

**PRESTATION DE SERVICE  
TRANSFRONTALIÈRE - DEMANDE  
D'AUTORISATION**Prestataires indépendant-e-s et travailleurs-euses  
détaché-e-s (durée supérieure à 90 jours par année  
civile)**Durée de la prestation de service (Veuillez cocher la case adéquate)**

- Prestation de service de durée continue (sans interruption) du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_
- Prestation de service avec périodes d'interruption du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_  
, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_  
, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_, du \_\_\_\_\_ au \_\_\_\_\_
- Autorisation de travail – "4 mois consécutifs maximum"
- Autorisation de travail – "120 jours non-consécutifs maximum par an"
- Autorisation de travail et de séjour de courte durée – "364 jours maximum" (**prise de domicile temporaire en Suisse**)
- Autorisation de travail et de séjour durable – "5 ans au moins" (**prise de domicile durable en Suisse**)

**Employeur (entreprise étrangère ou prestataire de service indépendant-e)**

- Nom complet de l'entreprise \_\_\_\_\_
- Adresse complète \_\_\_\_\_
- Téléphone, télécopieur, e-mail \_\_\_\_\_
- Collaborateur responsable \_\_\_\_\_
- Site internet de l'entreprise \_\_\_\_\_

**Travailleur-euse**

Nom(s), prénom(s) \_\_\_\_\_

Date de naissance, nationalité \_\_\_\_\_

Adresse complète à l'étranger \_\_\_\_\_

Activité exercée dans l'entreprise \_\_\_\_\_ Profession \_\_\_\_\_  
Secteur d'activité (branche économique) \_\_\_\_\_

Qualification travailleur-euse  Qualifié-e  Non qualifié-e  Indépendant-e  Cadre  Autre

**Conditions de détachement (salaire + allocation de détachement) – MONTANT MENSUEL**

Salaire brut versé au/à la travailleur-euse étranger-ère durant le détachement dans le canton (euros ou francs suisses)

Salaire mensuel versé à l'étranger \_\_\_\_\_

 X 12  X 13  X 14

Allocation mensuelle (détachement) \_\_\_\_\_

Montant mensuel total \_\_\_\_\_

**REMARQUE: Les frais pris en charge par l'employeur  
(déplacements, logement, nourriture) ne doivent pas  
être comptabilisés dans le calcul de la rémunération.****Montant des frais pris en charge par l'employeur****Horaire hebdomadaire de travail :** \_\_\_\_\_ heures Par jour  Par mois

Déplacement/Voyage : \_\_\_\_\_

Logement/Hébergement : \_\_\_\_\_

Nourriture/Repas : \_\_\_\_\_

**Entreprise cliente suisse (ou particulier)**

Nom complet de l'entreprise \_\_\_\_\_

Adresse complète de l'entreprise \_\_\_\_\_

Lieu et date : \_\_\_\_\_

Signature de l'employeur : \_\_\_\_\_

Signature travailleur-euse : \_\_\_\_\_

## **NOTICE EXPLICATIVE**

**La présente demande doit être remise en un exemplaire original, dûment complété et signé par les deux parties à:**

- Office de la main-d'œuvre (OMOE), Rue de Maillefer 11a, CP 1, 2002 Neuchâtel 2 ou par courrier électronique à l'adresse [omoe@ne.ch](mailto:omoe@ne.ch)

Pour des raisons de simplification administrative, chaque décision rendue est adressée à l'entreprise suisse qui a sollicité la prestation de service (selon art. 91 LEtr).

**Les pièces justificatives suivantes doivent obligatoirement être jointes à la demande d'autorisation:**

- Copie du contrat commercial (bulletin de commande, etc.) conclu entre l'entreprise étrangère ou le/la prestataire indépendant-e étranger-ère et l'entreprise cliente suisse.
- Document officiel démontrant le statut d'indépendant-e à l'étranger (prestataire de service indépendant-e uniquement)
- Lettre explicative justifiant le recours à une prestation de de service transfrontalière (nature de la prestation de service, motifs pour lesquels l'entreprise suisse l'a sollicitée, etc.)
- Copie du passeport du travailleur (ou d'une pièce d'identité valable).

Rémunération des travailleurs-euses détaché-e-s: Celle-ci doit correspondre aux normes salariales applicables dans le canton de Neuchâtel. La prestation de service ne peut débuter qu'au moment où le Service des migrations (SMIG) a délivré les autorisations requises (décision préalable positive/ entreprise + autorisation de séjour/travailleur-euse détaché-e ou prestataire indépendant-e).

Le destinataire de la prestation de service est tenu de vérifier que le/la travailleur-euse étranger-ère détient une autorisation valable dès le début de la prestation de service (art. 91 LEtr).