
EXEMPLE DE CAHIER DES CHARGES DE L'INFIRMIER-ÈRE RÉPONDANT-E HPCI EN EMS

1. DENOMINATION DU POSTE

- Répondant-e en Hygiène, Prévention et Contrôle de l'Infection (HPCI)

2. POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

Supérieur hiérarchique

- Direction administrative de l'EMS/Fondation
- Direction des soins / cadres soignants

Supérieur fonctionnel

- Médecin cantonal
- Infirmière HPCI SCSP

Relations fonctionnelles

EMS/Fondation

- Tous les professionnels de l'EMS/Fondation
- Médecin(s) responsable(s) de l'EMS/Fondation
- Direction des soins (inf. chef-fe)
- Animation
- Service d'intendance, lingerie, cuisine
- Service technique

À l'extérieur de l'EMS/Fondation

- Médecins SCSP
- Infirmière PCI SCSP

3. MISSION DU POSTE

Le-la répondant-e HPCI est responsable de la prévention des infections associées aux soins de son institution. Il-elle bénéficie de l'expertise scientifique par l'intermédiaire de l'infirmier-ère HPCI du SCSP.

- Promouvoir les bonnes pratiques en prévention et contrôle de l'infection auprès du personnel de l'établissement.
- Être le relais entre l'EMS et le SCSP
- Collabore à la surveillance et campagnes cantonales HPCI du SCSP
- Collabore à la mise en place de la Stratégie Noso.

4. TACHES SPECIFIQUES DU POSTE

- Applique et encourage les bonnes pratiques en HPCI auprès des collaborateurs
- Diffuse les informations en HPCI au sein de l'EMS/Fondation
- Notifie aux infirmiers-ères HPCI du SCSP les demandes et problèmes rencontrés dans l'EMS/Fondation
- Contribue à la formation continue des collaborateurs en matière d'HPCI (rappel hygiène des mains, Précautions Standard, ...)
- Collabore à la mise à niveau des compétences en prévention de l'infection des nouveaux collaborateurs en collaboration avec l'infirmière HPCI SCSP (formation HPCI de base pour chaque nouveau collaborateur)
- Assure la mise en place des campagnes cantonales HPCI (grippe, hygiène des mains, ...) et des composantes de la Stratégie Noso
- Récolte les données des surveillances cantonales en HPCI (taux vaccination grippe & Covid-19, consommation solution hydroalcoolique)

5. TAUX D'ACTIVITE

- Le-la répondant-e HPCI doit avoir un temps de travail dédié à son rôle, qui peut être variable selon les besoins (ex. plus élevé en période de campagne vaccination grippe)

6. EXIGENCES REQUISES

Formation professionnelle

- Diplôme de soins infirmiers
- Formation de base en HPCI exigée (formation répondant HPCI SCSP)
- Formation continue en HPCI (forum, congrès, cours)

Expériences professionnelles

- Infirmier-ère diplômé(e)
- Expérience de 2 ans au moins en soins généraux ou dans la discipline concernée

Compétences particulières

- Motivation et intérêt pour l'HPCI
- Aptitudes à travailler en interdisciplinarité
- Démontrer un esprit de collaboration et de négociation
- Posséder des compétences pédagogiques et de « leadership »
- Maîtriser le français oral et écrit.