



# Evolution du travail intérimaire en Suisse romande

Version actualisée, 2008

Décembre 2008

**Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi**  
Office cantonal de l'emploi  
Route de Meyrin 49  
1203 Genève



## Impressum

### Titre

Evolution du travail intérimaire en Suisse romande – Version actualisée, 2008

### Mandant

Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT)

### Rédaction du rapport

Meyer Alexandre                      Coordination ORTE, Office cantonal de l'emploi, Genève

Avec la collaboration de :

Fiore Fabio :                              Service de l'emploi, Neuchâtel

Raetz Camille:                            Service de l'emploi, Neuchâtel

### Secrétariat, contact

Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE)

Office cantonal de l'emploi

Route de Meyrin 49

1203 Genève

Tél. 022 546 36 33

Fax. 022 388 28 09

### Téléchargement via Internet

Canton de Fribourg [www.fr.ch](http://www.fr.ch)

Canton du Jura [www.jura.ch/](http://www.jura.ch/)

Canton de Genève [www.ge.ch](http://www.ge.ch)

Canton du Jura [www.jura.ch/](http://www.jura.ch/)

Canton de Neuchâtel [www.ne.ch/odap](http://www.ne.ch/odap)

Canton du Valais [www.vs.ch](http://www.vs.ch)

Canton de Vaud [www.vd.ch](http://www.vd.ch)

© ORTE

Genève, décembre 2008

## Synthèse

### Définition

**Travail intérimaire** : le travail intérimaire ou la location de services est une forme de travail temporaire. Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou le bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est détaché ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire ou « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé de l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance.

### L'évolution du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande Version actualisée, 2008

*La hausse du nombre d'heures louées constatée ces dernières années se confirme en 2007.*

Le nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services est en constante augmentation depuis 2003. En 2007, les intérimaires ont travaillé 146,5 millions d'heures en Suisse et 40,6 millions d'heures en Suisse romande. Entre 2006 et 2007, les heures louées ont progressé de 17% au niveau national et de 12% au niveau romand.

*L'emploi intérimaire représente 2,2% de l'emploi total en Suisse.*

En Suisse, en 2006, le travail intérimaire représentait environ 2,2% de l'emploi total. Cette proportion était de 1,6% en 2004 et de 0,5% en 1993.

*Le nombre de travailleurs intérimaires a atteint un niveau record.*

En 2007, près de 267'000 personnes ont bénéficié d'un emploi intérimaire à l'échelle nationale. En Suisse romande, ce ne sont pas moins de 85'000 intérimaires qui ont été recensés. Par rapport à 2006, le nombre d'intérimaires a augmenté de 9% en Suisse ainsi qu'en Suisse romande.

*La proportion de femmes intérimaires poursuit sa progression en 2007. Désormais, elle atteint 26% en Suisse et 31% en Suisse romande.*

Alors que depuis 2001, la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires avait tendance à baisser, la situation s'est inversée depuis 2005 et se poursuit en 2007. Toutefois, les femmes intérimaires restent minoritaires. En effet, elles ne représentent que 26% des intérimaires à l'échelle suisse et 31% à l'échelle romande.

*La proportion d'intérimaires étrangers progresse à nouveau mais de manière moins soutenue qu'entre 2005 et 2006. Elle atteint 57% en Suisse et 62% en Suisse romande.*

En 2007, le nombre d'intérimaires étrangers continue de progresser plus fortement que celui des intérimaires suisses. Entre 2006 et 2007, le nombre d'intérimaires étrangers a augmenté de 11% en Suisse et en Suisse romande. A l'opposé, le nombre d'intérimaires de nationalité suisse n'a cru que de 6% au niveau national et romand. La progression est néanmoins moins soutenue qu'entre 2005 et 2006. (Etrangers: +27% au niv. CH. et 24% au niv. CHR - Suisses: respectivement 5% et 11%) En 2007, la proportion d'intérimaires étrangers a atteint 62% au niveau romand et 57% au niveau national. Cette proportion ne cesse d'augmenter depuis 2002.

*Toujours plus de travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) sont sous contrat avec une agence de location de services.*

En 2007, sur 66'193 travailleurs européens ayant pris un emploi pour moins de 90 jours en Suisse, 23'107 étaient sous contrat avec une agence de location de services, soit 35%. Cette proportion était de 34% en 2006.

En Suisse romande, on recensait 29'365 travailleurs européens annoncés, dont 7'801 employés par des agences, soit 27%. Cette proportion était de 25% en 2006. Précisons que la progression des personnes employés par une agence entre 2006 et 2007 (12% au niveau CH et 20% au niveau Romand) s'est affaiblie par rapport à celle entre 2005 et 2006 (respectivement 43% et 52%).

*Le nombre d'agences est en légère hausse.*

A fin 2007, on dénombrait 4'414 agences en Suisse et 873 en Suisse romande. Entre 2006 et 2007, le nombre d'agences a augmenté de 7% au niveau national et de 8% au niveau romand.

A l'exception des agences spécialisées dans le placement d'artistes, tous les autres types d'agences ont vu leur effectif augmenter.

## Table des matières

1. Cadre de l'étude	6
2. Evolution du nombre d'heures louées	7
3. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses	8
4. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires	8
5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe	9
6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité	10
7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)	11
8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services	12
9. Conclusion	13
Annexe : Nombre d'agences par type et par canton	14

## 1. Cadre de l'étude

### Objectif

La Conférence Romande et Tessinoise des Offices cantonaux de l'emploi (CRT) a mandaté l'Observatoire Romand et Tessinois de l'Emploi (ORTE) afin d'analyser et de suivre le développement du travail intérimaire en Suisse et en Suisse romande. En 2006, l'ORTE a publié un premier rapport qui présentait l'évolution du travail intérimaire de 1993 à 2005 aux niveaux national, régional et cantonal, ainsi qu'une synthèse de différentes études portant sur l'emploi temporaire et intérimaire. Afin de poursuivre son observation sur l'évolution du travail intérimaire, l'ORTE présente dans ce rapport une actualisation des données pour l'année 2007 en relation aux thèmes suivants :

- le nombre d'heures louées,
- le nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe et la nationalité,
- le nombre d'agences de placement et de location de services,
- le nombre d'intérimaires européens au bénéfice d'une autorisation de travail de moins de 90 jours.

Les rapports concernant l'évolution du travail intérimaire peuvent être téléchargés sur les sites Internet des services de l'emploi des cantons romands (voir page 2)

### Définition

La définition du **travail temporaire** est large et comprend des formes d'emplois très différentes les unes des autres. Selon l'OCDE<sup>1</sup>, le travail temporaire est une forme d'emploi salarié qui, de par sa nature, n'offre pas aux travailleurs la perspective d'un travail à durée indéterminée. Ces « emplois salariés à durée limitée » peuvent prendre différentes formes, comme par exemple : les contrats de durée déterminée (CDD), le travail intérimaire ou la location de services, les contrats pour une tâche spécifique (contrat de mandat), les contrats de remplacements, le travail saisonnier, le travail à la demande, les contrats de stage, les programmes d'emploi temporaire subventionnés dans le cadre de l'assurance-chômage (ETS).

Constituant une forme de travail temporaire, le **travail intérimaire** ou la location de services fait l'objet d'une analyse détaillée dans cette étude. Il met en jeu trois acteurs : un employeur (l'agence de location de services ou bailleur de services), un salarié (le travailleur intérimaire) et une société dans laquelle est détaché ce salarié (l'entreprise d'accueil ou l'entreprise locataire de services). Ainsi, le salarié intérimaire est employé par une entreprise de location de services pour effectuer une mission dans une entreprise utilisatrice. Toute mission donne lieu à un contrat de travail temporaire ou « contrat de mission », le salarié intérimaire restant formellement employé par l'agence de location de services. En Suisse, le travail intérimaire est régi par la Loi fédérale sur le service de l'emploi et la location de services (LSE) et son ordonnance<sup>2</sup>. Cette loi régit aussi le placement privé et le placement public de travailleurs.

### Sources d'information explorées

Les principales données utilisées proviennent des institutions suivantes :

- seco : Statistiques des entreprises de placement et de location de services (EXLSE)<sup>3</sup>
- ODM : Statistiques sur la libre circulation des personnes

<sup>1</sup> Organisation de Coopération et de Développement Economique.

<sup>2</sup> Selon l'ordonnance sur le service de l'emploi et la location de services (OSE) :

Art. 26 : L'activité de location de services (art. 12, al. 1, LSE). Est réputé bailleur de services celui qui loue les services d'un travailleur à une entreprise locataire en abandonnant à celle-ci l'essentiel de ses pouvoirs de direction à l'égard du travailleur.

Art. 27 : Formes de la location de services (art. 12, LSE).

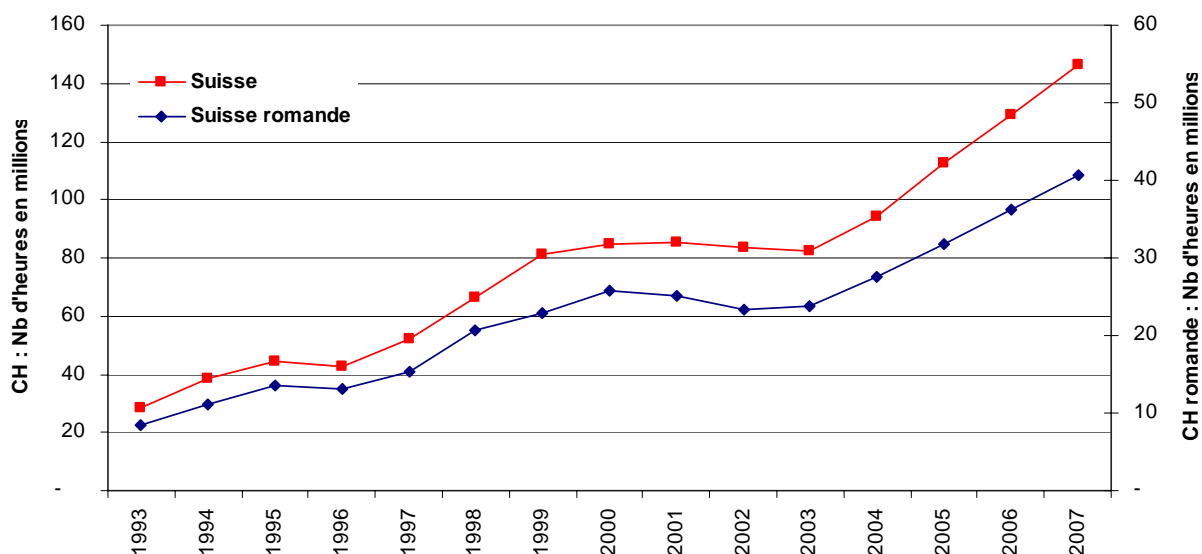
<sup>3</sup> Données accessibles sur le site Internet du seco : <http://www.avg-seco.admin.ch>. Précisons que ces données prennent en compte les personnes dont les services ont été loués à l'étranger par des agences de location de services établies en Suisse.

## 2. Evolution du nombre d'heures louées

En 2007, le nombre d'heures louées par les agences suisses a atteint un niveau record avec 146,5 millions. Par rapport à l'année 2006, ce chiffre est en hausse de 17,1 millions d'heures, ce qui représente une augmentation de 17%.

La région suisse romande a suivi la même évolution. Le nombre d'heures louées par les agences romandes est passé de 36,2 millions à 40,6 millions entre 2006 et 2007, soit une augmentation de 12%.

Graphique 1 : Evolution du nombre d'heures louées par les agences pratiquant la location de services, Suisse et Suisse Romande - Source : seco, EXLSE



Le nombre d'heures louées a augmenté dans tous les cantons romands. La plus forte hausse a été enregistrée dans les cantons du Jura (+22%) et de Vaud (+18%). Les deux cantons qui ferment la marche – Fribourg et Neuchâtel – présentent des augmentations inférieures à 10% (respectivement +1% et +7%).

Tableau 1 : Evolution du nombre d'heures louées en Suisse romande depuis 2004

	Nombre d'heures louées (en millions) de 2004 à 2007				
	Effectif			Variation 2006-2007	
	2007	2006	2004	en nbre absolu	en pourcent
Fribourg	2,9	2,9	2,0	+ 0,0	+ 1%
Genève	12,9	11,8	8,5	+ 1,1	+ 10%
Jura	2,2	1,8	1,4	+ 0,4	+ 22%
Neuchâtel	4,3	4,0	3,1	+ 0,3	+ 7%
Vaud	13,3	11,3	9,0	+ 2,0	+ 18%
Valais	4,9	4,4	3,4	+ 0,6	+ 13%
<b>Total Suisse romande</b>	<b>40,6</b>	<b>36,2</b>	<b>27,5</b>	<b>+ 4,4</b>	<b>+ 12%</b>
Total Suisse	146,5	129,4	94,0	+ 17,1	+ 13%

Source : seco, EXLSE

### 3. Part de l'emploi intérimaire par rapport à l'ensemble des emplois suisses

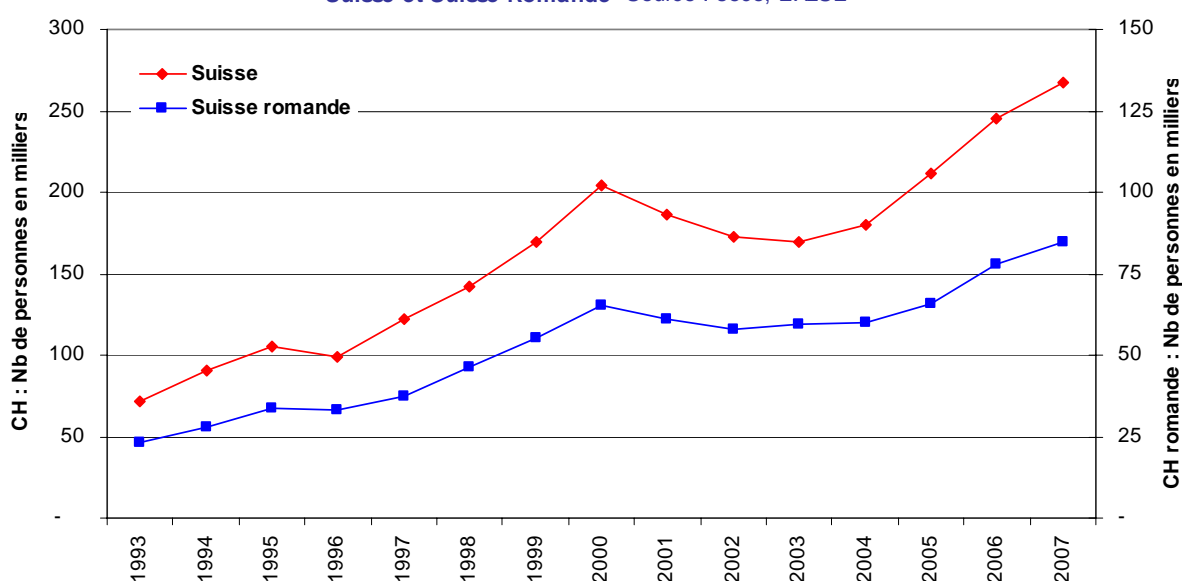
Selon nos estimations, en 2006<sup>4</sup>, en Suisse, les travailleurs intérimaires ont occupé 68'000 postes de travail en équivalent plein temps. Ce qui représente environ 2,2% de l'emploi national. Cette proportion se montait à environ 1,6% en 2004 et à 0,5% en 1993.

### 4. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires

En 2007, le nombre de travailleurs placés en intérimaire a aussi atteint un niveau record. Les agences suisses ont placé plus de 266'909 personnes. En Suisse romande, ce chiffre atteint 85'000 personnes.

En variation annuelle, le nombre de personnes placées en intérimaire a augmenté de 9% en Suisse et en Suisse romande. Notons que la progression est moins soutenue que durant la période précédente (2005 et 2006) qui s'élevait respectivement de 16% et 19%.

Graphique 2 : Evolution du nombre de travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse Romande- Source : seco, EXLSE



Entre 2006 et 2007, le nombre d'intérimaires a augmenté dans tous les cantons romands avec des hausses allant d'un minimum de +4% (FR et VS) à un maximum de +12% (JU et VD).

Tableau 2 : Evolution du nombre d'intérimaires depuis 2004

	Nombre d'intérimaires				
	Effectif			Variation 2006-2007	
	2007	2006	2004	en nbres absolus	en %
Fribourg	6'436	6 191	4 846	+245	+4%
Genève	26'591	24 570	19 228	+2'021	+8%
Jura	3'514	3 149	2 551	+365	+12%
Neuchâtel	9'062	8 355	6 193	+707	+8%
Vaud	30'402	27'147	20'401	+3'255	+12%
Valais	8'947	8'616	6'762	+331	+4%
<b>Total Romandie</b>	<b>84'952</b>	<b>78 028</b>	<b>59 981</b>	<b>+6'924</b>	<b>+9%</b>
Total Suisse	266'909	245 472	179 789	+21'437	+9%

Source : seco, EXLSE

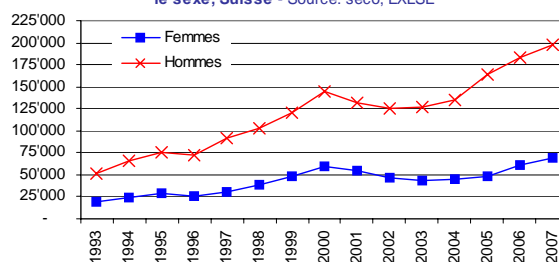
<sup>4</sup> Notre estimation s'effectue notamment sur la base de la statistique OFS du volume de travail (SVOLTA). Les données 2007 n'étaient pas disponibles au moment où cette étude a été réalisée.



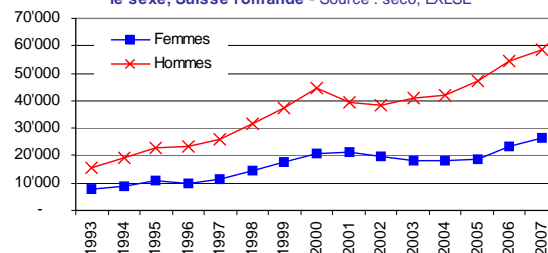
## 5. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon le sexe

En 2007, les agences suisses ont placé en intérimaire 69'000 femmes contre près de 198'000 hommes. En Suisse romande, on comptabilisait 26'511 femmes et 58'441 hommes. Les emplois intérimaires restent donc occupés majoritairement par les hommes. En 2007, la part d'hommes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires a atteint 74% en Suisse et 69% en Suisse romande.

Graphique 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse - Source: seco, EXLSE

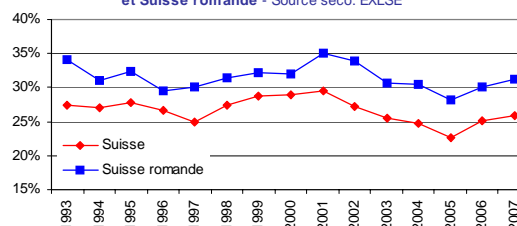


Graphique 4 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe, Suisse romande - Source : seco, EXLSE



Toutefois, alors que la proportion de femmes ne cessait de diminuer depuis 2001, la situation s'est inversée à partir de 2005 et se poursuit en 2007 (graphique 5). En effet, le nombre de femmes a progressé par rapport à 2006 d'une manière plus prononcée que celui des hommes. En Suisse, le nombre de femmes placées en intérimaire a augmenté de 12% contre 8% pour les hommes. Au niveau de la Suisse romande, le nombre de femmes intérimaires a augmenté de 13% contre 7% pour les hommes.

Graphique 5 : Evolution de la proportion de femmes par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE



A l'exception du canton du Jura, tous les autres cantons romands enregistrent une légère augmentation de la proportion de femmes entre 2006 et 2007.

Tableau 3 : Evolution du nombre d'intérimaires selon le sexe entre 2006 et 2007

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion en %			
	2007		2006		2007		2006	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Fribourg	1'902	4'534	1 714	4 477	30%	70%	28%	72%
Genève	9'480	17'111	8 609	15 961	36%	64%	35%	65%
Jura	1'007	2'507	938	2 211	29%	71%	30%	70%
Neuchâtel	3'108	5'954	2 692	5 663	34%	66%	32%	68%
Vaud	9'635	20'767	8'214	18'933	32%	68%	30%	70%
Valais	1'379	7'568	1'270	7'346	15%	85%	15%	85%
<b>Total Romandie</b>	<b>26'511</b>	<b>58'441</b>	<b>23 437</b>	<b>54 591</b>	<b>31%</b>	<b>69%</b>	<b>30%</b>	<b>70%</b>
Total Suisse	69'179	197'730	61 704	183 768	26%	74%	25%	75%

Source : seco, EXLSE

## 6. Evolution du nombre de travailleurs intérimaires selon la nationalité

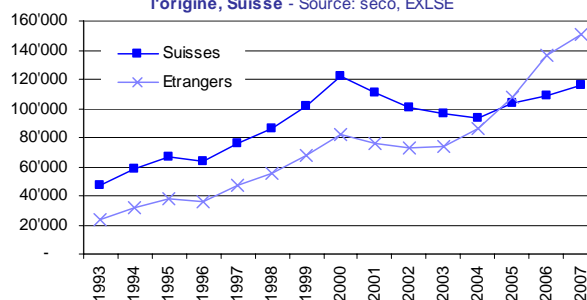
Les agences pratiquant la location de services emploient en majorité des intérimaires de nationalité étrangère. En 2007, en Suisse, on comptait plus de 150'000 intérimaires étrangers et près de 116'000 intérimaires de nationalité suisse. En Suisse romande, le nombre de travailleurs étrangers était de plus de 52'000 contre près de 33'000 intérimaires suisses.

Entre 2006 et 2007, au niveau national et romand, le nombre d'intérimaires suisses a progressé de 6% contre une augmentation de 11% pour les étrangers.

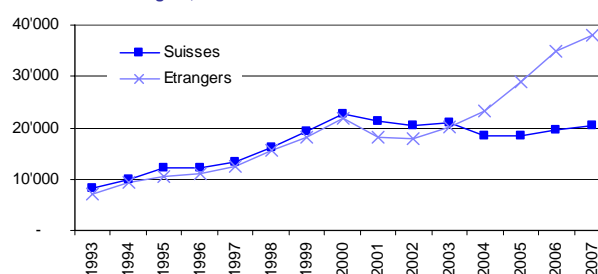
Depuis 2002, la proportion de travailleurs étrangers par rapport à l'ensemble des intérimaires n'a cessé de croître. En 2007, elle atteint 62% en Suisse romande et 57% en Suisse.

Entre 2006 et 2007, la proportion d'intérimaires étrangers a cru dans tous les cantons. Elle atteint 70% dans le canton du Jura, 68% dans le canton de Genève, 60% dans le canton de Neuchâtel, 59% dans le canton de Vaud, 56% dans le canton de Fribourg et 54% dans le canton du Valais.

Graphique 6 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse - Source: seco, EXLSE



Graphique 7 : Evolution du nombre d'intérimaires selon l'origine, Suisse romande - Source: seco, EXLSE



Graphique 8 : Evolution de la proportion d'étrangers par rapport à l'ensemble des travailleurs intérimaires, Suisse et Suisse romande - Source seco: EXLSE

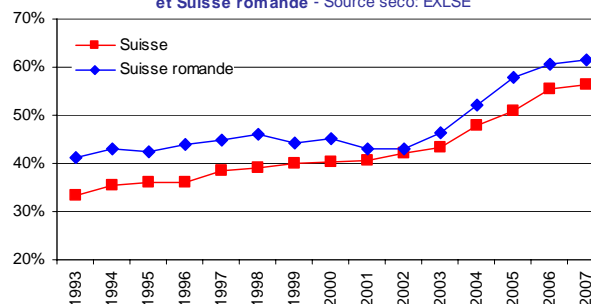


Tableau 4 : Evolution du nombre d'intérimaires suisses et étrangers depuis 2004

	Nombre d'intérimaires							
	Effectif				Proportion			
	2007		2006		2007		2006	
	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers	Suisses	Etrangers
Fribourg	2'803	3'633	2 826	3 365	44%	56%	46%	54%
Genève	8'523	18'068	8 235	16 335	32%	68%	34%	66%
Jura	1'064	2'450	1 009	2 140	30%	70%	32%	68%
Neuchâtel	3'664	5'398	3 343	5 012	40%	60%	40%	60%
Vaud	12'431	17'971	11 368	15 779	41%	59%	42%	58%
Valais	4'089	4'858	3 998	4 618	46%	54%	46%	54%
<b>Total Romandie</b>	<b>32'574</b>	<b>52'378</b>	<b>30 779</b>	<b>47 249</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>	<b>39%</b>	<b>61%</b>
Total Suisse	116'088	150'821	109 054	136 418	43%	57%	44%	56%

Source : seco, EXLSE

## 7. Emploi intérimaire et travailleurs européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours)

Tableau 5 : Nombre de travailleurs en provenance de l'UE/AELE ayant pris un emploi pour une durée de moins de 90 jours en Suisse et en Suisse romande (procédure d'annonce)

	Nombre total de personnes annoncées 2007	Nombre de personnes annoncées et placées par une agence 2007	Pourcentage de personnes placées par une agence 2007	Pourcentage de personnes placées par une agence 2006
Fribourg	1'301	612	<b>47%</b>	50%
Genève	12'202	2'780	<b>23%</b>	22%
Jura	1'770	985	<b>56%</b>	54%
Neuchâtel	2'566	1'072	<b>42%</b>	41%
Vaud	8'559	1'872	<b>22%</b>	24%
Valais	4'268	1'092	<b>26%</b>	20%
<b>Suisse romande</b>	<b>29'365</b>	<b>7'801</b>	<b>27%</b>	25%
<b>Suisse</b>	<b>66'179</b>	<b>23'107</b>	<b>35%</b>	34%

Source : ODM

Depuis le 1<sup>er</sup> juin 2004, les ressortissants UE/AELE peuvent prendre un emploi auprès d'une entreprise suisse pour une durée inférieure à 90 jours par année civile, sans être au préalable en possession d'un permis de travail. Seule subsiste une obligation d'annonce.

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), durant l'année 2007, sur 66'179 travailleurs européens ayant pris un ou plusieurs emplois auprès d'un employeur suisse pour une durée totale de moins de 90 jours, 23'107 (35%) étaient sous contrat avec une agence de location de services. En Suisse romande, on comptabilisait 29'365 travailleurs européens ayant pris un emploi pour moins de 90 jours, dont 7'801 sous contrat avec une agence (27%). Entre 2006 et 2007, la proportion de travailleurs européens sous contrat avec une agence est passée de 34% à 35% au niveau national et de 25% à 27% au niveau romand. Précisons que si la part des personnes placées par agence a continué d'augmenter en 2007, la progression entre 2006 et 2007 (12% au niveau CH et 20% au niveau Romand) a été moins soutenue qu'entre 2005 et 2006 (respectivement 43% et 52%).

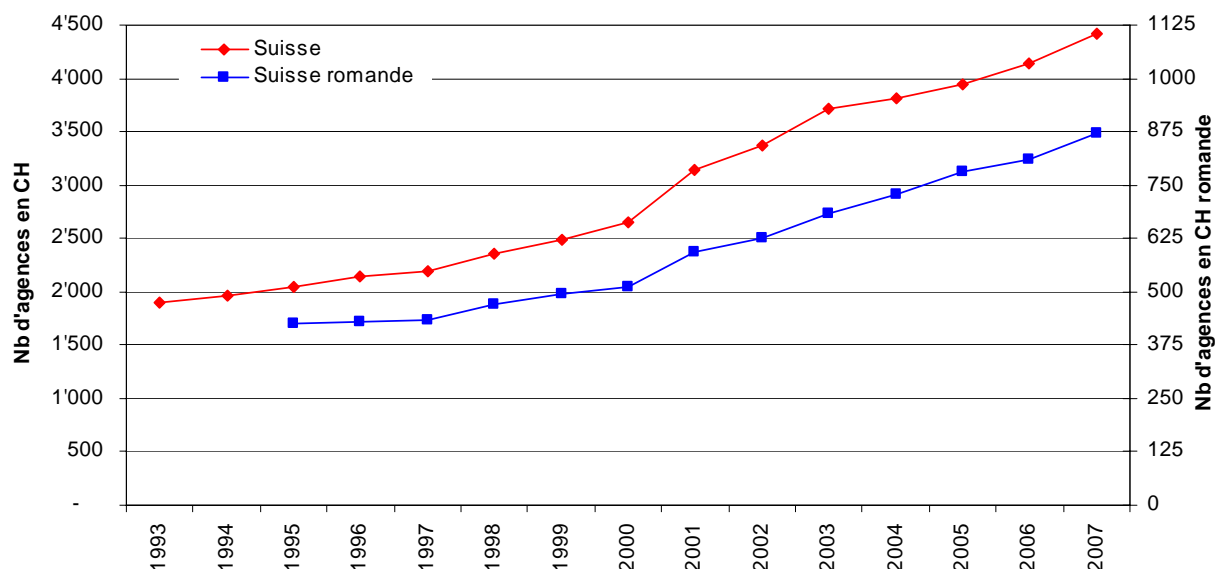
Il convient de relever d'importantes différences entre les cantons. Alors que la proportion de travailleurs sous contrat avec une agence se monte à 56% dans le canton du Jura, elle n'est que de 22% dans le canton du Vaud. Contrairement à la période 2005 et 2006, cette proportion n'a pas augmenté dans tous les cantons entre 2006 et 2007. En effet, si la plus forte hausse a été enregistré dans le canton du Valais (de 20% à 26%), les cantons de Fribourg (de 50% à 47%) et Vaud (de 24% à 22%) ont connu des baisses.

## 8. Evolution du nombre d'agences de placement et de location de services

En 2007, on recensait sur le territoire suisse 4'414 agences de placement fixe et/ou de location de services. Ce chiffre est en hausse de 7% par rapport à 2006. En Suisse romande, on dénombrait 873 agences en 2007 (hausse de 8% par rapport à 2006).

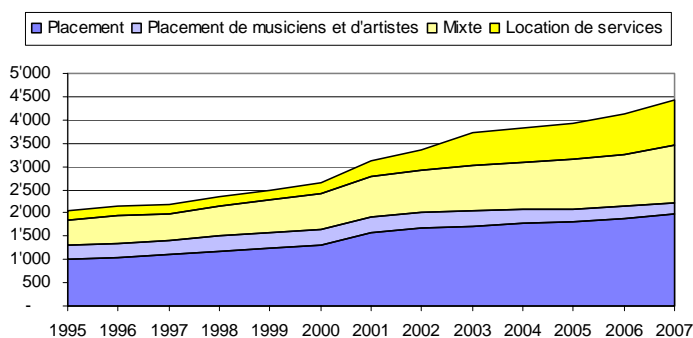
Graphique 9 : Evolution du nombre d'agences, Suisse et Suisse romande -

Source : seco, EXLSE

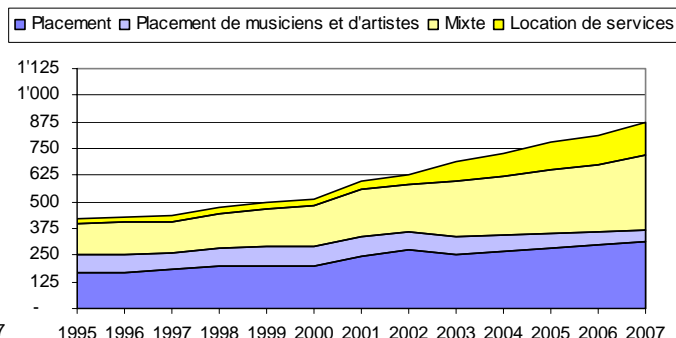


Selon le type d'activité, on peut relever la forte progression entre 2006 et 2007 du nombre d'agences pratiquant uniquement la location de services (+9% en Suisse, +13% en Romandie). Le nombre d'agences pratiquant uniquement le placement fixe a augmenté de 5% en Suisse et de 6% en Suisse romande. Le nombre d'agences mixtes (location de services et placement fixe) a cru de 11% au niveau national et de 12% au niveau romand. Le nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes est, quant à lui, en baisse. Il a diminué de 8% en Suisse et de 19% en Suisse romande.

Graphique 10 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse - Source : seco, EXLSE



Graphique 11 : Evolution du nombre d'agences selon leur type d'activité, Suisse romande - Source : seco, EXLSE



## 9. Conclusion

### L'emploi intérimaire poursuit sa progression en Suisse

Même si le travail intérimaire ne représente qu'environ 2% de l'emploi total en Suisse, il a atteint des chiffres record en 2007. En effet, plus de 267'000 personnes ont été placées par une agence de location de services, soit une progression de 9% par rapport à l'année 2006. Durant la même période, en Suisse romande, le nombre d'intérimaires a cru également de 9% et a atteint ainsi son niveau le plus élevé avec 85'000 salariés. Le superlatif se vérifie aussi pour le nombre d'heures louées avec une progression de 17% à l'échelle nationale et de 12% au niveau romand ce qui représente respectivement un total de 147 millions et 41 millions d'heures louées en 2007.

### Le canton de Vaud compte à la fois le plus grand nombre d'intérimaires mais aussi la progression la plus forte avec le canton du Jura

En 2007, l'emploi intérimaire a progressé dans tous les cantons romands. C'est le canton de Vaud qui compte, en nombre absolu, le plus grand effectif (30'402) et la plus forte hausse (+3'255 par rapport à 2006) d'intérimaires talonné de près par le canton de Genève (26'591, +2'021 par rapport à 2006). Si l'on rapporte en pourcentage la variation du nombre d'intérimaires entre 2006 et 2007, ce sont les cantons de Vaud (12%) et du Jura (12%) qui sont en tête de peloton. Les cantons de Fribourg et Valais ferment la marche avec une progression du nombre d'intérimaires de 4%. Néanmoins, la progression du nombre de personnes placées en intérimaire dans les cantons durant cette période (2006 -2007) est moins importante que lors de la période précédente.

### Les emplois intérimaires sont toujours majoritairement occupés par les hommes et les étrangers

En 2007, environ 74% des emplois intérimaires en Suisse sont occupés par des hommes. Néanmoins, alors que la proportion de femmes ne cessait de diminuer depuis 2001, on constate que la tendance s'est inversée entre 2005 et 2006 et se poursuit en 2007. En effet, le nombre de femmes placées en intérimaire a augmenté en Suisse de 12% contre 8% pour les hommes (13% contre 7% en Suisse romande).

Depuis 2004 en Suisse romande et 2005 au niveau national, le nombre d'étrangers placés en intérimaire est plus élevé que celui des Suisses. Entre 2006 et 2007, cette tendance se poursuit puisque le nombre d'intérimaires suisses n'a progressé que de 6% contre une augmentation de 11% pour les étrangers. En Suisse romande, cette augmentation est respectivement la même.

### Toujours plus de salariés européens au bénéfice d'une procédure d'annonce (moins de 90 jours) sont sous contrat avec une agence de location de services

Selon les statistiques de l'Office fédéral des migrations (ODM), le nombre de travailleurs européens ayant bénéficié de la procédure d'annonce (moins de 90 jours) durant l'année 2007 a augmenté d'environ 10% au niveau national et 14% en Suisse romande. Le nombre de ces travailleurs sous contrat avec une agence de location de services a progressé plus fortement, principalement en Suisse romande, que celui des travailleurs recrutés directement par une entreprise. En effet, en 2007, dans les cantons romands, 27% des salariés au bénéfice de la procédure d'annonce étaient sous contrat avec une agence alors que cette part s'élevait à 25% en 2006. Cette augmentation ne touche cependant pas tous les cantons romands. En effet, si le canton du Valais enregistre la plus forte hausse de cette proportion entre 2006 et 2007, les cantons de Fribourg et Vaud ont connu des baisses.

## Annexe: Nombre d'agences par type et par canton

### 1. Evolution du nombre d'agences par canton

	Nombre d'agences (tous types confondus)					
	Effectif				Variation 2006-2007	
	2007	2006	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	69	62	63	28	+7	+11%
Genève	327	314	287	170	+13	+4%
Jura	19	17	15	13	+2	+12%
Neuchâtel	62	58	53	25	+4	+7%
Vaud	320	289	258	143	+31	+11%
Valais	76	70	52	45	+6	+9%
<b>Total Suisse romande</b>	<b>873</b>	<b>810</b>	<b>728</b>	<b>424</b>	<b>+63</b>	<b>+8%</b>
Total Suisse	4'414	4 137	3 814	2047	+277	+7%

Source : seco, EXLSE

### 2. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe uniquement

	Agences de placements fixes uniquement					
	Effectif				Variation 2006-2007	
	2007	2006	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	29	26	25	7	+3	+12%
Genève	137	134	128	83	+3	+2%
Jura	4	4	3	3	+0	+0%
Neuchâtel	16	13	8	4	+3	+23%
Vaud	117	106	95	65	+11	+10%
Valais	12	13	9	9	-1	-8%
<b>Total Suisse romande</b>	<b>315</b>	<b>296</b>	<b>268</b>	<b>171</b>	<b>+19</b>	<b>+6%</b>
Total Suisse	1'974	1 878	1 766	995	+96	+5%

Source : seco, EXLSE

## 3. Evolution du nombre d'agences exerçant la location de services uniquement

	Agences de location de services uniquement					
	Effectif				Variation 2006-2007	
	2007	2006	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	12	12	13	2	+0	+0%
Genève	70	64	50	11	+6	+9%
Jura	-	-	-	0	-	-
Neuchâtel	4	4	6	1	+0	+0%
Vaud	58	50	33	10	+8	+16%
Valais	13	9	9	5	+4	+44%
<b>Total Suisse romande</b>	<b>157</b>	<b>139</b>	<b>111</b>	<b>29</b>	<b>+18</b>	<b>+13%</b>
Total Suisse	962	883	742	207	+79	+9%

Source : seco, EXLSE

## 4. Evolution du nombre d'agences exerçant le placement fixe et la location de services

	Agences mixtes (placements fixes et location de services)					
	Effectif				Variation 2006-2007	
	2007	2006	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	26	21	21	13	+5	+24%
Genève	105	96	86	51	+9	+9%
Jura	14	12	11	8	+2	+17%
Neuchâtel	37	36	32	13	+1	+3%
Vaud	123	106	98	42	+17	+16%
Valais	46	42	26	18	+4	+10%
<b>Total Suisse romande</b>	<b>351</b>	<b>313</b>	<b>274</b>	<b>145</b>	<b>+38</b>	<b>+12%</b>
Total Suisse	1'221	1'099	1'005	547	+122	+11%

Source : seco, EXLSE

## 5. Evolution du nombre d'agences spécialisées dans le placement d'artistes et de musiciens

	Agences de placement d'artistes					
	Effectif				Variation 2006-2007	
	2007	2006	2004	1995	en nbre absolu	en %
Fribourg	2	3	4	6	-1	-33%
Genève	15	20	23	25	-5	-25%
Jura	1	1	1	2	+0	+0%
Neuchâtel	5	5	7	7	+0	+0%
Vaud	22	27	32	31	-5	-19%
Valais	5	6	8	8	-1	-17%
<b>Total Suisse romande</b>	<b>50</b>	<b>62</b>	<b>75</b>	<b>79</b>	<b>-12</b>	<b>-19%</b>
Total Suisse	256	277	301	298	-21	-8%

Source : seco, EXLSE