



# Evolution du travail intérimaire en Suisse romande

Version actualisée, 2010

Septembre 2010

**Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi**  
Office cantonal de l'emploi  
Rue des Savoises 3  
1211 Genève 28



## Impressum

### Titre

Evolution du travail intérimaire en Suisse romande – Version actualisée, 2010

### Mandant

Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT)

### Auteurs du rapport

Fiore Fabio : Service de l'emploi, Neuchâtel  
Meyer Alexandre : Coordination ORTE, Office cantonal de l'emploi, Genève

Avec la collaboration de: Raetz Camille, Service de l'emploi, Neuchâtel

### Secrétariat, contact

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE)  
Office cantonal de l'emploi  
Rue des Savoises 3  
1211 Genève 28  
Tél. 022 546 36 33  
Fax. 022 388 28 09

### Téléchargement via Internet

Canton de Fribourg [www.fr.ch](http://www.fr.ch)  
Canton du Jura [www.jura.ch/](http://www.jura.ch/)  
Canton de Genève [www.ge.ch](http://www.ge.ch)  
Canton du Jura [www.jura.ch/](http://www.jura.ch/)  
Canton de Neuchâtel [www.ne.ch/odap](http://www.ne.ch/odap)  
Canton du Valais [www.vs.ch](http://www.vs.ch)  
Canton de Vaud [www.vd.ch](http://www.vd.ch)

© ORTE  
Genève, septembre 2010

## Synthèse

### Définition

**Travail intérimaire** : le travail intérimaire, ou la location de services, est une forme de travail temporaire. Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou le bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est détaché ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire ou « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé de l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance.

### L'évolution du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande Version actualisée, 2010

<i>Le nombre d'heures louées diminue en 2009</i>	Le nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services a fortement baissé durant l'année 2009. Ces agences ont loué 124,7 millions d'heures en Suisse et 33 millions d'heures en Suisse romande, soit une baisse annuelle de 16% au niveau national et de 20% en Suisse romande.
<i>L'emploi intérimaire représente 2,4% de l'emploi total en Suisse</i>	En Suisse, en 2008, le travail intérimaire représentait environ 2,4% de l'emploi total. Cette proportion était de 1,6% en 2004 et de 0,5% en 1993.
<i>Le nombre de travailleurs intérimaires a baissé de 17% durant l'année 2009</i>	En 2009, près de 239'000 personnes ont bénéficié d'un emploi intérimaire à l'échelle nationale. En Suisse romande, ce ne sont pas moins de 71'000 intérimaires qui ont été recensés. Par rapport à 2008, le nombre d'intérimaires a diminué de 17% au niveau national et en Suisse romande.
<i>Les femmes ont été plus touchées par la baisse de l'emploi intérimaire</i>	Les femmes intérimaires restent minoritaires. En effet, en 2009, elles ne représentent que 25% des intérimaires à l'échelle nationale et 30% à l'échelle romande. En Suisse, le nombre de femmes placées en intérimaire a diminué de 21% contre une baisse de 16% pour les hommes. Au niveau de la Suisse romande, le nombre de femmes intérimaires a baissé de 22% contre une diminution de 15% pour les hommes.
<i>Au niveau national, la baisse de l'emploi intérimaire touche dans les mêmes proportions les Suisses et les étrangers</i>	Entre 2008 et 2009, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses et étrangers a diminué de 17%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a baissé de 18% tandis que celui des étrangers a diminué de 16%. En 2009, la proportion d'intérimaires étrangers a atteint 65% au niveau romand et 57% au niveau national.

*Baisse de la part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de service.*

En 2009, sur 58'366 travailleurs européens ayant pris un emploi pour moins de 90 jours en Suisse, 18'005 étaient sous contrat avec une agence de location de services, soit 31%. Cette proportion était de 34% en 2008.

En Suisse romande, on recensait 25'895 travailleurs européens annoncés, dont 6'417 employés par des agences, soit 25%. Cette proportion était de 26% en 2008.

Précisons que si la part des personnes placées par agence s'est réduite entre 2008 et 2009, le nombre de personnes sous contrat avec une agence a également diminué durant cette période (-29% au niveau national et -27% au niveau romand).

*Le nombre d'agences pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire est en légère hausse*

A fin 2009, on dénombrait 4'641 agences (pratiquant le placement fixe et/ou intérimaire) en Suisse et 924 en Suisse romande. Entre 2008 et 2009, le nombre d'agences a augmenté de 5% au niveau national et de 6% au niveau romand.

A l'exception des agences spécialisées dans le placement d'artistes, tous les autres types d'agences ont vu leur effectif augmenter.

## Table des matières

1. Cadre de l'étude	6
2. Evolution du nombre d'heures louées	7
3. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses	8
4. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires	8
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe	9
6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité	10
7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)	11
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services	12
9. Conclusion	13
Annexe : Nombre d'agences par type et par canton	14

## 1. Cadre de l'étude

### Objectif

La Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT) a mandaté l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) afin d'analyser et de suivre le développement du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande. En 2006, l'ORTE a publié un premier rapport qui présentait l'évolution du travail intérimaire de 1993 à 2005 aux niveaux national, régional et cantonal, ainsi qu'une synthèse de différentes études portant sur l'emploi temporaire et intérimaire. Afin de poursuivre son observation sur l'évolution du travail intérimaire, l'ORTE présente dans ce rapport une actualisation des données de l'année 2009 en relation aux thèmes suivants :

- le nombre d'heures louées,
- le nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe et la nationalité,
- le nombre d'agences de placement et de location de services,
- le nombre d'intérimaires européens au bénéfice d'une autorisation de travail de moins de 90 jours.

Les rapports concernant l'évolution du travail intérimaire peuvent être téléchargés sur les sites Internet des services de l'emploi des cantons romands (voir page 2).

### Définition

La définition du **travail temporaire** est large et comprend des formes d'emplois très différentes les unes des autres. Selon l'OCDE<sup>1</sup>, le travail temporaire est une forme d'emploi salarié qui, de par sa nature, n'offre pas aux travailleurs la perspective d'un travail à durée indéterminée. Ces « emplois salariés à durée limitée » peuvent prendre différentes formes, comme par exemple : les contrats de durée déterminée (CDD), le travail intérimaire ou la location de services, les contrats pour une tâche spécifique (contrat de mandat), les contrats de remplacement, le travail saisonnier, le travail à la demande, les contrats de stage ou encore les programmes d'emploi temporaire subventionnés dans le cadre de l'assurance-chômage (ETS).

Constituant une forme de travail temporaire, le **travail intérimaire**, ou la location de services, fait l'objet d'une analyse détaillée dans cette étude. Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est détaché ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire ou « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé par l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance<sup>2</sup>. Cette loi régit aussi le placement privé et le placement public de travailleurs.

### Sources d'information explorées

Les principales données utilisées proviennent des institutions suivantes :

- seco : Statistiques des entreprises de placement et de location de services (EXLSE)<sup>3</sup>
- ODM : Statistiques sur la libre circulation des personnes

<sup>1</sup> Organisation de Coopération et de Développement Economique.

<sup>2</sup> Selon l'ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE) :

Art. 26 : L'activité de location de services (art. 12, al. 1, LSE). Est réputé bailleur de services celui qui loue les services d'un travailleur à une entreprise locataire en abandonnant à celle-ci l'essentiel de ses pouvoirs de direction à l'égard du travailleur.

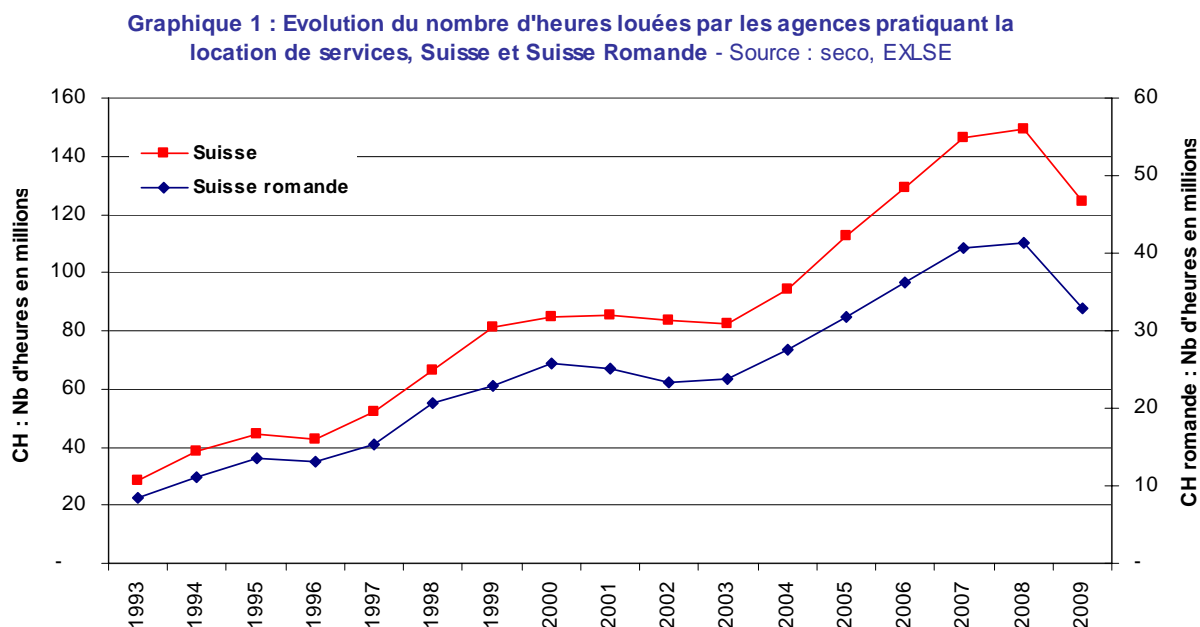
Art. 27 : Formes de la location de services (art. 12, LSE).

<sup>3</sup> Données accessibles sur le site Internet du seco : <http://www.avg-seco.admin.ch>. Précisons que ces données prennent en compte les personnes dont les services ont été loués à l'étranger par des agences de location de services établies en Suisse.

## 2. Evolution du nombre d'heures louées

En 2009, le nombre d'heures louées par les agences suisses est de 124,7 millions. Par rapport à l'année 2008, ce chiffre est en baisse de 24,6 millions d'heures, ce qui représente une diminution de 16%.

La région suisse romande a connu une baisse plus importante. Le nombre d'heures louées par les agences romandes est passé de 41,3 millions à 33,0 millions entre 2008 et 2009, soit une diminution de 20%.



Le nombre d'heures louées s'est réduit de moitié dans le canton du Jura (-58%) et d'un quart dans le canton de Neuchâtel (-26%). Tous les autres cantons romands ont également connu des baisses allant de -19% pour le canton de Genève à -11% pour le canton du Valais.

**Tableau 1 : Evolution du nombre d'heures louées en Suisse romande depuis 2004**

	Nombre d'heures louées (en millions) de 2004 à 2009				
	Effectif			Variation 2008-2009	
	2009	2008	2004	en nbre absolu	en pourcent
Fribourg	2.4	2.9	2.0	-0.5	-17%
Genève	11.0	13.6	8.5	-2.6	-19%
Jura	0.9	2.2	1.4	-1.3	-58%
Neuchâtel	3.1	4.2	3.1	-1.1	-26%
Vaud	11.1	13.3	9.0	-2.2	-17%
Valais	4.4	5.0	3.4	-0.6	-11%
<b>Suisse romande</b>	<b>33.0</b>	<b>41.3</b>	<b>27.5</b>	<b>-8.3</b>	<b>-20%</b>
Suisse	124.7	149.3	94.0	-24.6	-16%

Source : seco, EXLSE

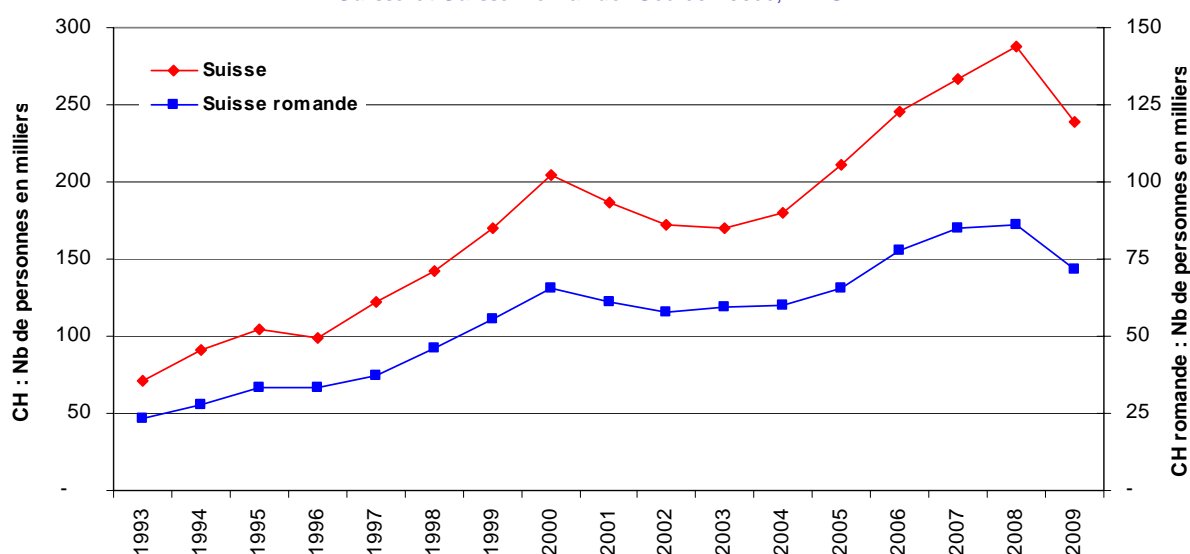
### 3. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses

Selon nos estimations, en 2008<sup>4</sup>, en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé un peu plus de 78'000 postes de travail en équivalent plein temps. Ce qui représente environ 2,4% de l'emploi national. Cette proportion se montait à environ 1,6% en 2004 et à 0,5% en 1993.

### 4. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires

En 2009, le nombre de travailleurs placés en intérimaire s'est réduit de 17% au niveau national ainsi qu'en Suisse romande. Les agences suisses ont placé près de 239'000 personnes. En Suisse romande, ce chiffre atteint 71'212 personnes.

Graphique 2 : Evolution du nombre de travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse Romande- Source : seco, EXLSE



Entre 2008 et 2009, le nombre d'intérimaires a diminué dans tous les cantons romands. Les cantons du Jura (-44%) et de Neuchâtel (-27%) ont connu les plus fortes baisses. Le canton de Vaud (-17%) a été confronté à une baisse équivalente à la moyenne nationale et romande. La baisse dans les cantons de Fribourg (-14%) et Genève (-14%) est inférieure à la moyenne, tandis que le canton du Valais (-8%) a été le moins touché.

Tableau 2 : Evolution du nombre d'intérimaires depuis 2004

	Nombre d'intérimaires				
	Effectif			Variation 2008-2009	
	2009	2008	2004	en nbres absolus	en %
Fribourg	5'666	6'605	4'846	-939	-14%
Genève	23'955	27'759	19'228	-3'804	-14%
Jura	1'866	3'330	2'551	-1'464	-44%
Neuchâtel	6'187	8'517	6'193	-2'330	-27%
Vaud	25'734	30'970	20'401	-5'236	-17%
Valais	8'304	9063	6'762	-759	-8%
<b>Suisse romande</b>	<b>71'712</b>	<b>86'244</b>	<b>59'981</b>	<b>-14'532</b>	<b>-17%</b>
<b>Suisse</b>	<b>238'697</b>	<b>287'358</b>	<b>179'789</b>	<b>-48'661</b>	<b>-17%</b>

<sup>4</sup> Notre estimation s'effectue notamment sur la base de la statistique du volume de travail (SVOLTA) réalisé par l'Office fédérale de la statistique (OFS). Les données 2009 n'étaient pas disponibles au moment où cette étude a été réalisée.

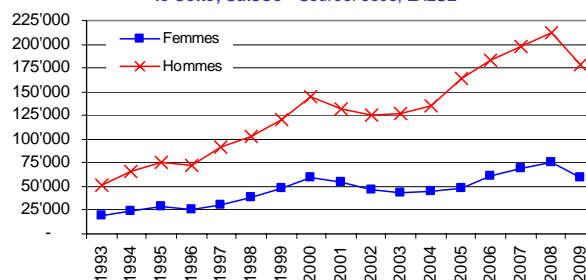


## 5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe

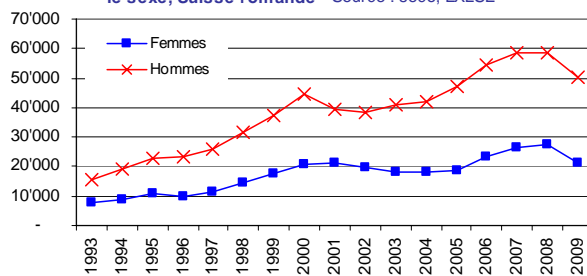
En 2009, les agences suisses ont placé en intérimaire 60'252 femmes (25%) contre 178'445 hommes (75%). En Suisse romande, on comptabilisait 21'494 femmes et 50'218 hommes. Les emplois intérimaires restent donc occupés majoritairement par les hommes. En 2008, la part d'hommes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires a atteint 74% en Suisse et 68% en Suisse romande.

Alors que la proportion de femmes ne cessait de diminuer depuis 2001, la situation s'était inversée à partir de 2005 jusqu'en 2008 (graphique 5). Toutefois, entre 2008 et 2009, on constate que les femmes ont été plus durement touchées par la baisse du nombre d'intérimaires. En Suisse, le nombre de femmes placées en intérimaire a diminué de 21% contre 16% pour les hommes. Au niveau de la Suisse romande, le nombre de femmes intérimaires a diminué de 22% contre 15% pour les hommes. A l'échelle des cantons, cette tendance se vérifie particulièrement dans le canton du Valais (-22% pour les femmes et -6% pour les hommes) et dans une moindre proportion pour les cantons de Genève (-19% et -11%) et Vaud (-21% et -15%). Notons que le canton du Jura, qui a connu la baisse relatives d'intérimaires la plus sévère des cantons romands est le seul canton où la part des hommes a plus fortement diminué que celles des femmes.

Graphique 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 4 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse romande - Source : seco, EXLSE



Graphique 5 : Evolution de la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

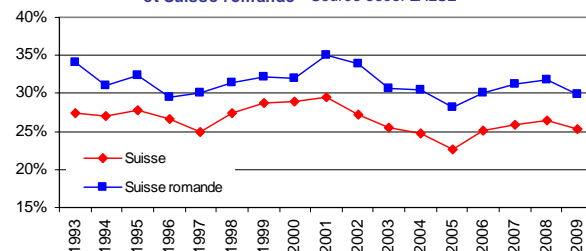


Tableau 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe entre 2008 et 2009

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2009		2008		2009		2008	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Fribourg	1'616	4'050	1'901	4'704	29%	71%	29%	71%
Genève	8'334	15'621	10'280	17'479	35%	65%	37%	63%
Jura	584	1'282	1'019	2'311	31%	69%	31%	69%
Neuchâtel	1'927	4'260	2'762	5'755	31%	69%	32%	68%
Vaud	7'868	17'866	10'017	20'953	31%	69%	32%	68%
Valais	1'165	7'139	1'488	7'575	14%	86%	16%	84%
<b>Suisse romande</b>	<b>21'494</b>	<b>50'218</b>	<b>27'467</b>	<b>58'777</b>	<b>30%</b>	<b>70%</b>	<b>32%</b>	<b>68%</b>
Suisse	60'252	178'445	75'896	211'462	25%	75%	26%	74%

Source : seco, EXLSE

## 6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité

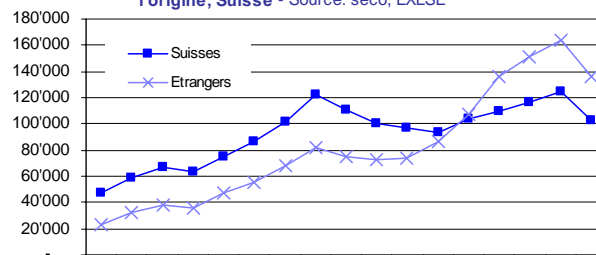
Les agences pratiquant la location de services emploient en majorité des intérimaires de nationalité étrangère. En 2009, la Suisse compte 136'331 intérimaires de nationalité étrangère et 102'366 intérimaires suisses. La Romandie dénombre plus de 46'000 travailleurs intérimaires étrangers et pas moins de 25'000 intérimaires suisses.

Entre 2008 et 2009, au niveau national, le nombre d'intérimaires suisses et étrangers s'est réduit de 17%. Sur le plan romand, le nombre d'intérimaires suisses a diminué de 18% tandis que celui des étrangers a baissé de 16%. Dans tous les cantons romands, à l'exception du canton du Jura, la baisse du nombre d'intérimaires suisses a été plus élevée que celle des étrangers. Dans le canton du Jura le nombre des intérimaires suisses a diminué de 33% tandis que celui des étrangers s'est réduit de 48%.

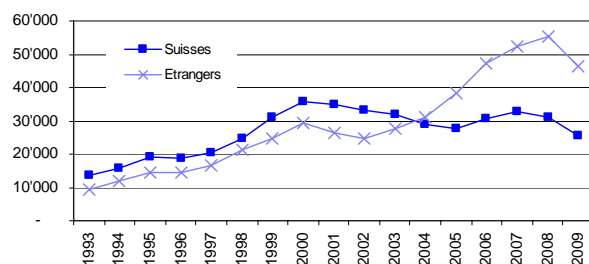
Entre 2002 et 2007, la proportion de travailleurs étrangers par rapport à l'ensemble des intérimaires n'a cessé de croître. Toutefois, depuis 2008, cette proportion reste stable au niveau national (57%) et continue de progresser en Suisse romande atteignant 65% en 2009.

Entre 2008 et 2009, la proportion d'intérimaires étrangers a crû dans les cantons de Genève, Vaud et Valais tandis qu'elle est restée stable ou a diminué dans les cantons de Fribourg, Neuchâtel et Jura. Elle atteint 70% dans le canton de Genève, 67% dans le canton du Jura, 64% dans le canton de Neuchâtel, 62% dans le canton de Vaud, 61% dans le canton du Valais et 60% dans le canton de Fribourg.

Graphique 6 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 7 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 8 : Evolution de la proportion d'étrangers par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

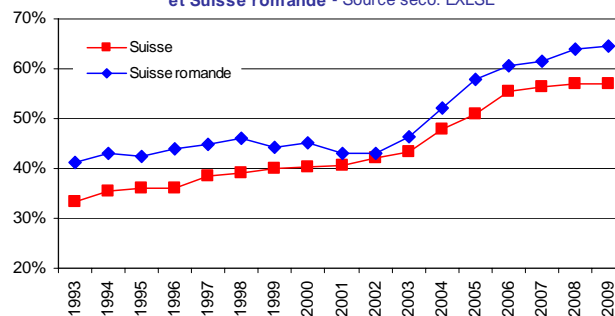


Tableau 4 : Evolution du nombre d'intérimaires suisses et étrangers entre 2008 et 2009

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2009		2008		2009		2008	
	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers
Fribourg	2'257	3'409	2'659	3'946	40%	60%	40%	60%
Genève	7'137	16'818	8'608	19'151	30%	70%	31%	69%
Jura	625	1'241	933	2'397	33%	67%	28%	72%
Neuchâtel	2'221	3'966	3'086	5'431	36%	64%	36%	64%
Vaud	9'840	15'894	12'052	18'918	38%	62%	39%	61%
Valais	3'270	5'034	3'733	5'330	39%	61%	41%	59%
<b>Suisse romande</b>	<b>25'350</b>	<b>46'362</b>	<b>31'071</b>	<b>55'173</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>36%</b>	<b>64%</b>
Suisse	102'366	136'331	124'077	163'281	43%	57%	43%	57%

Source : seco, EXLSE

## 7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)

Tableau 5 : Nombre de travailleurs en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse et en Suisse romande (procédure d'annonce)

	Nombre total de personnes annoncées en 2009	Nombre de personnes annoncées et placées par une agence en 2009	Pourcentage de personnes placées par une agence en 2009	Pourcentage de personnes placées par une agence en 2008
Fribourg	1'271	519	41%	49%
Genève	11'738	2'576	22%	23%
Jura	747	196	26%	44%
Neuchâtel	1'385	558	40%	42%
Vaud	6'205	1'339	22%	22%
Valais	4'549	1'229	27%	25%
<b>Suisse romande</b>	<b>25'895</b>	<b>6'417</b>	<b>25%</b>	<b>26%</b>
Suisse	58'366	18'005	31%	34%

Source : ODM

Depuis le 1<sup>er</sup> juin 2004, les ressortissants UE/AELE peuvent prendre un emploi auprès d'une entreprise suisse pour une durée inférieure à 90 jours par année civile, sans être au préalable en possession d'un permis de travail. Seule subsiste une obligation d'annonce.

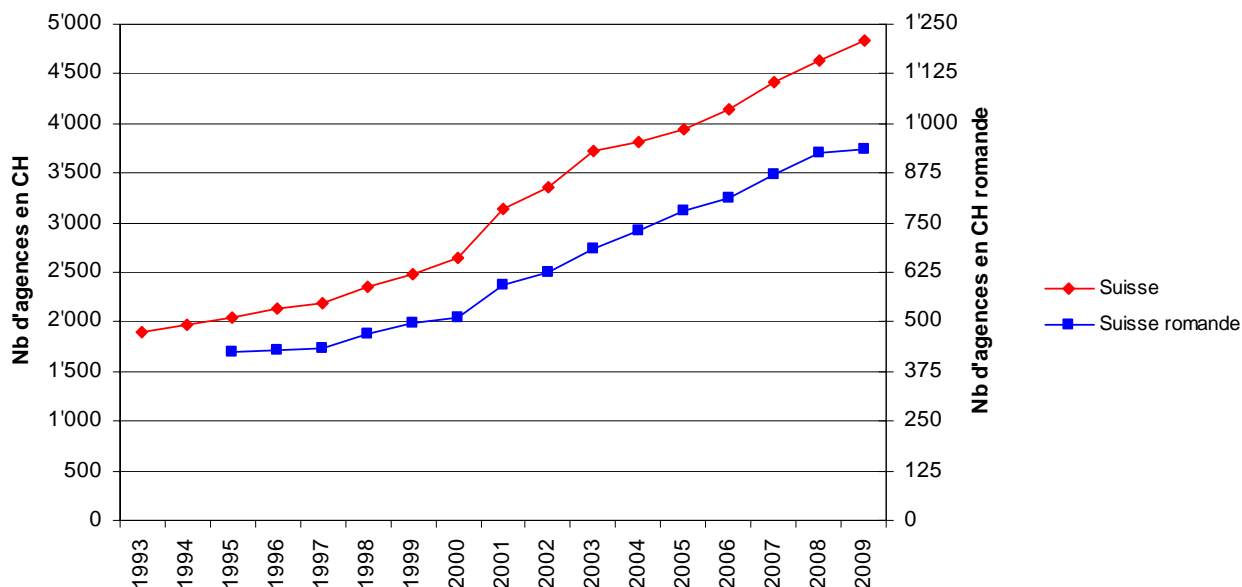
Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2009, sur 58'366 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 18'005 (31%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 25'895 travailleurs européens ayant pris un emploi de moins de 90 jours, dont 6'417 sous contrat avec une agence (25%). Il convient de relever d'importantes différences entre les cantons. Alors que la proportion de travailleurs sous contrat avec une agence se monte à 41% dans le canton de Fribourg et 40% dans celui de Neuchâtel, elle n'est que de 22% dans les cantons de Vaud et Genève.

Entre 2008 et 2009, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 34% à 31% au niveau national et de 26% à 25% au niveau romand. Durant cette période, le nombre de personnes placées par une agence a diminué de 29% au niveau national et de 27% au niveau romand. A l'exception du canton du Valais (+8%), le nombre de personnes placées par une agence intérimaire s'est réduit dans les tous cantons romands. Les cantons du Jura (-74%) et de Neuchâtel (-50%) ont été les plus touchés par la réduction de ce type de personnel, suivi des cantons de Vaud (-35%), Fribourg (-22%) et Genève (-17%).

## 8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services

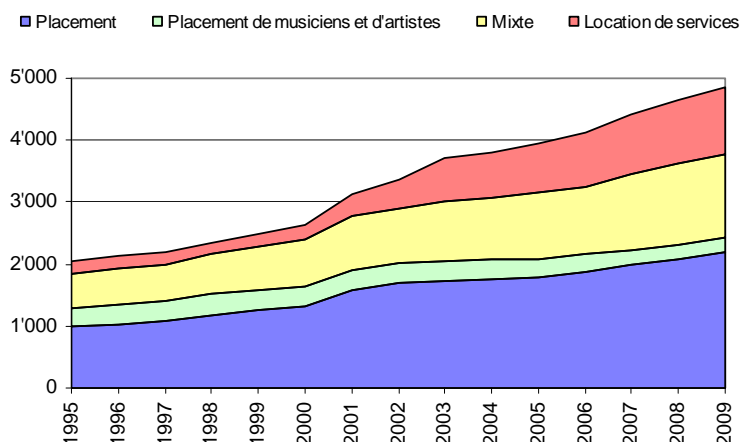
En 2009, on recensait sur le territoire suisse 4'844 agences de placement fixe et/ou de location de services, soit une hausse de 4% par rapport à 2008. En Suisse romande, on en dénombrait 937 ce qui correspond à une hausse de 1% par rapport à 2008.

**Graphique 9 : Evolution du nombre d'agences, Suisse et Suisse romande -**  
Source : seco, EXLSE

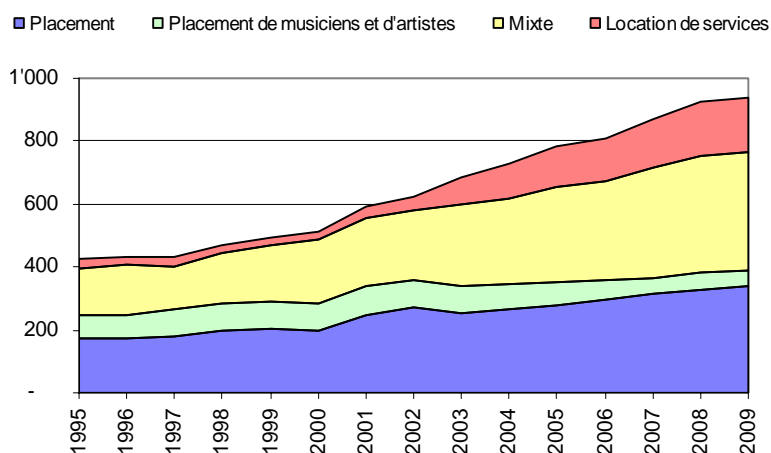


Selon le type d'activité, on peut relever que le nombre d'agences pratiquant uniquement la location de services poursuit sa progression entre 2008 et 2009 (+8% en Suisse, +2% en Romandie). Le nombre d'agences pratiquant uniquement le placement fixe a augmenté de 5% en Suisse et de 4% en Suisse romande. Le nombre d'agences mixtes (location de services et placement fixe) a cru de 2% au niveau national et est resté stable au niveau romand. Le nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes est, quant à lui, en baisse au niveau national (-2%) et en Suisse romande (-4%).

**Graphique 10 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse -** Source : seco, EXLSE



**Graphique 11 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse romande -** Source : seco, EXLSE



## 9. Conclusion

### Après cinq années de progression, l'emploi intérimaire s'est réduit en 2009.

Durant l'année 2009, moins de 239'000 personnes ont été placées en Suisse par une agence de location de services, soit une diminution de 17% par rapport à l'année 2008. Durant la même période, en Suisse romande, le nombre d'intérimaires (71'712) s'est réduit également dans les mêmes proportions (-17%).

Cette baisse se vérifie aussi pour le nombre d'heures louées avec une diminution de 16% à l'échelle nationale et une baisse de 20% en Suisse romande. Ainsi, en 2009, le nombre d'heures louées atteint 125 millions en Suisse et 33 millions en Suisse romande.

### Le nombre d'intérimaires a diminué dans tous les cantons romands.

En 2009, le canton du Jura connaît la plus forte baisse annuelle (-44%) d'intérimaires. Il est suivi par les cantons de Neuchâtel (-27%), Vaud (-17%), Fribourg (-14%), Genève (-14%) et Valais (-8%).

### Les femmes ont été plus touchées par la baisse de l'emploi intérimaire

En 2009, environ 75% des emplois intérimaires en Suisse sont occupés par des hommes. Alors que la proportion de femmes avait progressé entre 2005 et 2008, ces dernières ont été plus durement touchées par la baisse du nombre d'intérimaires. En effet, alors que la baisse des intérimaires masculins est de 16% au niveau national et de 15% au niveau romand, cette diminution est respectivement de 21% et de 22% pour les intérimaires féminins. A l'exception du canton du Jura (-45% pour les hommes et -43% pour les femmes), la baisse de l'emploi intérimaire féminin a été plus élevée dans tous les autres cantons romands.

### Au niveau national, la baisse de l'emploi intérimaire touche dans les mêmes proportions les Suisses et les étrangers

Depuis 2004 en Suisse romande et 2005 au niveau national, le nombre d'étrangers placés en intérimaire est plus élevé que celui des Suisses. En 2009, la proportion d'intérimaires étrangers est de 65%. Durant cette même année, le nombre d'intérimaires étrangers et suisses a diminué de manière équivalente au niveau national (-17%) tandis qu'en Suisse romande la baisse a été un peu plus sévère pour les intérimaires suisses (-18%) que pour les intérimaires étrangers (-16%).

### La part de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) et sous contrat avec une agence de location de services baisse.

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2009, sur 58'366 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 18'005 (31%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 25'895 travailleurs européens ayant pris un emploi pour moins de 90 jours, dont 6'417 (25%) sous contrat avec une agence. Entre 2008 et 2009, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 34% à 31% au niveau national et de 26% à 25% au niveau romand. Précisons que si la part des personnes placées par agence s'est réduite entre 2008 et 2009, le nombre de personnes sous contrat avec une agence a également diminué durant cette même période (-29% au niveau national et -27% au niveau romand).

## Annexe: Nombre d'agences par type et par canton

### 1. Evolution du nombre d'agences par canton

	Nombre d'agences (tous types confondus)					
	Effectif				Variation 2008-2009	
	2009	2008	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	65	74	63	28	-9	-12%
Genève	355	347	287	170	+8	+2%
Jura	22	23	15	13	-1	-4%
Neuchâtel	74	69	53	25	+5	+7%
Vaud	343	333	258	143	+10	+3%
Valais	78	78	52	45	+0	+0%
<b>Suisse romande</b>	<b>937</b>	<b>924</b>	<b>728</b>	<b>424</b>	<b>+13</b>	<b>+1%</b>
Suisse	4'844	4'641	3 814	2047	+203	+4%

Source : seco, EXLSE

### 2. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe uniquement

	Agences de placements fixes uniquement					
	Effectif				Variation 2008-2009	
	2009	2008	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	26	28	25	7	-2	-7%
Genève	142	142	128	83	+0	+0%
Jura	6	6	3	3	+0	+0%
Neuchâtel	22	19	8	4	+3	+16%
Vaud	132	117	95	65	+15	+13%
Valais	13	12	9	9	+1	+8%
<b>Suisse romande</b>	<b>341</b>	<b>329</b>	<b>268</b>	<b>171</b>	<b>+12</b>	<b>+4%</b>
Total Suisse	2'182	2'076	1 766	995	+106	+5%

Source : seco, EXLSE

## 3. Evolution du nombre d'agences exerçant la location de services uniquement

	Agences de location de services uniquement					
	Effectif				Variation 2008-2009	
	2009	2008	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	10	13	13	2	-3	-23%
Genève	84	77	50	11	+7	+9%
Jura	-	-	-	-	-	-
Neuchâtel	4	6	6	1	-2	-33%
Vaud	58	57	33	10	+1	+2%
Valais	15	15	9	5	+0	+0%
<b>Suisse romande</b>	<b>171</b>	<b>168</b>	<b>111</b>	<b>29</b>	<b>+3</b>	<b>+2%</b>
Total Suisse	1'082	1'002	742	207	+80	+8%

Source : seco, EXLSE

## 4. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe et la location de services

	Agences mixtes (placements fixes et location de services)					
	Effectif				Variation 2008-2009	
	2009	2008	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	26	31	21	13	-5	-16%
Genève	111	112	86	51	-1	-1%
Jura	15	16	11	8	-1	-6%
Neuchâtel	43	39	32	13	+4	+10%
Vaud	135	132	98	42	+3	+2%
Valais	46	46	26	18	+0	+0%
<b>Suisse romande</b>	<b>376</b>	<b>376</b>	<b>274</b>	<b>145</b>	<b>+0</b>	<b>+0%</b>
Total Suisse	1'338	1'317	1'005	547	+21	+2%

Source : seco, EXLSE

## 5. Evolution du nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes et de musiciens

	Agences de placement d'artistes					
	Effectif				Variation 2008-2009	
	2009	2008	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	3	2	4	6	+1	+50%
Genève	18	16	23	25	+2	+13%
Jura	1	1	1	2	+0	+0%
Neuchâtel	5	5	7	7	+0	+0%
Vaud	18	22	32	31	-4	-18%
Valais	4	5	8	8	-1	-20%
<b>Suisse romande</b>	<b>49</b>	<b>51</b>	<b>75</b>	<b>79</b>	<b>-2</b>	<b>-4%</b>
Total Suisse	242	246	301	298	-4	-2%

Source : seco, EXLSE