

Dossier de candidature

Avant tout, renseignez-vous sur l'entreprise (via internet, journaux, etc.)

Lettre de motivation

- N'écrivez qu'une page.
- Votre lettre doit être concise et cohérente.
- Expliquez pourquoi vous aimeriez travailler dans cette entreprise.
- Mettez en évidence vos points forts.
- Indiquez votre adresse, votre numéro de téléphone et votre adresse E-mail.
- Soignez l'orthographe !

Curriculum vitae (CV)

- Notez vos données personnelles (nom, prénom, état civil, etc.).
- Indiquez votre cursus scolaire.
- Indiquez si vous avez effectué des stages.
- Communiquez des références (ex. maître de classe, employeur).
- Mentionnez vos principaux loisirs.

Annexes

- Bulletin scolaire de 10^e et 11^e année.
- Copies des diplômes, certificats et attestations de stage (pas d'originaux !).
- Copie du test Multicheck (si vous l'avez fait).

Entretien de recrutement

Se préparer

- Chercher des informations sur l'entreprise (Internet, documentation, téléphoner à l'entreprise pour avoir des infos, etc.).
- Comprendre ce que l'on attend de vous (annonce).
- Pouvoir présenter vos compétences et vos points forts / faibles.
- Préparer des questions qui touchent les tâches que vous aurez à effectuer (les questions montrent la motivation).

Que prendre avec soi à l'entretien ?

- ✓ Votre CV et lettre de motivation.
- ✓ L'annonce.
- ✓ Un bloc de feuilles et un stylo.
- ✓ Vos questions par écrit.
- ✓ Les informations sur l'entreprise.

Lors de l'entretien

- Attention à votre tenue vestimentaire (maquillage / cheveux).
- Utilisez un vocabulaire soigné.
- Ne coupez pas la parole du recruteur.
- Répondez de manière précise aux questions, mais ne soyez pas TROP bavard.
- Attention à votre position sur votre chaise (à l'aise, mains sur la table, pas « couché » ni trop crispé).
- Si vous ne connaissez pas une réponse à une question, soyez honnête.
- Ne pas poser uniquement des questions sur les horaires et les vacances.

L'entretien commence lorsque vous passez la porte et se termine lorsque vous êtes ressorti du bâtiment.