian Suisse et Neuchâtel**



Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement

**Salaire mensuel brut médian selon le secteur économique Neuchâtel**



Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement

**Salaire mensuel brut médian 2012, 2014, 2016 et 2018**

Année	2012	2014	2016	2018
Suisse	6 118	6 189	6 235	6 248
Neuchâtel	5 767	5 803	6 137	6 101
Région lémanique	6 190	6 118	6 184	6 186
Espace Mitteland	6 026	6 112	6 153	6 147

Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement

**Salaire mensuel brut médian selon le secteur économique et le sexe Neuchâtel, 2012, 2014, 2016 et 2018**

Année	2012	2014	2016	2018
Neuchâtel	5 767	5 803	6 137	6 101
Secteur secondaire	5 974	5 958	6 373	6 266
Secteur tertiaire	5 402	5 561	5 753	5 874
Hommes	6 323	6 190	6 579	6 500
Femmes	5 092	5 215	5 473	5 416

Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement

<sup>1</sup> Ce montant est calculé sur un équivalent plein temps de quarante heures par semaine, sur un mois de quatre semaines un tiers.

L'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) est effectuée par l'Office fédéral de la statistique (OFS). Elle a été introduite en 1994 et est reconduite tous les deux ans, au mois d'octobre. Cette enquête est réalisée par sondage auprès des entreprises, à l'exception de celles du secteur primaire, et touche l'ensemble du pays.

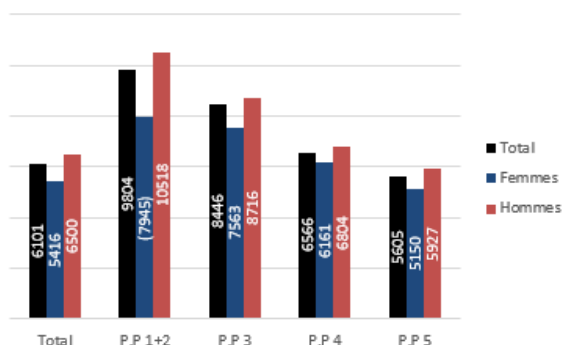
L'Etat de Neuchâtel a chargé l'OFS d'élargir l'échantillon de l'ESS dès 2002, afin de disposer de résultats aussi significatifs et détaillés à l'échelle du canton qu'au niveau suisse. Le canton de Neuchâtel prend à sa charge les frais occasionnés par le sondage auprès de l'échantillon complémentaire d'entreprises privées sises dans le canton. Sur l'ensemble du territoire neuchâtelois, l'échantillon 2018 se compose de 1'080 entreprises du secteur privé, regroupant 26'393 salariés. Dans chaque entreprise, un échantillon de salariés est tiré conformément aux règles appliquées pour l'enquête suisse.

Les chiffres du secteur public n'étant que partiellement disponibles au niveau cantonal, l'exploitation des résultats de cette enquête est ainsi concentrée sur les salaires pratiqués dans les entreprises du secteur privé.

**Mise en garde :** Cette enquête par sondage est construite pour fournir des informations détaillées sur le niveau, la structure et les composantes des salaires versés par les entreprises. Une variation du salaire médian entre deux enquêtes ne reflète donc pas forcément une variation directe des salaires, mais peut également être engendrée par une modification structurelle de l'échantillon.

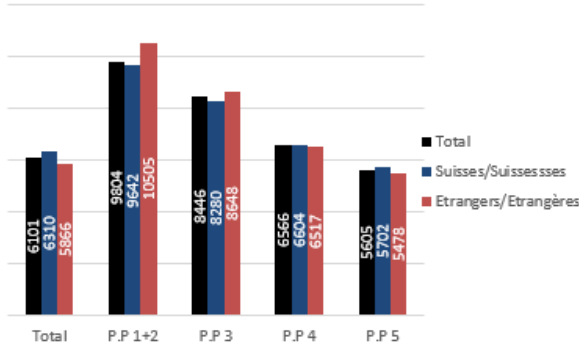
Les salaires offerts par les entreprises de l'ensemble de l'Espace Mitteland (BE, FR, SO, NE, JU) et de la région lémanique (GE, VD, VS) sont restés stables en 2018 par rapport aux salaires de 2016. En effet, dans l'Espace Mitteland, le salaire mensuel médian s'élève à 6147 CHF, ce qui correspond à une baisse de 6 CHF par rapport à 2016. Dans la région lémanique, il se monte à 6186 CHF, soit 2 CHF de plus qu'en 2016.

**Salairé mensuel brut médian selon la position professionnelle et le sexe Neuchâtel, 2018**



Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement  
 P.P. 1+2 : Cadre supérieur et moyen  
 P.P. 3 : Cadre inférieur  
 P.P. 4 : Responsable de l'exécution de travaux  
 P.P. 5 : Sans fonction de cadre

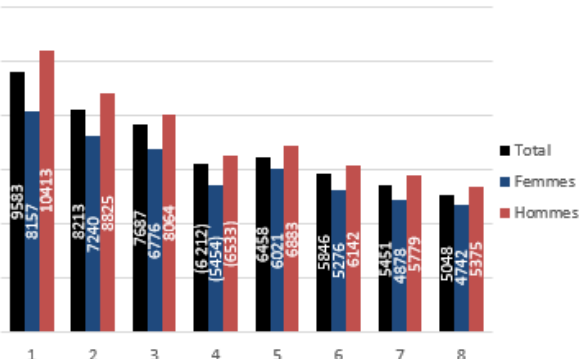
**Salairé mensuel brut médian selon la position professionnelle et la nationalité Neuchâtel, 2018**



Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement  
 P.P. 1+2 : Cadre supérieur et moyen  
 P.P. 3 : Cadre inférieur  
 P.P. 4 : Responsable de l'exécution de travaux  
 P.P. 5 : Sans fonction de cadre

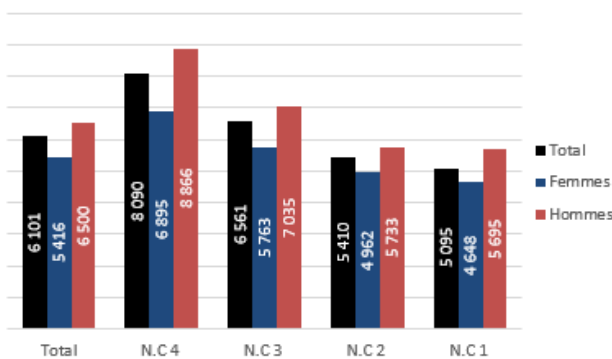
En 2018, au niveau cantonal, le salaire des femmes est inférieur de 16.7% à celui des hommes. Cet écart est globalement plus élevé pour les postes de cadre supérieur et moyen. En outre, le salaire d'un employé de nationalité étrangère est plus élevé que celui d'un Suisse pour les positions professionnelles les plus importantes mais plus bas pour un niveau hiérarchique inférieur.

**Salairé mensuel brut médian selon le niveau de formation et le sexe Neuchâtel, 2018**



Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement  
 1 : Haute école universitaire (UNI, EPF)  
 2 : Haute école spécialisée (HES), HEP  
 3 : Formation prof. supérieure, écoles sup.  
 4 : Brevet d'enseignement  
 5 : Maturité  
 6 : Apprentissage complet (CFC)  
 7 : Formation acquise en entreprise  
 8 : Sans formation prof. complète  
 ( ): valeur incertaine sur le plan statistique

**Salairé mensuel brut médian selon le niveau de compétence et le sexe Neuchâtel, 2018**

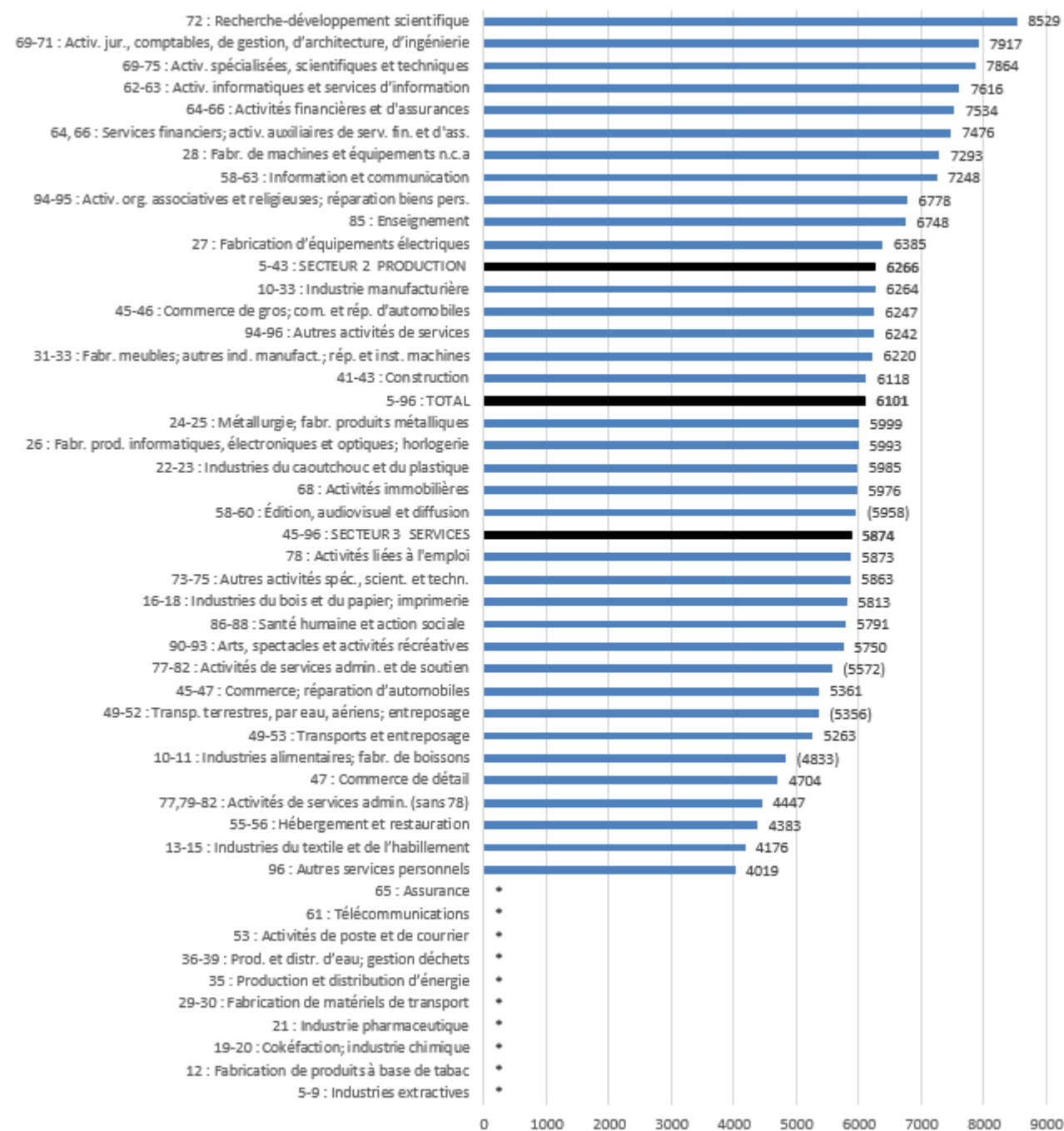


Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement  
 N.C. 4 : Tâches qui exigent une capacité à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions fondées sur un vaste ensemble de connaissances théoriques et factuelles dans un domaine spécialisé  
 N.C. 3 : Tâches pratiques complexes nécessitant un vaste ensemble de connaissances dans un domaine spécialisé  
 N.C. 2 : Tâches pratiques telles que la vente/ les soins/ le traitement de données et les tâches administratives/ l'utilisation de machines et d'appareils électroniques/ les services de sécurité/ la conduite de véhicules  
 N.C. 1 : Tâches physiques ou manuelles simples

Le salaire médian augmente avec le niveau de formation. Pour les salariés avec une formation de type universitaire ou polytechnique, il atteint 9583 CHF contre 5048 CHF pour les personnes sans formation. De plus, l'écart salarial entre les femmes et les hommes est plus important pour les salariés diplômés d'une haute école universitaire que pour les salariés sans formation complète. Le constat est similaire pour le niveau de compétence exigé par le poste. En effet, plus le niveau de compétence est élevé et plus le salaire est important. C'est pour le niveau de compétence 4 que l'écart salarial entre les hommes et les femmes est le plus important.

Le graphique ci-dessous affiche le salaire mensuel brut médian selon les regroupements des branches d'activité économique (NOGA). Les sous-totaux par secteur ainsi que le total pour le canton de Neuchâtel sont également présentés.

### Salaire mensuel brut médian selon le détail NOGA le plus fin Neuchâtel, 2018



Source : OFS - Enquête suisse sur la structure des salaires, secteur privé uniquement

- \* pas assez de données
- pas de données disponibles
- () valeur incertaine sur le plan statistique

Département de l'économie et de l'action sociale  
Service de statistique

Septembre 2020