

Perfectionnement en emploi des travailleurs faiblement qualifiés

✓ Objectif de la mesure

Cette mesure cantonale vise à inciter les employeurs à développer des actions de perfectionnement à l'attention de leurs travailleurs faiblement qualifiés. Dans certains cas fondés, des mesures organisées à l'intention de personnes au bénéfice de certificats professionnels, dont la situation professionnelle est néanmoins jugée fragile du fait de l'obsolescence de leurs connaissances et de leur formation, peuvent également être prises en considération.

La mesure de perfectionnement soutenue doit contribuer à consolider la position professionnelle des travailleurs concernés.

✓ Conditions d'octroi

La mesure de perfectionnement doit permettre aux travailleurs concernés :

- d'acquérir ou d'actualiser des compétences requises de façon générale par le marché du travail ou par une branche d'activités;
- d'accroître leur polyvalence et leur disposition à s'adapter aux évolutions prévisibles de leur environnement professionnel et des méthodes de travail.

De plus, elle ne doit pas répondre à des intérêts exclusifs ou prépondérants de l'employeur.

✓ Aides possibles

Le soutien financier peut prendre la forme :

- d'une participation aux frais de formation et/ou
- d'une participation (maximum 50 %) aux frais de salaires relatifs aux jours durant lesquels les travailleurs concernés sont empêchés de travailler du fait de leur participation au perfectionnement.

✓ Intéressé-e-s ?

Prenez contact avec le service de l'emploi aux coordonnées suivantes :

LMMT

Rue du Parc 119, 2300 La Chaux-de-Fonds

Tel. 032 889 68 16 - Fax 032 889 61 31 -

E-mail : LMMT@ne.ch

Un formulaire à remplir par l'employeur est à disposition à l'adresse ci-dessus :

Nous nous ferons un plaisir de venir parler de votre projet dans votre entreprise

✓ Check list des renseignements à fournir par l'employeur

Liste du personnel concerné précisant, pour chaque participant :

- nom et prénom
- domicile
- âge
- niveau de formation achevé / certifié le plus élevé
- fonction dans l'entreprise

Descriptif du projet de formation décrivant notamment :

- les buts
- le contenu / programme
- les formateurs
- la durée ainsi que la date et le lieu de réalisation projetés
- le coût

Renseignements concernant l'entreprise :

- Domaine d'activité
- Taille (nombre de postes de travail)
- Structure / organisation
- Autres informations utiles (principaux marchés, bref historique, perspectives d'avenir, etc.)